

Kh 2.2.2015 § 39, voimaan 3.2.2015
Kh 23.11.2015 § 445, voimaan 1.1.2016
Kh 29.3.2016 § 98, voimaan 1.4.2016

KAUPUNGINHALLITUKSEN JOHTOSÄÄNNÖN JATKODELEGOINTI

1. Yleiset kaupunginhallituksen toimivaltaan liittyvät asiat

Kaupunginlakimies päättää enintään 100 000 euron määräisestä vahingonkorvauksen myöntämisestä.

Kaupunginjohtaja, talousjohtaja, henkilöstöjohtaja, kaupunginlakimies, hallintolakimies ja lakimies antavat lausuntoja ja selvityksiä tuomioistuimille ja muille laillisuusvalvontaviranomaisille ja käyttävät näissä asioissa kaupungin puhevaltaa.

2. Talousasiat

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja:

- hyväksyy kaupunginjohtajaa koskevat laskut ja maksumääräykset

Kaupunginjohtaja:

- hyväksyy hyvinvointijohtajaa, sivistys- ja kulttuurijohtajaa, yhdyskuntajohtajaa ja BusinessOulu liikelaitoksen johtajaa koskevat laskut ja maksumääräykset

Talousjohtaja:

- hyväksyy johtosäännön mukaisen tehtävänsä mukaisesti liikelaitoksien johtajia koskevat laskut ja maksumääräykset

Henkilöstöjohtaja:

- päättää henkilöstöjärjestöjen avustuksista

Konsernipalvelut-yksiköstä vastaava johtaja:

- päättää kaupunginhallituksen avustuksista enintään 3 000 euroon asti kaupunginhallituksen päättämien periaatteiden mukaisesti

3. Henkilöstöasiat

Kaupunginvaltuusto:

- päättää lomautuksista hallintosäännön 47 §:n perusteella

Kaupunginhallitus:

1. valitsee virkaansa talousjohtajan ja henkilöstöjohtajan ja päättää näiden virkojen kelpoisuusehdoista, tehtävistä, nimikemuutoksista ja tehtäväkohtaisesta palkasta sekä viransijaisesta
2. päättää kaupunginjohtajan osalta harkinnanvaraisista palkantarkistuksista

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja kaupunginjohtajan osalta:

1. päättää harkinnanvaraisesta palkattomasta ja palkallisesta virkavapaasta sekä pakollisista virkavapaista
2. tekee koulutus-, vuosiloma-, virkamatkapäätökset

Kaupunginjohtaja:

1. valitsee konserniohjaus-yksikön, lukuun ottamatta talousjohtajaa ja henkilöstöjohtajaa, vakinaisen henkilöstön sekä sisäisen tarkastuksen henkilöstön ja määrittelee kelpoisuusehdot, tehtävät, nimikemuutokset ja tehtäväkohtaisen palkan
2. valitsee alaisensa määräaikaisen henkilöstön ja määrittelee kelpoisuusehdot, tehtävät, päättää nimikkeet ja tehtäväkohtaisen palkan
3. päättää talousjohtajan, henkilöstöjohtajan, hyvinvointijohtajan, sivistys- ja kulttuurijohtajan, yhdyskuntajohtajan, BusinessOulu liikelaitoksen johtajan, sisäisen tarkastuksen henkilöstön ja muun alaisensa henkilöstön harkinnanvaraisista palkantarkistuksista ja lisistä.
4. valitsee vakinaiset konsernipalvelut-yksikön johtajan ja hallinnolliset esimiehet sekä päättää kelpoisuusehdoista, tehtävistä, nimikemuutoksista ja tehtäväkohtaisesta palkasta
5. päättää talousjohtajan, henkilöstöjohtajan, hyvinvointijohtajan, sivistys- ja kulttuurijohtajan, yhdyskuntajohtajan, BusinessOulu liikelaitoksen johtajan, sisäisen tarkastuksen päällikön ja muun alaisensa henkilöstön osalta;
 1. työaikaa koskevista asioista ja harkinnanvaraisesta palkattomasta ja palkallisesta virka- /työvapaasta sekä pakollisista virka- ja työvapaista
 2. koulutukseen osallistumisesta, vuosilomista ja virka- ja työmatkoista
6. päättää talousjohtajan ja henkilöstöjohtajan sekä johtosäännössä määritellyn tehtävän mukaisesti liikelaitoksen johtajan sivutoimiluvasta

Talousjohtaja:

1. valitsee alaisensa määräaikaisen henkilöstön ja määrittelee kelpoisuusehdot, tehtävät, nimikemuutokset ja tehtäväkohtaisen palkan
2. päättää alaisensa henkilöstön ja johtosäännössä määritellyn tehtävän mukaisesti liikelaitoksen johtajan osalta harkinnanvaraisista palkantarkistuksista ja lisistä.
3. päättää alaisensa henkilöstön ja johtosäännössä määritellyn tehtävän mukaisesti liikelaitoksen johtajan osalta;
 1. työaikaa koskevista asioista ja harkinnanvaraisesta palkattomasta ja palkallisesta virka- /työvapaasta sekä pakollisista virka- ja työvapaista
 2. koulutukseen osallistumisesta, vuosilomista ja virka- ja työmatkoista
4. päättää johtosäännössä määritellyn tehtävän mukaisesti liikelaitoksen johtajan sivutoimiluvasta

Henkilöstöjohtaja:

1. valitsee alaisensa määräaikaisen henkilöstön ja määrittelee kelpoisuusehdot, tehtävät, nimikemuutokset ja tehtäväkohtaisen palkan
2. päättää alaisensa henkilöstön ja konsernipalvelut-yksiköstä vastaavan johtajan harkinnanvaraisista palkantarkistuksista ja lisistä
3. päättää alaisensa henkilöstön ja konsernipalvelut-yksiköstä vastaavan johtajan osalta;
 1. työaikaa koskevista asioista ja harkinnanvaraisesta palkattomasta ja palkallisesta virka- /työvapaasta sekä pakollisista virka- ja työvapaista
 2. koulutukseen osallistumisesta, vuosilomista ja virka- ja työmatkoista
4. päättää työkokemuslisästä konsernihallinnon ja sisäisen tarkastuksen henkilöstön osalta sekä palvelualueiden ja liikelaitosten johtajien osalta
5. päättää konsernihallinnon ja sisäisen tarkastuksen henkilöstön sivutoimiluvista lukuun ottamatta kaupunginjohtajaa
6. myöntää kaupungin eläkesäännön mukaisen eläkkeen

Tarkastuspäällikkö:

1. valitsee alaisensa määräaikaisen henkilöstön, määrittelee kelpoisuusehdot ja tehtävät ja päättää nimikemuutoksista ja tehtäväkohtaisesta palkasta kaupunginhallituksen linjausten mukaisesti
2. päättää alaisensa henkilöstön osalta:
 1. työaikaa koskevista asioista ja harkinnanvaraisesta palkattomasta ja palkallisesta virka-/työvapaasta sekä pakollisista virka- ja työvapaista
 2. koulutukseen osallistumisesta, vuosilomista ja virka- ja työmatkoista

Konsernipalvelut-yksiköstä vastaava johtaja:

1. valitsee konsernipalvelut-yksikön vakinaisen henkilöstön lukuun ottamatta hallinnollisia esimiehiä, sekä määräaikaisen henkilöstön silloin kun palvelussuhteen kesto on yhteensä yli 12 kk ja määrittelee kelpoisuusehdot ja tehtävät, päättää nimikemuutoksista ja tehtäväkohtaisesta palkasta sekä päättää harkinnanvaraisista palkantarkistuksista ja lisistä kaupunginhallituksen linjausten mukaisesti
2. päättää konsernipalvelut-yksikön henkilöstön harkinnanvaraisista palkantarkistuksista ja lisistä kaupunginhallituksen linjausten mukaisesti
3. päättää ryhmien päälliköiden osalta:
 1. työaikaa koskevista asioista ja harkinnanvaraisesta palkattomasta ja palkallisesta virka-/työvapaasta sekä pakollisista virka- ja työvapaista
 2. koulutukseen osallistumisesta, vuosilomista ja virka- ja työmatkoista

Konsernipalvelut-yksikön ryhmien hallinnolliset esimiehet:

1. valitsevat alaisensa määräaikaisen henkilöstön ja määrittelevät kelpoisuusehdot, tehtävät ja tehtäväkohtaisen palkan kaupunginhallituksen linjausten mukaisesti, silloin kun palvelussuhteen kesto on yhteensä enintään 12 kk
2. päättävät alaisensa henkilöstön osalta:
 1. työaikaa koskevista asioista ja harkinnanvaraisesta palkattomasta ja palkallisesta virka-/työvapaasta sekä pakollisista virka- ja työvapaista alaisensa henkilöstön osalta
 2. koulutukseen osallistumisesta, vuosilomista ja virka- ja työmatkoista

Työllisyyspalveluiden lähiesimiehet/tiimiesimiehet:

1. päättävät pakollisista virka- ja työvapaista alaisensa henkilöstön osalta
2. tekevät koulutus-, vuosiloma- ja virka- ja työmatkapäätökset alaisensa henkilöstön osalta

