

Kh 2.2.2015 § 39, voimaan 3.2.2015  
Kh 23.11.2015 § 445, voimaan 1.1.2016  
Kh 29.3.2016 § 98, voimaan 1.4.2016  
Kh 14.8.2017 § 202, voimaan 14.8.2017  
Kh 21.1.2019 § 9, voimaan 1.1.2019  
Kh 23.3.2020 § 89, voimaan 23.3.2020  
Kh 6.4.2020 § 107, voimaan 6.4.2020  
Kh 22.3.2021 § 87, voimaan 23.3.2021

## HALLINTOSÄÄNTÖ, KAUPUNGINHALLITUKSEN TOIMIVALLAN JATKODELEGOINTI

### 1. Yleiset kaupunginhallituksen toimivaltaan liittyvät asiat

Kaupunginlakimies päättää enintään 100 000 euron määräisestä vahingonkorvauksen myöntämisestä.

Kaupunginjohtaja, konsernijohtaja, henkilöstöjohtaja, hallintojohtaja, kaupunginlakimies, hallintolakimies ja lakimies antavat lausuntoja ja selvityksiä tuomioistuimille ja muille laillisuusvalvontaviranomaisille ja käyttävät näissä asioissa kaupungin puhevaltaa.

Hallintojohtaja voi päättää yksittäisten luottamushenkilöiden osallistumisesta hallintosäännön 146 §:ssä tarkoitettuun tilaisuuteen.

Konsernihallinnon asianhallintapäällikkö toimii hallintosäännön 48.1 §:n mukaisena kaupungin asiakirjahallinnon johtavana viranhaltijana ja vastaa hallintosäännön 48.2 §:n mukaisten johtavalle viranhaltijalle määrättyjen tehtävien hoitamisesta.

### 2. Talousasiat

Kaupunginjohtaja:

- hyväksyy hyvinvointijohtajaa, sivistys- ja kulttuurijohtajaa, yhdyskuntajohtajaa ja Business Oulu -liikelaitoksen johtajaa koskevat laskut ja maksumääräykset

Konsernijohtaja:

- hyväksyy hallintosäännön mukaisen tehtävänsä mukaisesti liikelaitoksien johtajia koskevat laskut ja maksumääräykset

Henkilöstöjohtaja:

- päättää henkilöstöjärjestöjen avustuksista

Hallintojohtaja:

- päättää kaupunginhallituksen avustuksista enintään 3 000 euroon asti kaupunginhallituksen päättämien periaatteiden mukaisesti
- päättää kaupungin tiloissa ja kiinteistöissä järjestettävien tilaisuuksien, tapahtumien ja vierailujen tilavuokrasta vapauttamisesta tai huojentamisesta kaupunginhallituksen päättämien linjausten mukaisesti.

Business Oulu -liikelaitoksen johtaja, yrityspalvelujen päällikkö, asiakkuuspäällikkö ja innovaatiopäällikkö:

- päättävät viranomaisen määrittämien kriteerien mukaisesti yksityisrittäjälle myönnettävästä tuesta, silloin kun kyse on koronavirustilanteesta johtuvista taloudellisista vaikeuksista.

### 3. Henkilöstöasiat

#### Kaupunginhallitus:

1. valitsee virkaansa konsernijohtajan, henkilöstöjohtajan, hallintojohtajan, talous- ja rahoitusjohtajan, strategiajohtajan ja kaupunginlakimiehen ja päättää näiden virkojen kelpoisuusehdoista, tehtävistä, nimikemuutoksista ja tehtäväkohtaisesta palkasta sekä viransijaisesta
2. päättää kaupunginjohtajan osalta harkinnanvaraisista palkantarkistuksista

#### Kaupunginjohtaja:

1. valitsee vastuualueiden ryhmien ja yksiköiden vakinaiset esimiehet sekä sisäisen tarkastuksen henkilöstön ja päättää kelpoisuusehdoista, tehtävistä, nimikemuutoksista ja tehtäväkohtaisesta palkasta lukuun ottamatta talous- ja rahoitusjohtajaa, strategiajohtajaa ja kaupunginlakimiestä.
2. päättää konsernijohtajan, henkilöstöjohtajan, hallintojohtajan, hyvinvointijohtajan, sivistys- ja kulttuurijohtajan, yhdyskuntajohtajan, Business Oulu -liikelaitoksen johtajan, harkinnanvaraisista palkantarkistuksista ja lisistä sekä päättää
  - a) työaikaa koskevista asioista ja harkinnanvaraisesta palkattomasta ja palkallisesta virka- /työvapaasta sekä ei harkinnanvaraisista virka- ja työvapaista
  - b) koulutukseen osallistumisesta, vuosilomista ja virka- ja työmatkoista
3. päättää sisäisen tarkastuksen henkilöstön harkinnanvaraisista palkantarkistuksista ja lisistä
4. päättää konsernijohtajan, henkilöstöjohtajan ja hallintojohtajan sekä hallintosäännössä määritellyn tehtävän mukaisesti liikelaitoksen johtajan sivutoimiluvasta
5. päättää vastuualueiden johtajien varahenkilöistä ja sijaisuusjärjestelyistä.

