

Oulu-Koillismaan pelastusliikelaitoksen johtosääntö	Jatkodelegointi	Päätösvalta Päiv. 11.4.2016/SHe									
		YHDYSKUNTAJOHTAJA	PELASTUSJOHTAJA	PELASTUSPÄÄLLIKKÖ	RISKIENHALLINTAPÄÄLL.	TALOUS- JA HALLINTOPÄÄLLIKKÖ	ENSHOITOPÄÄLLIKKÖ	KALUSTOPÄÄLLIKKÖ	ENSHOITOMESTARI (2-3)	PALOPÄÄLLIKÖT (3)	MUU VIRANHALTIJA (*)
HYVÄKSYTTY: Oulun kaupunginvaltuusto 29.2.2016 § 14 VOIMAANTULO: 1.4.2016	HYVÄKSYTTY: Oulu-Koillismaan pelastusliikelaitoksen johtokunta 19.4.2016 § 9 VOIMAANTULO: 1.4.2016										
Johtokunnan tehtävät 4 § Johtokunta											
Kohta 1											
Toimii Oulu - Koillismaan alueen ylimpänä monijäsenisenä pelastusviranomaisena ja käyttää sitä toimivaltaa, mikä laeissa, asetuksissa ja muissa määräyksissä on alueen pelastustoimelle määrätty											
Kohta 2											
Hyväksyy liikelaitoksen toimintasuunnitelman kaupungistrategian ja omistapoliittisen ohjelman linjausten mukaisesti	Talousarvion yhteydessä. Hyväksyy strategian, arvot, visiot ja toiminta-ajatuksen.										
Kohta 3											
Valvoo liikelaitoksen etua, edustaa kaupunkia ja käyttää sen puhevaltaa liikelaitoksen tehtäväalueella sekä päättää muutoksen hakemisesta tuomioistuimen ja muiden viranomaisten päätöksiin											
Kohta 4											
Hyväksyy liikelaitoksen jakautumisesta tulosalueisiin											
Kohta 5											
Hyväksyy liikelaitoksen talousarvion ja -suunnitelman kaupunginvaltuuston päätösten mukaisesti											

	YHDYSKUNTAJOHTAJA	PELASTUSJOHTAJA	PELASTUSPÄÄLLIKÖ	RISKIENHALLINTAPÄÄLL.	TALOUS- JA HALLINTOPÄÄLLIKÖ	ENSIHOITOPÄÄLLIKÖ	KALUSTOPÄÄLLIKÖ	ENSIHOITOMESTARI (2-3)	PALOPÄÄLLIKÖT (3)	MUU VIRANHALTIJA (*
<p>TYÖAIKA-ASIAT (ESS)</p> <p>KVTES yms. sopimusten mukaista työaikaa koskevat järjestelyt</p> <p>Tilapäiset (alle 1 kk) työaikajärjestelyt</p> <ul style="list-style-type: none"> - pelastusjohtajalle - tulosalueen päälliköille - alaiselleen henkilöstölle <p>Lisä- ja ylityömääräykset alaiselleen henkilöstölle (ei hälytysluonteinen työ) / kts. Ohje henkilöstölle suoritettavista korvauksista</p> <p>Työvuoro- ja varallaololistat alaiselleen henkilöstölle (ei päällikkövarallaolo)</p> <ul style="list-style-type: none"> - päällikkövarallaolo - tulosalueiden päälliköille <p>Varallaolo ja sen korvaaminen: kts. Varallaolo-ohje sekä Ohje henkilöstölle suoritettavista korvauksista</p> <p>Liukuvan työajan liukumavapaat alaiselleen henkilöstölle</p> <p>MUUT HENKILÖSTÖASIAT</p> <p>Koulutusohjelmien hyväksyminen</p> <ul style="list-style-type: none"> - paloasemakohtaiset koulutus- ja harjoitussuunnitelmat - yleiset koulutussuunnitelmat alaiselleen henkilöstölle 	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
										APP:t
			X	X	X	X		X	X	APP:t

		YHDYSKUNTAJOHTAJA	PELASTUSJOHTAJA	PELASTUSPÄÄLLIKKÖ	RISKIENHALLINTAPÄÄLL.	TALOUS- JA HALLINTOPÄÄLLIKKÖ	ENSIHOITOPÄÄLLIKKÖ	KALUSTOPÄÄLLIKKÖ	ENSIHOITOMESTARI (2-3)	PALOPÄÄLLIKÖT (3)	MUU VIRANHALTIJA (*)
<p>Hallintosäännön 17 § Talousarvio ja -suunnitelma, 18 § Talousarvion täytäntöönpano, 19 § Toiminnan ja talouden seuranta, 20 § Talousarvio muutokset, 21 § Tilinpäätös ja toimintakertomus</p>	<p><u>17 §:</u> Liikelaitoksen johtokunta päättää talousarviosta ja -suunnitelmasta viim. vuoden loppuun mennessä, kv:n hyväksymän talousarvion asettamien sitovien tavoitteiden puitteissa.</p> <p><u>18 §:</u> Toimielimet hyväksyvät käyttösuunnitelmissaan tehtäväalueensa toiminnalliset, taloudelliset ja palvelun laadulliset tavoitteet sekä meno- ja tuloerät kv:n päättämien sitovien tavoitteiden ja määrärahojen pohjalta.</p> <p><u>19 §:</u> Toimielimet seuraavat talousarvion toteutumista ja ennustetta kuukausittain ja laativat kh:lle seurantaraportit sekä ennusteen kh:n aikataulun mukaisesti.</p> <p><u>20 §:</u> Johtokunta päättää johtokuntatasoisten, sitovien tavoitteiden muutokset ja kv päättää kv:n asettamien sitovien tavoitteiden ja määrärahojen muutokset. Päätökset on tehtävä ko talousarviovuoden aikana.</p> <p><u>21 §:</u> Liikelaitoksen johtokunnan on laadittava tilikaudelta erillistilinpäätös, joka annetaan kh:lle yhdistettäväksi kunnan tilinpäätökseen. Erillistilinpäätös sisältää taseen, tulos- ja rahoituslaskelman, talousarvion toteutumisvertailun ja toimintakertomuksen.</p>										