4. Maankäyttöön liittyvät asiat**Kaupunginhallitus päättää:**

1. etuosto-oikeuden käyttämisestä
2. maankäyttö- ja rakennuslain tarkoittamista maankäytösopimuksista sekä kehittämiskorvauksen määrittämisestä ja perimättä jättämisestä
3. maa-alueiden ja tonttien ostamisesta, myymisestä ja vaihtamisesta sekä kaupungin omistuksessa olevien rakennusten myymisestä ja vaihtamisesta, joiden arvo on yli 1 500 000 euroa
4. varauspäätöksistä keskustan suuralueen (I-VI kaupunginosat, Raksila ja Intiö) ja yli 5000 k-m² liiketonttien osalta

Yhdyskuntalautakunta päättää:

1. lunastusluvan tai lunastuksen hakemisesta sekä antaa niistä pyydytetyt kaupungin lausunnot ja vastineet
2. yhteistoimintamenettelysopimuksista

3. maa-alueiden ja tonttien ostamisesta, myymisestä ja vaihtamisesta sekä kaupungin omistuksessa olevien rakennusten myymisestä ja vaihtamisesta, joiden arvo on enintään 1 500 000 euroa
4. muista kuin edellä mainituista varauspäätöksistä ennen rakennusmaan vuokrausta tai myyntiä
5. uusien alueiden vuokrista ja vuokra-ajoista sekä jatkovuokrauksen ehdoista
6. maa-alueen vuokraamisesta ulkopuoliselta kaupungin tarpeisiin yli 5 vuodeksi

Yhdyskuntajohtaja päättää:

1. maa-alueiden ostamisesta, joiden arvo on enintään 300 000 euroa
2. maa-alueiden, tonttien ja tontinosien sekä kaupungin omistuksessa olevien rakennusten myymisestä ja vaihtamisesta silloin, kun kohteen arvo on enintään 300 000 euroa

Kaupungingeodeetti päättää:

1. etuosto-oikeutta käyttämättä jättämisestä
2. maa-alueiden, tonttien ja tontinosien myymisestä ja vaihtamisesta silloin, kun kohteen arvo on enintään 100 000 euroa
3. maa-alueiden ostamisesta, joiden arvo on enintään 100 000 euroa

5. Työllisyysasiat

Konsernipalvelut-yksiköstä vastaava johtaja päättää:

1. kaupungin edustajana kaupungin ulkopuolisten toimijoiden kanssa vuosittain tehtävät yhteistyö- ja kumppanuussopimukset, jotka liittyvät aktivointitoiminnan tukemiseen

Työllisyyspalveluiden päällikkö päättää:

1. yhteisöille ja yrityksille maksettavista kuntalisistä, yrityksille maksettavasta työllistämisenbonuksesta sekä aktivointi- ja kuntouttavan työtoiminnan kuukausittaisten avustusten maksatuksesta.

6. Kehittämishankkeet

Kehittämisjaosto päättää:

1. ulkopuolisen rahoituksen hakemisesta kaupungin toteutus- ja hallinnointivastuulla oleviin kehittämishankkeisiin, joiden kokonaisbudjetti on > 150 000 euroa.
2. kaupungin osallistumisesta ja kuntarahoitusosuuden myöntämisestä muiden toimijoiden toteutus- ja hallinnointivastuulla oleviin kehittämishankkeisiin, joissa kaupungin rahoitusosuus on > 150 000 euroa.
3. kohtien 1. ja 2. mukaisten kehittämishankkeiden käynnistämisestä ja määrärahojen siirroista rahoituspäätöksen saavuttua.
4. edellisiltä vuosilta jatkuvien hankkeiden määrärahamuutoksista niiden toteuttamisaikana kaupunginhallitukselle vuosittain varattavien kehittämissalkkujen määrärahojen puitteissa.

Kaupunginjohtaja päättää:

1. Kaupunginjohtaja päättää ulkopuolisen rahoituksen hakemisesta niihin kaupungin toteutus- ja hallinnointivastuulla oleviin kehittämishankkeisiin, joiden kokonaisbudjetti on enintään 150 000 euroa.
2. Kaupunginjohtaja päättää kaupungin osallistumisesta ja kuntarahoitusosuuden myöntämisestä muiden toimijoiden toteutus- ja hallinnointivastuulla oleviin kehittämishankkeisiin, joissa kaupungin rahoitusosuus on enintään 150 000 euroa.
3. Kaupunginjohtaja päättää kohtien 1. ja 2. mukaisten kehittämishankkeiden käynnistämisestä ja määrärahojen siirroista rahoituspäätöksen saavuttua.