

Kh 29.3.2016 § 98,
kaupunginjohtaja 1.4.2016 § 51,
voimaan 1.4.2016

KAUPUNGINHALLITUKSEN JOHTOSÄÄNNÖN JATKODELEGOINTI JA KAUPUNGINJOHTAJAN TOIMIVALLAN JATKODELEGOINTI (KJ) 1.4.2016

1. Yleiset kaupunginhallituksen toimivaltaan liittyvät asiat:

Kaupunginlakimies päättää enintään 100 000 euron määräisestä vahingonkorvauksen myöntämisestä.

Kaupunginjohtaja, talousjohtaja, henkilöstöjohtaja, kaupunginlakimies, hallintolakimies ja lakimies antavat lausuntoja ja selvityksiä tuomioistuimille ja muille laillisuusvalvontaviranomaisille ja käyttävät näissä asioissa kaupungin puhevaltaa.

Konsernihallintoa koskeva yleinen toimivalta (KJ):

Hankintoja koskeva toimivalta:

1. Talousjohtaja, henkilöstöjohtaja ja konsernipalvelut -yksikön vastaava johtaja tehtäväalueillaan kun hankinnan arvo on enintään 100 000 euroa
2. Konsernipalvelut -yksikön hallinnolliset esimiehet ja tarkastuspäällikkö, kun hankinnan arvo on enintään 60 000 euroa
3. Henkilöstöjohtaja päättää keskitetysti kilpailutettavista hankinnoista hallintosäännön 31 §:n mukaisesti

Hankintapäätöksen tekevä viranhaltija hyväksyy tarjouspyyntöasiakirjat ja allekirjoittaa hankintasopimuksen.

Henkilöstöjohtaja päättää:

1. konsernihallinnon osalta palveluiden ja tuotteiden hinnoista
2. kaluston, laitteiden ja muiden tarvikkeiden luovuttamisesta ja hinnoista
3. konsernihallinnon käyttöön tulevien tilojen vuokraamisesta ja konsernihallinnon käytössä olevien tilojen vuokralle antamisesta muutoin kuin lyhytaikaisiin tapahtumiin

Konsernipalvelut-yksikön vastaava johtaja päättää:

1. konsernihallinnon toimipisteiden aukioloajoista
2. edustustilaisuuksien järjestämisestä kaupunginhallituksen linjausten mukaisesti
3. konsernihallinnon hallinnassa olevien tilojen vuokraamisesta lyhytaikaisiin tilaisuuksiin
4. koko konsernipalvelut-yksikköä koskevista sopimuksista

2. Talousasiat

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja:

- hyväksyy kaupunginjohtajaa koskevat laskut ja maksumääräykset

Kaupunginjohtaja:

- hyväksyy hyvinvointijohtajaa, sivistys- ja kulttuurijohtajaa, yhdyskuntajohtajaa ja BusinessOulu liikelaitoksen johtajaa koskevat laskut ja maksumääräykset

- hyväksyy talousjohtajaa, henkilöstöjohtajaa, tarkastuspäällikköä koskevat laskut ja maksumääräykset (KJ)

Talousjohtaja:

- hyväksyy johtosäännön mukaisen tehtävänsä mukaisesti liikelaitoksien johtajia koskevat laskut ja maksumääräykset

Henkilöstöjohtaja:

- päättää henkilöstöjärjestöjen avustuksista
- hyväksyy konsernipalvelut-yksiköstä vastaavan johtajan laskut ja maksumääräykset. (KJ)

Talousjohtaja ja henkilöstöjohtaja tehtäväalueillaan (KJ):

1. hyväksyy konserniohjaus-yksikköä koskevat laskut ja maksumääräykset
2. määrää osto- ja tilausvaltuudet konserniohjaus-yksikön henkilöstön osalta
3. myöntää vapautuksen julkisoikeudellisen tai yksityisoikeudellisen maksun suorittamisesta, milloin se lain, asetuksen tai kaupungin sääntöjen mukaan on mahdollista eikä päätösvalta kuulu muulle kaupungin viranomaiselle.

