



## Oulun kaupunki

### Sivistys- ja kulttuuripalvelujen johtosäntö

	<b>päätöspäivä</b>	<b>voimaantulo</b>
Johtamisjärjestelmätoimikunta	5.10.2012 § 22	
Yhdistymishallitus	7.11.2012 § 117	
Kaupunginvaltuusto	12.11.2012 § 14	1.1.2013
Kaupunginvaltuusto	29.2.2016 § 14	1.4.2016



## Sisällysluettelo:

1 § Toimiala .....	3
2 § Sivistys- ja kulttuurilautakunnan kokoonpano .....	3
3 § Valmistelu ja esittely.....	3
4 § Lautakunnan tehtävät .....	3
5 § Lautakunnan toimivalta .....	3
6 § Sivistys- ja kulttuurijohtajan tehtävät .....	4
7 § Vastuualueiden johtajien tehtävät .....	4
8 § Toimivallan siirtäminen .....	5
9 § Otto-oikeus .....	5



## **1 § Toimiala**

Sivistys- ja kulttuuripalvelut kehittää palveluja kaupunkistrategiassa ja palvelujärjestämishjelmassa asetettujen tavoitteiden mukaisesti sekä vastaa lakien ja asetusten mukaan kaupungille kuuluvien palvelujen ja niihin liittyvien viranomaistehtävien järjestämisestä.

Sivistys- ja kulttuuripalvelut jakautuu lukion ja vapaan sivistystyön, liikunnan, kulttuurin, perusopetus- ja nuorisopalveluiden ja varhaiskasvatuksen vastuualueisiin.

Sivistys- ja kulttuuripalvelut tuotetaan vastuualueilla keskitetysti tai alueellisesti lautakunnan päättämällä tavalla.

## **2 § Sivistys- ja kulttuurilautakunnan kokoonpano**

Sivistys- ja kulttuurilautakuntaan kuuluu kolmetoista (13), kaupunginvaltuuston toimikaudekseen valitsemaa jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä.

Lautakunnan jäsenistä ja varajäsenistä vähintään puolet valitaan valtuutetuista tai varavaltuutetuista.

Valtuusto nimeää lautakunnan jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Lautakunnan puheenjohtaja voi olla osa-aikainen.

## **3 § Valmistelu ja esittely**

Valmistelusta lautakunnassa vastaa ja esittelijänä toimii sivistys- ja kulttuurijohtaja tai hänen määräämänsä viranhaltija.

Toimielin voi antaa yksittäisen asian esittelyn erikseen nimeämälleen viranhaltijalle.

## **4 § Lautakunnan tehtävät**

Lautakunta

1. vastaa toimialansa palvelujen järjestämisestä, tuottamisesta ja kehittämisestä kaupunkistrategian, omistajapoliittisen ohjelman ja palvelujen järjestämishjelman linjausten mukaisesti
2. vastaa sisäisestä sopimusohjauksesta ja valvoo palvelujen tilaamista sekä sopimusten noudattamista
3. toimii toimialansa lainsäädännön tarkoituksena monijäsenisenä toimielimenä ja käyttää tälle toimielimelle lainsäädännössä ja kaupungin johtosäännöissä säädettyä ratkaisuvalltaa
4. vastaa toimialansa viranomaistoiminnasta ja palveluohjauksesta
5. tekee ehdotuksen talousarvioksi ja -suunnitelmaksi
6. vastaa valtuuston asettamien taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden toteutumisesta ja raportoisesta
7. osallistuu toimialaansa koskevaan palveluverkko- ja investointien hankesuunnitteluun, joista päättää kaupunginhallitus.

## **5 § Lautakunnan toimivalta**

Lautakunta

1. hyväksyy käyttösuunnitelman kaupunginvaltuuston määräämissä rajoissa sekä seuraa tavoitteiden toteutumista ja valitsee palvelujen tuottajat
2. hyväksyy palvelujen yleiset myöntämisperusteet ja palveluista perittävien maksujen perusteet, mikäli laista tai asetuksesta ei muuta johdu