#### Konsernijohtaja:

1. valitsee vastuualueensa vakinaisen henkilöstön sekä määräaikaisen henkilöstön silloin kun palvelussuhteen kesto on yhteensä yli 12 kk ja määrittelee kelpoisuusehdot, tehtävät, nimikemuutokset ja tehtäväkohtaisen palkan
2. päättää vastuualueensa henkilöstön ja hallintosäännössä määritellyn tehtävän mukaisesti liikelaitoksen johtajan osalta harkinnanvaraisista palkantarkistuksista ja lisistä.
3. päättää vastuualueensa esimiesten ja hallintosäännössä määritellyn tehtävän mukaisesti liikelaitoksen johtajan osalta;
  - a) työaikaa koskevista asioista ja harkinnanvaraisesta palkattomasta ja palkallisesta virka- /työvapaasta sekä ei harkinnanvaraisista virka- ja työvapaista
  - b) koulutukseen osallistumisesta, vuosilomista ja virka- ja työmatkoista
4. päättää vastuualueensa esimiesten varahenkilöistä ja sijaisuusjärjestelyistä
5. päättää hallintosäännössä määritellyn tehtävän mukaisesti liikelaitoksen johtajan sivutoimiluvasta

#### Henkilöstöjohtaja:

1. päättää kaupunginhallituksen puheenjohtajan osalta kuntalain 80 § 4. mom. mukaisista etuuksista
2. valitsee vastuualueensa henkilöstön ja määrittelee kelpoisuusehdot, tehtävät, nimikemuutokset ja tehtäväkohtaisen palkan
3. päättää alaisensa henkilöstön harkinnanvaraisista palkantarkistuksista ja lisistä
4. päättää alaisensa henkilöstön osalta;
  - a) työaikaa koskevista asioista ja harkinnanvaraisesta palkattomasta ja palkallisesta virka- /työvapaasta sekä ei harkinnanvaraisista virka- ja työvapaista
  - b) koulutukseen osallistumisesta, vuosilomista ja virka- ja työmatkoista

5. päättää työkokemuksellisestä konsernihallinnon ja sisäisen tarkastuksen henkilöstön osalta sekä hallintokunnan johtajien osalta
6. päättää konsernihallinnon ja sisäisen tarkastuksen henkilöstön sivutoimiluvista lukuun ottamatta kaupunginjohtajaa, konsernijohtajaa ja hallintojohtajaa
7. myöntää kaupungin eläkesäännön mukaisen eläkkeen

#### Hallintojohtaja:

1. valitsee vastuualueen vakinaisen henkilöstön sekä määräaikaisen henkilöstön silloin kun palvelussuhteen kesto on yhteensä yli 12 kk ja määrittelee kelpoisuusehdot, tehtävät, nimikemuutokset ja tehtäväkohtaisen palkan
2. päättää vastuualueensa henkilöstön harkinnanvaraisista palkantarkistuksista ja lisistä
3. päättää alaisensa henkilöstön osalta;
  - a) työaikaa koskevista asioista ja harkinnanvaraisesta palkattomasta ja palkallisesta virka-/työvapaasta sekä ei harkinnanvaraisista virka- ja työvapaista
  - b) koulutukseen osallistumisesta, vuosilomista ja virka- ja työmatkoista
4. päättää vastuualueensa ryhmien ja yksiköiden esimiesten osalta;
  - a) varahenkilöistä ja sijaisuusjärjestelyistä
  - b) työaikaa koskevista asioista ja harkinnanvaraisesta palkattomasta ja palkallisesta virka-/työvapaasta sekä pakollisista virka- ja työvapaista
  - c) koulutukseen osallistumisesta, vuosilomista ja virka- ja työmatkoista

#### Tarkastuspäällikkö:

1. valitsee alaisensa määräaikaisen henkilöstön, määrittelee kelpoisuusehdot ja tehtävät ja päättää nimikemuutoksista ja tehtäväkohtaisesta palkasta kaupunginhallituksen linjausten mukaisesti
2. päättää alaisensa henkilöstön osalta;
  - a) työaikaa koskevista asioista ja harkinnanvaraisesta palkattomasta ja palkallisesta virka-/työvapaasta sekä ei harkinnanvaraisista virka- ja työvapaista
  - b) koulutukseen osallistumisesta, vuosilomista ja virka- ja työmatkoista

