



Oulun kaupunki maksaa kuntalisää Oulussa toimiville työttömiä palkkatuella työllistäville **yleishyödyllisille yhteisöille järjestöille, yhdistyksille ja säätiöille** työntekijän palkkakuluihin. Kuntalisää maksetaan harkintaan perustuvana henkilön työllistymisen edistämiseksi kunnan ja työvoimaviranomaisen arvion perusteella. **Kuntalisän maksun edellytyksenä on työnantajan ja työllistetyn sitoutuminen palkkatuetun työn ohjaus- ja seurantalomakkeen käyttöön heti työsuhteen alkaessa** ja jatkaen koko työllistämisen ajan. Henkilön jatkotyöllistämisen osalta täytetään sivut 6-7.

Kuntalisän määrä:

Kuntalisä enintään	Palkkatuki	Palkkatuki enintään	Kuntalisää maksetaan
200€/kk	Korkein korotettu palkkatuki (työttömyysetuutta työttömyyden perustella vähintään 500 päivältä saanut henkilö)	62,05€/pv	enintään 1 vuosi
200€/kk	palkkatuki henkilö, jonka vamma tai sairaus vaikeuttaa työllistymistä	48,99€/pv	enintään 2 vuotta
600€/kk	Perustuki, alle 25-vuotias	32,66€/pv	enintään 6 kuukautta
200€/kk	Palkkatuki alle 25-vuotias (12 kuukautta yhtäjaksoisesti työttömänä työnhakijana tai on rinnastettavissa yhtäjaksoisesti 12 kuukautta työttömänä työnhakijana olleeseen työttömyyden toistuvuuden ja kokonaisuuden perusteella)	48,99€/pv tai 62,05€/pv	enintään 6 kuukautta
450€/kk	Oppisopimuskoulutus	32,66€/pv 48,99€/pv 62,05€/pv	enintään 3 vuotta

Kuntalisän myöntämisen perusteet:

1. Työllistävä **yleishyödyllinen yhteisö, yhdistys, järjestö tai säätiö** on oululainen tai valtakunnallinen, jonka toimipaikka tai työllistettävän työtila on Oulussa.
2. Yhteisö työllistää oululaisen
 - työmarkkinatukeen oikeutetun työnhakijan, joka on saanut työmarkkinatukea tai työttömyyspäivärahaa työttömyyden perustella vähintään 500 päivältä. Kuntalisää maksetaan enintään 1 vuoden ajalta.
 - palkkatukeen oikeutetun henkilön, jonka vamma tai sairaus vaikeuttaa työllistymistä





- alle 25-vuotiaan palkkatukea perustuksena saavan työttömän nuoren. Kuntalisää maksetaan enintään kuuden kuukauden ajalta.
 - alle 25-vuotiaan palkkatukeen oikeutetun nuoren, joka on ollut 12 kuukautta yhtäjaksoisesti työttömänä työnhakijana tai joka työttömyyden toistuvuuden ja kokonaiskeston perusteella on rinnastettavissa yhtäjaksoisesti 12 kuukautta työttömänä työnhakijana olleeseen. Kuntalisää maksetaan enintään kuuden kuukauden ajalta.
 - työttömän työnhakijan oppisopimustyösuhteeseen ja jonka työllistämiseen myönnetään palkkatukea.
3. Yhteisö sitoutuu työllistämään työntekijän vähintään kuudeksi kuukaudeksi. Alle kuuden kuukauden työsuhteeseen ei myönnetä kuntalisää. **Työsuhteen keskeytymisestä tai palkanmaksun muutoksista tulee ilmoittaa Oulun kaupungin työllisyyden edistämisen palveluihin.**
 4. Yhteisö hakee palkkatukea TE- toimiston kautta. Kuntalisän edellytyksenä on TE- toimiston myöntämä palkkatuki, lukuun ottamatta oppisopimussuhteen toista ja kolmatta vuotta, jolloin yhteisöt eivät kaikkien työttömien osalta saa palkkatukea.
 5. Työsuhde alkaa 1.1. – 31.12.2014 välisenä aikana. Näitä sääntöjä sovelletaan myös aikaisemmin aloitettuihin työsuhteisiin, joita koskevat hakemukset on jätetty vuoden 2013 puolella.
 6. Hakemus on jätettävä kolmen kuukauden kuluessa työsuhteen alkamisesta. Muussa tapauksessa tuki voidaan myöntää alkavaksi sen kuukauden alusta, jolloin hakemus on jätetty.
 7. Kuntalisää maksetaan työsuhteen voimassaoloajalta. Mikäli työsuhde puretaan aikaisemmin kuin työsopimuksessa on mainittu tai henkilöllä on palkaton työnteon keskeytys, tukea maksetaan vain niiltä päiviltä, kun henkilölle on maksettu palkkaa.
 8. **Palkanmaksun keskeytymisestä tai muutoksista tulee ilmoittaa välittömästi** sekä Oulun kaupungin työllisyyden edistämisen palveluihin että TE- toimistoon. Liikaa maksettu tuki peritään takaisin.
 9. Kuntalisä tulee käyttää työntekijän palkkakulujen ja lakisäätteisten työnantajakulujen kattamiseen. Tuen suuruuteen vaikuttavat myös henkilölle maksettavat lomarahat ja –korvaus, jotka tulee ilmoittaa hakemuksessa.
 10. Kopio jokaisesta palkkatukilityksestä työntekijän palkkauskustannusten osalta toimitetaan työllisyyden edistämisen palveluihin.
 11. Mikäli saa samanaikaisesti muuta julkista avustusta henkilön palkkakustannuksiin tai yhteisöllä on sopimus Oulun kaupungin kanssa sellaisen toiminnan järjestämisestä, jossa työllistetään palkkatuella, tulee yhteisön **aina sopia erikseen** kuntalisästä Oulun kaupungin edustajan kanssa.
 12. Oulun kaupungilla on oikeus periä avustus takaisin, mikäli yllä mainitut ehdot eivät toteudu.
 13. Maksu tapahtuu kolmen kuukauden jaksoina. Ensimmäinen avustus kolmelta ensimmäiseltä työssäolokuukaudelta maksetaan sen jälkeen, kun yhteisö on toimittanut avustushakemuksen liitteineen Oulun kaupungin työllisyyden edistämisen palveluihin. Työsuhteen jatkuessa maksetaan avustus kolmen kuukauden välein. Avustusta maksetaan näillä perusteilla 31.12.2014 asti.

