

Kh 2.2.2015 § 39, voimaan 3.2.2015
Kh 23.11.2015 § 445, voimaan 1.1.2016
Kh 29.3.2016 § 98, voimaan 1.4.2016
Kh 14.8.2017 § 202, voimaan 14.8.2017

HALLINTOSÄÄNTÖ, KAUPUNGINHALLITUKSEN TOIMIVALLAN JATKODELEGOINTI

1. Yleiset kaupunginhallituksen toimivaltaan liittyvät asiat

Kaupunginlakimies päättää enintään 100 000 euron määräisestä vahingonkorvauksen myöntämisestä.

Kaupunginjohtaja, talousjohtaja, henkilöstöjohtaja, kaupunginlakimies, hallintolakimies ja lakimies antavat lausuntoja ja selvityksiä tuomioistuimille ja muille laillisuusvalvontaviranomaisille ja käyttävät näissä asioissa kaupungin puhevaltaa.

Konsernipalvelut –yksiköstä vastaava johtaja voi päättää yksittäisen luottamushenkilön osallistumisesta hallintosäännön 146 §:ssä tarkoitettuun tilaisuuteen.

Konsernihallinnon asianhallintapäällikkö toimii hallintosäännön 48.1 §:n mukaisena kaupungin asiakirjahallinnon johtavana viranhaltijana ja vastaa hallintosäännön 48.2 §:n mukaisten johtavalle viranhaltijalle määrättyjen tehtävien hoitamisesta.

2. Talousasiat

Kaupunginjohtaja:

- hyväksyy hyvinvointijohtajaa, sivistys- ja kulttuurijohtajaa, yhdyskuntajohtajaa ja Elinkeino- ja työllisyyspalvelut liikelaitoksen johtajaa koskevat laskut ja maksumääräykset

Talousjohtaja:

- hyväksyy hallintosäännön mukaisen tehtävänsä mukaisesti liikelaitoksien johtajia koskevat laskut ja maksumääräykset

Henkilöstöjohtaja:

- päättää henkilöstöjärjestöjen avustuksista

Konsernipalvelut-yksikön johtaja:

- päättää kaupunginhallituksen avustuksista enintään 3 000 euroon asti kaupunginhallituksen päättämien periaatteiden mukaisesti

3. Henkilöstöasiat

Kaupunginhallitus:

1. valitsee virkaansa talousjohtajan ja henkilöstöjohtajan ja päättää näiden virkojen kelpoisuusehdoista, tehtävistä, nimikemuutoksista ja tehtäväkohtaisesta palkasta sekä viransijaisesta
2. päättää kaupunginjohtajan osalta harkinnanvaraisista palkantarkistuksista

Kaupunginjohtaja:

1. valitsee konserniohjaus-yksikön, lukuun ottamatta talousjohtajaa ja henkilöstöjohtajaa, vakinaisen henkilöstön sekä sisäisen tarkastuksen henkilöstön ja määrittelee kelpoisuusehdot, tehtävät, nimikemuutokset ja tehtäväkohtaisen palkan
2. valitsee alaisensa määräaikaisen henkilöstön ja määrittelee kelpoisuusehdot, tehtävät, päättää nimikkeet ja tehtäväkohtaisen palkan
3. päättää talousjohtajan, henkilöstöjohtajan, konsernipalvelut-yksikön johtajan, hyvinvointijohtajan, sivistys- ja kulttuurijohtajan, yhdyskuntajohtajan, Elinkeino- ja työllisyyspalvelut liikelaitoksen johtajan, sisäisen tarkastuksen henkilöstön ja muun alaisensa henkilöstön harkinnanvaraisista palkantarkistuksista ja lisistä.
4. valitsee vakinaiset konsernipalvelut-yksikön johtajan ja konsernipalvelut-yksikön hallinnolliset esimiehet sekä päättää kelpoisuusehdoista, tehtävistä, nimikemuutoksista ja tehtäväkohtaisesta palkasta
5. päättää talousjohtajan, henkilöstöjohtajan, konsernipalvelut-yksikön johtajan, hyvinvointijohtajan, sivistys- ja kulttuurijohtajan, yhdyskuntajohtajan, Elinkeino- ja työllisyyspalvelut liikelaitoksen johtajan, sisäisen tarkastuksen päällikön ja muun alaisensa henkilöstön osalta;
 1. työaika koskevista asioista ja harkinnanvaraisesta palkattomasta ja palkallisesta virka- /työvapaasta sekä pakollisista virka- ja työvapaista
 2. koulutukseen osallistumisesta, vuosilomista ja virka- ja työmatkoista
6. päättää talousjohtajan ja henkilöstöjohtajan sekä hallintosäännössä määritellyn tehtävän mukaisesti liikelaitoksen johtajan sivutoimiluvasta
7. päättää konserniohjaus-yksikön ryhmien hallinnollisten esimiesten varahenkilöistä ja sijaisuusjärjestelyistä

Talousjohtaja:

1. valitsee alaisensa määräaikaisen henkilöstön ja määrittelee kelpoisuusehdot, tehtävät, nimikemuutokset ja tehtäväkohtaisen palkan
2. päättää alaisensa henkilöstön ja hallintosäännössä määritellyn tehtävän mukaisesti liikelaitoksen johtajan osalta harkinnanvaraisista palkantarkistuksista ja lisistä.
3. päättää alaisensa henkilöstön ja hallintosäännössä määritellyn tehtävän mukaisesti liikelaitoksen johtajan osalta;
 1. työaika koskevista asioista ja harkinnanvaraisesta palkattomasta ja palkallisesta virka- /työvapaasta sekä pakollisista virka- ja työvapaista
 2. koulutukseen osallistumisesta, vuosilomista ja virka- ja työmatkoista
4. päättää hallintosäännössä määritellyn tehtävän mukaisesti liikelaitoksen johtajan sivutoimiluvasta

Henkilöstöjohtaja:

1. päättää kaupunginhallituksen puheenjohtajan osalta kuntalain 80 § 4. mom. mukaisista etuuksista
2. valitsee alaisensa määräaikaisen henkilöstön ja määrittelee kelpoisuusehdot, tehtävät, nimikemuutokset ja tehtäväkohtaisen palkan
3. päättää alaisensa henkilöstön harkinnanvaraisista palkantarkistuksista ja lisistä
4. päättää alaisensa henkilöstön osalta;
 1. työaika koskevista asioista ja harkinnanvaraisesta palkattomasta ja palkallisesta virka- /työvapaasta sekä pakollisista virka- ja työvapaista
 2. koulutukseen osallistumisesta, vuosilomista ja virka- ja työmatkoista
5. päättää työkokemuslisästä konsernihallinnon ja sisäisen tarkastuksen henkilöstön osalta sekä hallintokunnan johtajien osalta
6. päättää konsernihallinnon ja sisäisen tarkastuksen henkilöstön sivutoimiluvista lukuun ottamatta kaupunginjohtajaa
7. myöntää kaupungin eläkesäännön mukaisen eläkkeen

Konserniohjaus-yksikön ryhmien hallinnolliset esimiehet:

1. päättävät alaisensa henkilöstön osalta;
 1. työaika koskevista asioista ja harkinnanvaraisesta palkattomasta ja palkallisesta virka-/työvapaasta sekä pakollisista virka- ja työvapaista alaisensa henkilöstön osalta
 2. koulutukseen osallistumisesta, vuosilomista ja virka- ja työmatkoista

Tarkastuspäällikkö:

1. valitsee alaisensa määräaikaisen henkilöstön, määrittelee kelpoisuusehdot ja tehtävät ja päättää nimikemuutoksista ja tehtäväkohtaisesta palkasta kaupunginhallituksen linjausten mukaisesti
2. päättää alaisensa henkilöstön osalta:
 1. työaika koskevista asioista ja harkinnanvaraisesta palkattomasta ja palkallisesta virka-/työvapaasta sekä pakollisista virka- ja työvapaista
 2. koulutukseen osallistumisesta, vuosilomista ja virka- ja työmatkoista

Konsernipalvelut-yksikön johtaja:

1. valitsee konsernipalvelut-yksikön vakinaisen henkilöstön lukuun ottamatta hallinnollisia esimiehiä, sekä määräaikaisen henkilöstön silloin kun palvelussuhteen kesto on yhteensä yli 12 kk ja määrittelee kelpoisuusehdot ja tehtävät, päättää nimikemuutoksista ja tehtäväkohtaisesta palkasta sekä päättää harkinnanvaraisista palkantarkistuksista ja lisistä kaupunginhallituksen linjausten mukaisesti
2. päättää konsernipalvelut-yksikön henkilöstön harkinnanvaraisista palkantarkistuksista ja lisistä kaupunginhallituksen linjausten mukaisesti
3. päättää ryhmien päälliköiden osalta;
 1. varahenkilöistä ja sijaisuusjärjestelyistä
 2. työaika koskevista asioista ja harkinnanvaraisesta palkattomasta ja palkallisesta virka-/työvapaasta sekä pakollisista virka- ja työvapaista
 3. koulutukseen osallistumisesta, vuosilomista ja virka- ja työmatkoista

Konsernipalvelut-yksikön ryhmien hallinnolliset esimiehet:

2. valitsevat alaisensa määräaikaisen henkilöstön ja määrittelevät kelpoisuusehdot, tehtävät ja tehtäväkohtaisen palkan kaupunginhallituksen linjausten mukaisesti, silloin kun palvelussuhteen kesto on yhteensä enintään 12 kk
3. päättävät alaisensa henkilöstön osalta;
 3. työaika koskevista asioista ja harkinnanvaraisesta palkattomasta ja palkallisesta virka-/työvapaasta sekä pakollisista virka- ja työvapaista alaisensa henkilöstön osalta
 4. koulutukseen osallistumisesta, vuosilomista ja virka- ja työmatkoista