Tarkastuspäällikkö (KJ):

1. hyväksyy sisäistä tarkastusta koskevat laskut ja maksumääräykset
2. määrää osto- ja tilausvaltuudet alaisensa henkilöstön osalta

Konsernipalvelut-yksiköstä vastaava johtaja:

- päättää kaupunginhallituksen avustuksista enintään 3 000 euroon asti kaupunginhallituksen päättämien periaatteiden mukaisesti
- hyväksyy koko konsernipalvelut-yksikköä koskevat laskut ja maksumääräykset (KJ)
- määrää konsernipalvelut-yksikön osalta osto- ja tilausvaltuudet (KJ)

Konsernipalvelut-yksikön hallinnolliset esimiehet (KJ):

1. hyväksyy ryhmää koskevat laskut ja maksumääräykset

Lisäksi Oulun kaupungin varainhankinnan ja sijoitustoiminnan periaatteiden mukaisesti (KJ):

- Rahoituspäällikkö päättää pitkäaikaisista sijoituksista (yli vuoden).
- Rahoitussuunnittelija päättää lyhytaikaisista sijoituksista (alle vuoden).

3. Henkilöstöasiat

Kaupunginvaltuusto:

- päättää lomautuksista hallintosäännön 47 §:n perusteella

Kaupunginhallitus:

1. valitsee virkaansa talousjohtajan ja henkilöstöjohtajan ja päättää näiden virkojen kelpoisuusehdoista, tehtävistä, nimikemuutoksista ja tehtäväkohtaisesta palkasta sekä viransijaisesta
2. päättää kaupunginjohtajan osalta harkinnanvaraisista palkantarkistuksista

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja kaupunginjohtajan osalta:

1. päättää harkinnanvaraisesta palkattomasta ja palkallisesta virkavapaasta sekä pakollisista virkavapaista
2. tekee koulutus-, vuosiloma-, virkamatkapäätökset

Kaupunginjohtaja:

1. valitsee konserniohjaus-yksikön, lukuun ottamatta talousjohtajaa ja henkilöstöjohtajaa, vakinaisen henkilöstön sekä sisäisen tarkastuksen henkilöstön ja määrittelee kelpoisuusehdot, tehtävät, nimikemuutokset ja tehtäväkohtaisen palkan
2. valitsee alaisensa määräaikaisen henkilöstön ja määrittelee kelpoisuusehdot, tehtävät, päättää nimikkeet ja tehtäväkohtaisen palkan
3. päättää talousjohtajan, henkilöstöjohtajan, hyvinvointijohtajan, sivistys- ja kulttuurijohtajan, yhdyskuntajohtajan, BusinessOulu liikelaitoksen johtajan, sisäisen tarkastuksen henkilöstön ja muun alaisensa henkilöstön harkinnanvaraisista palkantarkistuksista ja lisistä.
4. valitsee vakinaiset konsernipalvelut-yksikön johtajan ja hallinnolliset esimiehet sekä päättää kelpoisuusehdoista, tehtävistä, nimikemuutoksista ja tehtäväkohtaisesta palkasta
5. päättää talousjohtajan, henkilöstöjohtajan, hyvinvointijohtajan, sivistys- ja kulttuurijohtajan, yhdyskuntajohtajan, BusinessOulu liikelaitoksen johtajan, sisäisen tarkastuksen päällikön ja muun alaisensa henkilöstön osalta;
 1. työaika koskevista asioista ja harkinnanvaraisesta palkattomasta ja palkallisesta virka- /työvapaasta sekä pakollisista virka- ja työvapaista
 2. koulutukseen osallistumisesta, vuosilomista ja virka- ja työmatkoista
6. päättää talousjohtajan ja henkilöstöjohtajan sekä johtosäännössä määritellyn tehtävän mukaisesti liikelaitoksen johtajan sivutoimiluvasta

Talousjohtaja:

1. valitsee alaisensa määräaikaisen henkilöstön ja määrittelee kelpoisuusehdot, tehtävät, nimikemuutokset ja tehtäväkohtaisen palkan
2. päättää alaisensa henkilöstön ja johtosäännössä määritellyn tehtävän mukaisesti liikelaitoksen johtajan osalta harkinnanvaraisista palkantarkistuksista ja lisistä.
3. päättää alaisensa henkilöstön ja johtosäännössä määritellyn tehtävän mukaisesti liikelaitoksen johtajan osalta;
 1. työaika koskevista asioista ja harkinnanvaraisesta palkattomasta ja palkallisesta virka- /työvapaasta sekä pakollisista virka- ja työvapaista
 2. koulutukseen osallistumisesta, vuosilomista ja virka- ja työmatkoista
4. päättää johtosäännössä määritellyn tehtävän mukaisesti liikelaitoksen johtajan sivutoimiluvasta

Henkilöstöjohtaja:

1. valitsee alaisensa määräaikaisen henkilöstön ja määrittelee kelpoisuusehdot, tehtävät, nimikemuutokset ja tehtäväkohtaisen palkan
2. päättää alaisensa henkilöstön ja konsernipalvelut-yksiköstä vastaavan johtajan harkinnanvaraisista palkantarkistuksista ja lisistä
3. päättää alaisensa henkilöstön ja konsernipalvelut-yksiköstä vastaavan johtajan osalta;
 1. työaika koskevista asioista ja harkinnanvaraisesta palkattomasta ja palkallisesta virka- /työvapaasta sekä pakollisista virka- ja työvapaista
 2. koulutukseen osallistumisesta, vuosilomista ja virka- ja työmatkoista
4. päättää työkokemussisästä konsernihallinnon ja sisäisen tarkastuksen henkilöstön osalta sekä palvelualueiden ja liikelaitosten johtajien osalta
5. päättää konsernihallinnon ja sisäisen tarkastuksen henkilöstön sivutoimiluvista lukuun ottamatta kaupunginjohtajaa
6. myöntää kaupungin eläkesäännön mukaisen eläkkeen

Henkilöstöjohtaja päättää konsernihallinnon ja sisäisen tarkastuksen henkilöstön osalta (KJ):

1. viran tai työtehtävän haettavaksi julistamisesta hallintosäännön 40 §:n mukaisesti

2. hakuajan jatkamisesta tai uudesta hausta
3. turvallisuus selvityksen tekemisestä

Tarkastuspäällikkö:

1. valitsee alaisensa määräaikaisen henkilöstön, määrittelee kelpoisuusehdot ja tehtävät ja päättää nimikemuutoksista ja tehtäväkohtaisesta palkasta kaupunginhallituksen linjausten mukaisesti
2. päättää alaisensa henkilöstön osalta:
 1. työaikaa koskevista asioista ja harkinnanvaraisesta palkattomasta ja palkallisesta virka- /työvapaasta sekä pakollisista virka- ja työvapaista
 2. koulutukseen osallistumisesta, vuosilomista ja virka- ja työmatkoista
3. ottaa vastaan alaistensa sivutoimi-ilmoitukset (KJ)

Konsernipalvelut-yksiköstä vastaava johtaja:

1. valitsee konsernipalvelut-yksikön vakinaisen henkilöstön lukuun ottamatta hallinnollisia esimiehiä, sekä määräaikaisen henkilöstön silloin kun palvelussuhteen kesto on yhteensä yli 12 kk ja määrittelee kelpoisuusehdot ja tehtävät, päättää nimikemuutoksista ja tehtäväkohtaisesta palkasta sekä päättää harkinnanvaraisista palkantarkistuksista ja lisistä kaupunginhallituksen linjausten mukaisesti
2. päättää konsernipalvelut-yksikön henkilöstön harkinnanvaraisista palkantarkistuksista ja lisistä kaupunginhallituksen linjausten mukaisesti
3. päättää ryhmien päälliköiden osalta;
 1. työaikaa koskevista asioista ja harkinnanvaraisesta palkattomasta ja palkallisesta virka- /työvapaasta sekä pakollisista virka- ja työvapaista
 2. koulutukseen osallistumisesta, vuosilomista ja virka- ja työmatkoista

Konsernipalvelut-yksikön ryhmien hallinnolliset esimiehet:

1. valitsevat alaisensa määräaikaisen henkilöstön ja määrittelevät kelpoisuusehdot, tehtävät ja tehtäväkohtaisen palkan kaupunginhallituksen linjausten mukaisesti, silloin kun palvelussuhteen kesto on yhteensä enintään 12 kk
2. päättävät alaisensa henkilöstön osalta;
 1. työaikaa koskevista asioista ja harkinnanvaraisesta palkattomasta ja palkallisesta virka- /työvapaasta sekä pakollisista virka- ja työvapaista alaisensa henkilöstön osalta
 2. koulutukseen osallistumisesta, vuosilomista ja virka- ja työmatkoista
3. ottavat vastaan alaistensa sivutoimi-ilmoitukset (KJ)

Työllisyyspalveluiden lähiesimiehet/tiimiesimiehet:

1. päättävät pakollisista virka- ja työvapaista alaisensa henkilöstön osalta
2. tekevät koulutus-, vuosiloma- ja virka- ja työmatkapäätökset alaisensa henkilöstön osalta

4. Maankäyttöön liittyvät asiat

Kaupunginhallitus päättää:

1. etuosto-oikeuden käyttämisestä
2. maankäyttö- ja rakennuslain tarkoittamista maankäyttösopimuksista sekä kehittämiskorvauksen määräämisestä ja perimättä jättämisestä
3. maa-alueiden ja tonttien ostamisesta, myymisestä ja vaihtamisesta sekä kaupungin omistuksessa olevien rakennusten myymisestä ja vaihtamisesta, joiden arvo on yli 1 500 000 euroa
4. varauspäätöksistä keskustan suuralueen (I-VI kaupunginosat, Raksila ja Intiö) ja yli 5000 k-m² liiketonttien osalta

Yhdyskuntalautakunta päättää:

1. lunastusluvan tai lunastuksen hakemisesta sekä antaa niistä pyydetty kaupungin lausunnot ja vastineet
2. yhteistoimintamenettelysopimuksista
3. maa-alueiden ja tonttien ostamisesta, myymisestä ja vaihtamisesta sekä kaupungin omistuksessa olevien rakennusten myymisestä ja vaihtamisesta, joiden arvo on enintään 1 500 000 euroa
4. muista kuin edellä mainituista varauspäätöksistä ennen rakennusmaan vuokrausta tai myyntiä
5. uusien alueiden vuokrista ja vuokra-ajoista sekä jatkovuokrauksen ehdoista
6. maa-alueen vuokraamisesta ulkopuoliselta kaupungin tarpeisiin yli 5 vuodeksi

Yhdyskuntajohtaja päättää:

1. maa-alueiden ostamisesta, joiden arvo on enintään 300 000 euroa
2. maa-alueiden, tonttien ja tontinosien sekä kaupungin omistuksessa olevien rakennusten myymisestä ja vaihtamisesta silloin, kun kohteen arvo on enintään 300 000 euroa

Kaupungingeodeetti päättää:

1. etuosto-oikeutta käyttämättä jättämisestä
2. maa-alueiden, tonttien ja tontinosien myymisestä ja vaihtamisesta silloin, kun kohteen arvo on enintään 100 000 euroa
3. maa-alueiden ostamisesta, joiden arvo on enintään 100 000 euroa

5. Työllisyysasiat**Konsernipalvelut-yksiköstä vastaava johtaja päättää:**

1. kaupungin edustajana kaupungin ulkopuolisten toimijoiden kanssa vuosittain tehtävät yhteistyö- ja kumppanuussopimukset, jotka liittyvät aktivointitoiminnan tukemiseen

Työllisyyspalveluiden päällikkö päättää:

1. yhteisöille ja yrityksille maksettavista kuntalisistä, yrityksille maksettavasta työllistämisenbonuksesta sekä aktivointi- ja kuntouttavan työtoiminnan kuukausittaisten avustusten maksatuksesta.

6. Kehittämishankkeet**Kehittämisjaosto päättää:**

1. ulkopuolisen rahoituksen hakemisesta kaupungin toteutus- ja hallinnointivastuulla oleviin kehittämishankkeisiin, joiden kokonaisbudjetti on > 150 000 euroa.
2. kaupungin osallistumisesta ja kuntarahoitusosuuden myöntämisestä muiden toimijoiden toteutus- ja hallinnointivastuulla oleviin kehittämishankkeisiin, joissa kaupungin rahoitusosuus on > 150 000 euroa.
3. kohtien 1. ja 2. mukaisten kehittämishankkeiden käynnistämisestä ja määrärahojen siirroista rahoituspäätöksen saavuttua.
4. edellisiltä vuosilta jatkuvien hankkeiden määrärahamuutoksista niiden toteuttamisaikana kaupunginhallitukselle vuosittain varattavien kehittämissalkkujen määrärahojen puitteissa.

Kaupunginjohtaja päättää:

1. Kaupunginjohtaja päättää ulkopuolisen rahoituksen hakemisesta niihin kaupungin toteutus- ja hallinnointivastuulla oleviin kehittämishankkeisiin, joiden kokonaisbudjetti on enintään 150 000 euroa.

2. Kaupunginjohtaja päättää kaupungin osallistumisesta ja kuntarahoitusosuuden myöntämisestä muiden toimijoiden toteutus- ja hallinnointivastuulla oleviin kehittämishankkeisiin, joissa kaupungin rahoitusosuus on enintään 150 000 euroa.
3. Kaupunginjohtaja päättää kohtien 1. ja 2. mukaisten kehittämishankkeiden käynnistämisestä ja määrärahojen siirroista rahoituspäätöksen saavuttua.