Oppisopimustyösuhteen tapauksessa lisäksi:

14. Oppisopimuskoulutukseen myönnettävä koulutuskorvaus otetaan kuntalisää myönnettäessä huomioon siten, että yhteenlasketut tuet (palkkatuki, kuntalisä ja koulutuskorvaus) eivät saa ylittää oppisopimuskoulutettavan kokonaispalkkauskustannuksia.
15. Työllisyyden edistämisen palveluihin tulee toimittaa kopio oppisopimustoimiston koulutussopimuksesta sekä opintojen päätyttyä kopio tutkintotodistuksesta.

Muun työnjärjestäjän tehtäviin siirtämisen (entinen edelleen sijoittaminen) tapauksessa lisäksi:

16. Muun työnjärjestäjän tehtäviin siirtämisestä tulee aina ilmoittaa ja sitä koskeva sopimus tulee esittää työllisyyden edistämisen palveluille. Mikäli yhteisö saa kuntalisää henkilön palkkakuluihin ja siirtää henkilön yrityksen tehtäviin, **on yrityksen työehtosopimuksen mukaisten palkkakustannusten kattamiseksi osallistuttava henkilön palkkakustannuksiin vähintään kuntalisän suuruisella osuudella.** Mikäli muun työnjärjestäjän tehtäviin siirtämisen ajanjakso on lyhyempi kuin kuukausi, sovelletaan päiväkohtaista maksuosuutta. Saadakse muun työnjärjestäjän tehtäviin siirrettävän työllistettävän osalta kuntalisää, on työllistettävän työaika sovittava vastaamaan kokonaispalkkaa, joka muodostuu valtion palkkatuesta, kuntalisästä ja yrittäjän osuudesta.
17. Koulutushankkeisiin liittyvässä muun työnjärjestäjän tehtäviin siirtämisessä ei tarvitse edellyttää työnantajan maksuosuutta.





18. Työttömyysetuutta työttömyyden perustella vähintään 500 päivältä saaneiden henkilöiden ensimmäisen vuoden työllistämisen osalta nykyisellä kuntalisällä tuettua, mutta ilman yrityksen työnantajan maksuosuutta olevaa muun työnjärjestäjän tehtäviin siirtämisaikaa voi olla enintään kuusi kuukautta.
19. Yhteisö vastaa työnantajavelvoitteista myös muun työnjärjestäjän tehtäviin siirtämisen aikana (mm. poissaolojen seurannasta vakuutuksista on sovittava kirjallisesti yrityksen kanssa).

Hakeminen:

- Palkkatukea haetaan ensin TE- toimiston kautta. Palkkatukipäätöksen saatuaan yhteisö toimittaa kopion palkkatukipäätöksestä ja työsopimuksesta sekä kopion ohjaus- ja seurantalomakkeen ensimmäiset osat työllisyyden edistämisen palveluihin yhdessä alkuperäisen kuntalisähakemuksen kanssa.
- Yhteisö hakee kuntalisäavustusta hakemuslomakkeella.
- Kuntalisän edellytyksenä ovat TE- toimiston myöntämä palkkatuki sekä työnantajan ja työllistetyn sitoutuminen palkkatuetun työn ohjaus- ja seurantalomakkeen käyttöön.
- Hakemus(alkuperäinen) liitteineen toimitetaan Oulun kaupungin työllisyyden edistämisen palveluihin Rauni Ojalle:
 - Torikatu 10 3 krs., PL 27, 90015 Oulun kaupunki
 - puh. 044-703 6873
 - sähköpostiosoite on muotoa etunimi.sukunimi@ouka.fi

Hakemuksen liitteet:

- kopio palkkatuella palkatun työntekijän työsopimuksesta
- kopio TE- toimiston palkkatukipäätöksestä
- kopio palkkatuetun työn osalta ohjaus- ja seurantalomakkeista sivut 1-2
- kopio jokaisesta palkkatukitilityksestä työntekijän palkkauskustannusten osalta

ja tarvittaessa:

- kopio muun työnantajan tehtäviin siirtämiseen laaditusta sopimuksesta
- kopio oppisopimustoimiston koulutussopimuksesta
- tutkintotodistus oppisopimuskoulutuksesta