3. päättää palvelualueensa osalta palveluverkkosuunnitelman täytäntöönpanosta
4. päättää sivistys- ja kulttuuripalveluiden vastuualueiden, alueiden ja monitoimikeskusten alaisesta organisaatiosta ja niiden tehtävistä
5. päättää sivistys- ja kulttuurijohtajan viranhoitoon liittyvistä sijaisuusjärjestelyistä
6. hyväksyy käytössään olevien tilojen, alueiden, kaluston, mainospaikkojen, laitteiden ja muiden tarvikkeiden luovuttamis- ja hinnoitteluperusteet
7. päättää toimialallaan siihen kohdistuvista korvausvaatimuksista
8. hyväksyy toimialaansa liittyvät sopimukset ja valvoo niiden noudattamista
9. päättää toimialansa hankinnoista kaupungin hallintosäännön, hankintakäsikirjan ja hankintapoliittisen ohjelman linjausten mukaisesti
10. vastaa sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta ja hyväksyy niitä koskevat suunnitelmat
11. päättää alaiensa virkojen perustamisesta, lakkauttamisesta, kelpoisuusehdoista, ja virkanimikkeiden muuttamisesta sekä toistaiseksi voimassaolevista työsopimussuhteista, niiden kelpoisuusehdoista ja nimikkeistä
12. valitsee alaisensa henkilökunnan
13. päättää alaisensa henkilökunnan osalta
  - a. virka- ja työehtosopimusten mukaisista palvelussuhteen ehdoista ja
  - b. asiat, jotka kuuluvat työnantajan päätösvaltaan
14. käyttää kaupungin puhevaltaa toimivaltaansa kuuluvissa asioissa sekä päättää muutoksen hakemisesta tuomioistuinten ja muiden viranomaisten päätöksiin kaupunginhallituksen päättämässä rajoissa
15. päättää maksulykkäyksen myöntämisestä ja saatavien poistamisesta
16. päättää avustusten myöntämisperusteista ja jaosta kaupunginhallituksen hyväksymien periaatteiden mukaisesti.

## **6 § Sivistys- ja kulttuurijohtajan tehtävät**

Sivistys- ja kulttuurijohtaja vastaa

1. asiakaslähtöisten sivistys- ja kulttuuripalvelujen järjestämisestä, tuottamisesta ja kehittämisestä kaupunkistrategian, omistajapoliittisen ohjelman ja palvelujen järjestämishjelman linjausten mukaisesti
2. sivistys- ja kulttuuripalvelujen talousarvion ja -suunnitelman valmistelusta
3. käyttösuunnitelmien valmistelusta
4. monialaisesta ja moniammatillisesta toimintamallista ja resurssien kohdentamisesta sekä monituottajamalliin liittyvästä kehittämisestä
5. sivistys- ja kulttuuripalvelujen osalta palvelualueiden välisestä yhteistyöstä ja poikkihallinnollisesta kehittämisestä
6. toimialansa palvelusopimusneuvotteluista ja valvoo sisäisen sopimusohjauksen toteutumista, palvelujen tilaamista sekä sopimusten noudattamista
7. sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisesta toimivuudesta
8. johtaa sivistys- ja kulttuuripalvelujen henkilöstöä, taloutta ja toimintaa sekä toimii vastuualueiden johtajien esimiehenä

Sivistys- ja kulttuurijohtajan valitsee virkaansa kaupunginhallitus ja hänen esimiehenä toimii kaupunginjohtaja.

## **7 § Vastuualueiden johtajien tehtävät**

Vastuualueiden johtajat vastaavat vastuualueensa osalta

- palveluiden järjestämisestä ja tuottamisesta kaupunkistrategian, omistajapoliittisen ohjelman ja palvelujen järjestämishjelman linjausten mukaisesti
- asiakaslähtöisten palveluiden järjestämisestä, kehittämisestä ja tuottamisesta
- ennaltaehkäisevän työn, moniammatillisuuden, monituottajuuden ja toimialat ylittävän verkostomaisen yhteistyön kehittämisestä



- käyttösuunnitelmasta
- palveluiden kehittämisestä yhteistyössä konsernihallinnon kanssa
- henkilöstön, talouden, hallinnon sekä toiminnan johtamisesta ja valvonnasta.

### **8 § Toimivallan siirtäminen**

Lautakunta voi päätöksellään siirtää tämän johtosäännön mukaisia tehtäviä ja toimivaltaansa toimielimen alaisille viranhaltijoille sekä erityisestä syystä myös kaupungin muille viranhaltijoille, ellei lainsäädännöstä muuta johdu.

### **9 § Otto-oikeus**

Sivistys- ja kulttuurijohtaja voi ottaa lautakunnan alaisen viranhaltijan tekemän päätöksen lautakunnan käsittelyyn.

Lautakunnan ja lautakunnan puheenjohtajan otto-oikeudesta säädetään Kuntalain 51 §:ssä.