		YHDYSKUNTAJOHTAJA	PELASTUSJOHTAJA	PELASTUSPÄÄLLIKÖ	RISKIENHALLINTAPÄÄLL.	TALOUS- JA HALLINTOPÄÄLLIKÖ	ENSIHOITOPÄÄLLIKÖ	KALUSTOPÄÄLLIKÖ	ENSIHOITOMESTARI (2-3)	PALOPÄÄLLIKÖT (3)	MUU VIRANHALTIJA (*
Oulu-Koillismaan pelastusliikelaitoksen johtosääntö	Jatkodelegointi	Päätösvalta									
Pelastusjohtajan tehtävät 5 § Johtaja											
Kohta 1											
Johtaa liikelaitoksen toimintaa ja vastaa sen kehittämisestä ja kannattavuudesta yhteistyössä johtokunnan kanssa											
Kohta 2											
Toimii alueen pelastusviranomaisena											
Kohta 3											
Päätää pelastusviranomaisena toimivista viranhaltijoista	Päätää virka-asujen ja virka-asematunnusten käytöstä		X								
Kohta 4											
Päätää liikelaitoksen tulosalueiden sisäisestä organisaatiosta	Henkilön nimeäminen ulkopuoliseen työryhmään sekä laitoksen sisäisten työryhmien yms. nimeäminen Laitoksen sisäisten toimintaohjeiden vahvistaminen - useampaa tulosaluetta koskevat ohjeet (esim. asemapalveluohje) - omaa toimialaansa koskevat ohjeet - vastuupaloasemaa koskevat ohjeet		X								
			X								
			X								
				X	X	X	X	X		X	
											APP:t
Kohta 5											

		YHDYSKUNTAJOHTAJA	PELASTUSJOHTAJA	PELASTUSPÄÄLIKKÖ	RISKIENHALLINTAPÄÄLL.	TALOUS- JA HALLINTOPÄÄLIKKÖ	ENSIHOITOPÄÄLIKKÖ	KALUSTOPÄÄLIKKÖ	ENSIHOITOMESTARI (2-3)	PALOPÄÄLLIKÖT (3)	MUU VIRANHALTIJA (*)
	Pysyväisluonteisen toimipisteen muuttaminen Pelastus tulosalueittain Ensihoito, ensihoitomestarin esityksestä Muu henkilöstö		X				X			X	
Kohta 9											
Vastaa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisesta toimivuudesta											
Kohta 10											
Käyttää puhevaltaa johtokunnan puolesta	Omalla tulosalueellaan tai toimialallaan		X	X	X	X	X				
ERINÄISIÄ MÄÄRÄYKSIÄ											
Hallintosääntö 50 § Työelämän yksityisyyden suojasta annetun lain (13.8.2004/759) mukainen toimivalta	Terveystietojen käsittely: a) sairauspoissalotiedot - koko henkilöstön - alaistensa osalta b) kelpoisuuslausunnot - koko henkilöstön - alaistensa osalta c) testitulokset - koko henkilöstön - alaistensa osalta (vain testin hyväksytyt/hylätyt tulokset)		X			X					Henk.suunn., liik.suunn. ja OKPL/Konttori Henk.suunn., liik.suunn. ja OKPL/Konttori
						-- esimiehet linjaorganisaatioissa --					
						-- esimiehet linjaorganisaatioissa --					
						-- nimetyt testaajat				----	
						-- esimiehet linjaorganisaatioissa --					

		YHDYSKUNTAJOHTAJA	PELASTUSJOHTAJA	PELASTUSPÄÄLLIKÖ	RISKIENHALLINTAPÄÄLL.	TALOUS- JA HALLINTOPÄÄLLIKÖ	ENSIHOITOPÄÄLLIKÖ	KALUSTOPÄÄLLIKÖ	ENSIHOITOMESTARI (2-3)	PALOPÄÄLLIKÖT (3)	MUU VIRANHALTIJA (*)
	d) varhaisen välittämisen prosessissa tarvittavat tiedot	-- esimiehet linjaorganisaatioissa --									Henk.suunn., liik.suunn. ja OKPL/Konttori
Turvallisuusselvityslaki Ohje turvallisuusselvitysten hakemisesta Supo:lta	<p>Päätös selvityksen hakemisesta:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pelastusjohtajalle - alaiselleen henkilöstölle <p>Selvitykseen liittyvien tietojen käsittely:</p> <ul style="list-style-type: none"> - koko henkilöstön - alaistensa osalta 	X	X	X	X	X	X				Henk.suunn. ja OKPL/Konttori
Pelastusviranomaisen henkilökortti Pelastuslaitosten henkilöstökortti Varmennekortti	<p>Päätös kortin hakemisesta:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pelastusjohtajalle - alaiselleen henkilöstölle <p>Kortteihin liittyvien tietojen käsittely:</p> <ul style="list-style-type: none"> - koko henkilöstön - alaistensa osalta 		X	X	X	X	X				Henk.suunn. ja OKPL/Konttori