#### Vastuualueiden ryhmien ja yksiköiden esimiehet:

1. valitsevat alaisensa määräaikaisen henkilöstön ja määrittelevät kelpoisuusehdot, tehtävät ja tehtäväkohtaisen palkan kaupunginhallituksen linjausten mukaisesti, silloin kun palvelussuhteen kesto on yhteensä enintään 12 kk poikkeuksena viestintä ja tapahtumat -ryhmä, jonka osalta em. päätökset tekee viestintäjohtaja.
2. päättävät alaisensa henkilöstön osalta;
  - a) työaikaa koskevista asioista ja harkinnanvaraisesta palkattomasta ja palkallisesta virka-/työvapaasta sekä ei harkinnanvaraisista virka- ja työvapaista alaisensa henkilöstön osalta
  - b) koulutukseen osallistumisesta, vuosilomista ja virka- ja työmatkoista.

Hallintokunnan johtajat päättävät henkilöstön lomauttamisesta, tarvittaessa yhteistoimintalain 15 § mukaisesti, kun lomauttaminen perustuu suoraan tai välillisesti viruspandemiaan. (kh 23.3.2020 § 89)

#### 4. Maankäyttöön ja rakennusomaisuuden hallinnointiin liittyvät asiat

##### Kaupunginhallitus päättää:

1. etuosto-oikeuden käyttämisestä
2. palvelutilojen hankeohjeen mukaisesta hankeselvityksestä, jonka arvioitu investointikustannus on vähintään 5 miljoonaa euroa
3. maankäyttö- ja rakennuslain tarkoittamista maankäyttösopimuksista sekä kehittämiskorvauksen määräämisestä ja perimättä jättämisestä

4. varauspäätöksistä keskustan suuralueen (I-VI kaupunginosat, Raksila ja Intiö) ja yli 5000 k-m<sup>2</sup> liiketonttien osalta.

Konsernijaosto päättää:

1. kaupungin rakennusomaisuuden hallinnoinnista lukuun ottamatta Oulun Vesi liikelaitoksen hallinnassa olevaa rakennusomaisuutta
2. palvelutilojen hankeohjeen mukaisesta hankeselvityksestä, jonka arvioitu investointikustannus on alle 5 miljoonaa euroa
3. rakennettujen kiinteistöjen, vuokramaalla olevien rakennusten ja toimitilaosakkeiden myyntiin asettamisesta
4. taseyksikön hallintaan tulevien rakennettujen kiinteistöjen, vuokramaalla olevien rakennusten ja toimitilaosakkeiden ostamisesta joiden arvo on yli 1 000 000 euroa
5. päättää hallinnoimiensa rakennusten yleisistä vuokraus- ja hinnoitteluperiaatteista.

Kaupunginhallitus, lautakunnat ja johtokunnat päättävät:

1. ulkoa vuokrattavista hallintokunnan käyttöön tulevista toimitiloista konsernijaoston hyväksymien yleisten vuokraus- ja hinnoitteluperiaatteiden mukaisesti.

Konsernihallinnon strategia- ja omistajaohjausryhmän erityisasiantuntija päättää:

1. taseyksikön hallintaan tulevien rakennettujen kiinteistöjen, vuokramaalla olevien rakennusten ja toimitilaosakkeiden ostamisesta joiden arvo on enintään 1 000 000 euroa
2. kiinteistökehitykseen siirrettävistä rakennuksista.

Oulun Tilapalvelut liikelaitoksen johtaja päättää:

1. kaupungin rakennusomaisuuteen kuuluvien rakennettujen kiinteistöjen, rakennusten ja jälleen vuokrattavien toimitilaosakehuoneistojen vuokrauksesta hallintokunnille yleisten vuokrausperiaatteiden mukaisesti
2. kaupungin rakennusomaisuuteen kuuluvien rakennettujen kiinteistöjen, rakennusten ja jälleen vuokrattavien toimitilaosakehuoneistojen ulosvuokrauksesta konsernijaoston vahvistamien yleisten vuokrausperiaatteiden mukaisesti.

Oulun Tilapalvelut liikelaitoksen vuokrauksesta vastaava:

1. laatii ja allekirjoittaa ulkoa vuokrattavien tilojen vuokrasopimuksen käyttäjähallintokunnan päätöksen mukaisesti.