4. Maankäyttöön liittyvät asiat**Kaupunginhallitus päättää:**

1. etuosto-oikeuden käyttämisestä
2. maankäyttö- ja rakennuslain tarkoittamista maankäyttösopimuksista sekä kehittämiskorvauksen määrittämisestä ja perimättä jättämisestä
3. rakentamattomien ja rakennettujen kiinteistöjen sekä vuokramaalla olevien rakennusten ostamisesta, myymisestä ja vaihtamisesta, joiden arvo on yli 1 500 000 euroa
4. varauspäätöksistä keskustan suuralueen (I-VI kaupunginosat, Raksila ja Intiö) ja yli 5000 k-m² liiketonttien osalta

Yhdyskuntalautakunta päättää:

1. lunastusluvan tai lunastuksen hakemisesta sekä antaa niistä pyydetty kaupungin lausunnot ja vastineet
2. yhteistoimintamenettelysopimuksista
3. rakentamattomien ja rakennettujen kiinteistöjen sekä vuokramaalla olevien rakennusten ostamisesta, myymisestä ja vaihtamisesta, joiden arvo on enintään 1 500 000 euroa
4. muista kuin edellä mainituista varauspäätöksistä ennen rakennusmaan vuokrausta tai myyntiä
5. uusien alueiden vuokrista ja vuokra-ajoista sekä jatkovuokrauksen ehdoista
6. maa-alueen vuokraamisesta ulkopuoliselta kaupungin tarpeisiin yli 5 vuodeksi

Yhdyskuntajohtaja päättää:

1. maa-alueiden ostamisesta, joiden arvo on enintään 300 000 euroa
2. maa-alueiden, tonttien ja tontinosien sekä kaupungin omistuksessa olevien rakennusten myymisestä ja vaihtamisesta silloin, kun kohteen arvo on enintään 300 000 euroa

Kaupungingeodeetti päättää:

1. etuosto-oikeuden käyttämättä jättämisestä
2. maa-alueiden, tonttien ja tontinosien myymisestä ja vaihtamisesta silloin, kun kohteen arvo on enintään 100 000 euroa
3. maa-alueiden ostamisesta, joiden arvo on enintään 100 000 euroa

5. Hankkeilla ja projekteilla kehittäminen**Kaupunginhallitus päättää:**

1. ulkopuolisen osarahoituksen hakemisesta kaupungin toteutus- ja hallinnointivastuulla oleviin kehittämisprojekteihin, joiden kokonaiskustannukset ovat yli 500 000 euroa
2. ulkopuolisen osarahoituksen hakemisesta kaupungin toteutus- ja hallinnointivastuulla oleviin kehittämisprojekteihin, joiden kokonaiskustannukset ovat yli 200 000, mutta enintään 500 000 euroa, ja ne sisältävät jonkin seuraavista projektin vaativuutta lisäävästä tekijästä:
 - a. projektikokonaisuudessa on mukana useampi toimiala ja/tai liikelaitos kaupunkiorganisaatiosta
 - b. projektin toimintaympäristöön on tulossa muutoksia
 - c. projektissa tehdään merkittävä määrä hankintoja, joilla on käyttötalousvaikutuksia kaupungin budjettiin myös projektin päätyttyä
 - d. projekti on kansainvälinen
3. kaupungin osallistumisesta ja kuntarahoitusosuuden myöntämisestä muiden toimijoiden toteutus- ja hallinnointivastuulla oleviin tutkimus- ja kehittämisprojekteihin, joissa kaupungin rahoitusosuus on yli 100 000 euroa

Ulkopuolisen osarahoituksen hakeminen tuodaan kaupunginhallituksen päätettäväksi projektista vastaavan tahon lauta- tai johtokunnan esityksestä edellyttäen, että projekti on myös hyväksytty sen tavoitteiden mukaiseen kehittämissalkkuun kaupunginjohtajan asettamassa koordinaatioryhmässä.

Kaupunginjohtaja päättää:

1. rahoituksen hakemisesta kaupungin toteutus- ja hallinnointivastuulla oleville kehittämisprojekteille, joiden kokonaiskustannukset ovat enintään 500 000 euroa eikä projektiin liity kohdassa 2 esitettyjä projektin vaativuutta lisääviä tekijöitä

2. rahoituksen myöntämisestä sellaisiin ulkopuolisen toimijan toteutus- ja hallinnointivastuulla oleviin tutkimus- ja kehittämisprojekteihin, joissa Oulun kaupungin rahoitusosuus on enintään 100 000 euroa.

Päätös osallistumisesta ulkopuolisten toimijoiden hallinnointi- ja toteutusvastuulla oleviin projekteihin edellyttää, että toimija käynnistää neuvottelut kaupungin kuntarahoitusosuudesta asianomaisen substanssitalon kanssa hyvissä ajoin projektia suunnitellessaan ja projekti kytkeytyy johonkin kaupunginhallituksen hyväksymistä poikkitoiminnallisista kehittämissalkuista. Menettelyllä halutaan varmistaa, että projekti tukee myös kaupungin tavoitteita.