Yhdyskuntalautakunta päättää:

2. lunastusluvan tai lunastuksen hakemisesta sekä antaa niistä pyydyt kaupungin lausunnot ja vastineet
3. yhteistoimintasopimuksista
4. rakennettujen kiinteistöjen sekä vuokramaalla olevien rakennusten, myymisestä ja vaihtamisesta konsernijaoston myyntiasettamispäätösten mukaisesti
5. rakentamattomien kiinteistöjen myymisestä ja vaihtamisesta
6. rakentamattomien ja muiden kuin taseyksikön hallintaan tulevien rakennusten ja rakennettujen kiinteistöjen ostamisesta
7. muista kuin edellä mainituista ennen rakennusmaan vuokrausta tai myyntiä tapahtuvista varauspäätöksistä
8. uusien alueiden vuokrasta ja vuokra-ajoista sekä jatkovuokrauksen ehdoista
9. maa-alueen vuokraamisesta ulkopuoliselta kaupungin tarpeisiin yli 5 vuodeksi.

Yhdyskuntajohtaja päättää:

1. maa-alueiden ostamisesta, joiden arvo on enintään 300 000 euroa
2. maa-alueiden, tonttien ja tontinosien rakennusten myymisestä ja vaihtamisesta sekä rakennusten myymisestä ja vaihtamisesta konsernijaoston myyntiasettamispäätösten mukaisesti silloin, kun kohteen arvo on enintään 300 000 euroa.

Kaupungingeodeetti päättää:

1. etuosto-oikeuden käyttämättä jättämisestä
2. maa-alueiden, tonttien ja tontinosien rakennusten myymisestä ja vaihtamisesta sekä rakennusten myymisestä ja vaihtamisesta konsernijaoston myyntiasettamispäätösten mukaisesti silloin, kun kohteen arvo on enintään 100 000 euroa
3. maa-alueiden ostamisesta, joiden arvo on enintään 100 000 euroa.

## 5. Hankkeilla ja projekteilla kehittäminen

Kaupunginhallitus päättää:

1. ulkopuolisen osarahoituksen hakemisesta kaupungin toteutus- ja hallinnointivastuulla oleviin kehittämisprojekteihin, joiden kokonaiskustannukset ovat yli 500 000 euroa
2. ulkopuolisen osarahoituksen hakemisesta kaupungin toteutus- ja hallinnointivastuulla oleviin kehittämisprojekteihin, joiden kokonaiskustannukset ovat yli 200 000, mutta enintään 500 000 euroa, ja ne sisältävät jonkin seuraavista projektin vaatavuutta lisäävästä tekijästä:
  - a. projektikokonaisuudessa on mukana useampi toimiala ja/tai liikelaitos kaupunkiorganisaatiosta
  - b. projektin toimintaympäristöön on tulossa muutoksia
  - c. projektissa tehdään merkittävä määrä hankintoja, joilla on käyttöalustavaikutuksia kaupungin budjettiin myös projektin päätyttyä
  - d. projekti on kansainvälinen
3. kaupungin osallistumisesta ja kuntarahoitusosuuden myöntämisestä muiden toimijoiden toteutus- ja hallinnointivastuulla oleviin tutkimus- ja kehittämisprojekteihin, joissa kaupungin rahoitusosuus on yli 100 000 euroa

Ulkopuolisen osarahoituksen hakeminen tuodaan kaupunginhallituksen päätettäväksi projektista vastaavan tahon lauta- tai johtokunnan esityksestä edellyttäen, että projekti on myös hyväksytty sen tavoitteiden mukaiseen kehittämissalkkuun kaupunginjohtajan asettamassa koordinaatioryhmässä.

Konsernijohtaja päättää:

1. rahoituksen hakemisesta kaupungin toteutus- ja hallinnointivastuulla oleville kehittämisprojekteille, joiden kokonaiskustannukset ovat enintään 500 000 euroa eikä projektiin liity kohdassa 2 esitettyjä projektin vaatavuutta lisääviä tekijöitä
2. rahoituksen myöntämisestä sellaisiin ulkopuolisen toimijan toteutus- ja hallinnointivastuulla oleviin tutkimus- ja kehittämisprojekteihin, joissa Oulun kaupungin rahoitusosuus on enintään 100 000 euroa.

Päätös osallistumisesta ulkopuolisten toimijoiden hallinnointi- ja toteutusvastuulla oleviin projekteihin edellyttää, että toimija käynnistää neuvottelut kaupungin kuntarahoitusosuudesta asianomaisen substanssitalon kanssa hyvissä ajoin projektia suunnitellessaan ja projekti kytkeytyy johonkin kaupunginhallituksen hyväksymistä poikkitoiminnallisista kehittämissalkuista. Menettelyllä halutaan varmistaa, että projekti tukee myös kaupungin tavoitteita.