

OULUN KAUPUNKI

BusinessOulun jatkodelegointi

BUSINESS: 369/002/2013

HYVÄKSYTTY

BusinessOulu liikelaitoksen johtokunta 13.3.2012 § 22; 31.1.2013 § 10, voimaantulo 1.2.2013

Joht. = BusinessOulun johtaja YP = tulosityksikön päällikkö (asiakkuus-, palvelu-, markkinointi-, innovaatio- ja kehityspäällikkö) AP = asiakkuuspäällikkö, asiakaspalvelupäällikkö, projektipäällikkö/asiantuntija
KJ = kh:n johtosäännön jatkodelegointi kv 17.12.2012 § 33

Johtosäännön pykälä, asia ja tehtävä	Päätösvalta		Joht.	YP	AP	
	Johtokunta	KJ				
Yleistä						
- päättää liikelaitoksen hallinnoimien tilojen ja laitteiden vuokraamisesta tai muutoin käyttöön luovuttamisesta			X			
Rahoitus						
4 § mom 5)						
Päättää elinkeinopoliittisesta rahoituksesta kaupunginhallituksen hyväksymien periaatteiden mukaisesti;						
- elinkeinopoliittinen rahoitus			X			< 30.000 €
Virat ja toimet						
4 § mom 7) päättää alaistensa virkojen perustamisesta, lakkauttamisesta, kelpoisuusehdoista ja virkanimikkeiden muuttamisesta sekä toistaiseksi voimassaolevista työsopimussuhteista, niiden kelpoisuusehdoista ja nimikkeistä lukuun ottamatta liikelaitoksen johtajaa,						
- päättää määräaikaisen työsopimussuhteisen henkilökunnan palvelussuhteista			X			
- nimikemuutokset			X			
Virat ja toimet						
4 § mom 7) päättää alaistensa virkojen perustamisesta, lakkauttamisesta, kelpoisuusehdoista ja virkanimikkeiden muuttamisesta sekä toistaiseksi voimassaolevista työsopimussuhteista, niiden kelpoisuusehdoista ja nimikkeistä lukuun ottamatta liikelaitoksen johtajaa,						
- päättää määräaikaisen työsopimussuhteisen henkilökunnan palvelussuhteista			X			
- nimikemuutokset			X			
Johtosäännön pykälä, asia ja tehtävä						
Irtaimen omaisuuden myynti						
Oulun kaupungin hallintosäännön 21 § mukaisesti						
-Päättää irtaimen omaisuuden myynnin periaatteista	X					
-Päättää irtaimen omaisuuden myynnistä			X			
Hankinnat						
4 § mom 9)						
päättää hankinnoista kaupungin hallintosäännön, hankintakäsikirjan ja hankintapoliittisen ohjelman linjausten mukaisesti;						
Hankintavaltuudet						
- tavara- ja palveluhankinnat			X			< 100.000 €
- suunnittelu- ja konsulttisopimukset ja muut hankinnat			X			< 100.000 €
- tavara- ja palveluhankinnat				X		< 30.000 €
- suunnittelu- ja konsulttisopimukset ja muut hankinnat				X		< 30.000 €
- hyväksyy vuosittaiset osto- ja tilausvaltuudet Osta-järjestelmään			X			
4 § mom 10) päättää liikelaitoksen nimenkirjoittamiseen oikeutetuista						
-kaikki liikelaitosta ja sen tulosityksiköitä koskevat asiat			X			
- hankkeiden erilaiset rahoittajalle lähetettävät asiakirjat (hakemukset, raportit ja vastaavat)				X		
- tarjouspyynnöt				X		< 200.000 €
- tarjouspyynnöt					X	< 30.000 €
- hankintasopimukset			X			
- hankintasopimukset (> 6.000 euroa)				X		< 100.000 €

Johtosäännön pykälä, asia ja tehtävä	Päätösvalta					
	Johtokunta	KJ	Joht.	YP	AP	
8 § mom 9) päättää alaisensa henkilökunnan osalta) a) virka- ja työehtosopimuksen mukaisista palvelusuhteen ehdoista siinä laajuudessa kuin kaupunginhallitus on päättänyt						
Virkavapaus, työloma, ym keskeytys						
- sopimuksen mukaiset virkavapaudet johtajalle		X				
- sopimuksen mukaiset virkavapaudet/työlomat henkilöstölle			X	X		alaisensa henkilöstö
- harkinnanvarainen palkallinen virkavapaus johtajalle		X				enintään 6 kk
harkinnanvarainen palkallinen virkavapaus/työloma henkilöstölle			X	X		alaisensa henkilöstö
- harkinnanvarainen palkaton virkavapaus johtajalle		X				enintään 6 kk
- harkinnanvarainen palkaton virkavapaus/työloma henkilöstölle			X	X		alaisensa henkilöstö
- luottamustoimista johtuvat keskeytykset johtajalle		X				
- luottamustoimista johtuvat keskeytykset			X			
- työsuojelukoulutuksesta aiheutuvat keskeytykset			X	X		alaisensa henkilöstö
- vuorotteluvapaa johtajalle		X				
- osa-aikaisä, osa-aikaeläke johtajalle		x				
- osa-aikaisä, osa-aikaeläke henkilöstölle			x			
- vuorotteluvapaa henkilöstölle			X			
- vuosiloman vahvistaminen johtajalle		X				
- vuosiloman vahvistaminen henkilöstölle			X	X		alaisensa henkilöstö
Palkkaus						
- palkkaryhmän ja palkkauksen vahvistaminen henkilöstölle, tehtäväkohtaisen ja henkilökohtaisen palkan vahvistaminen valintatilanteessa	X		X			
- harkinnanvaraiset palkkamuutokset johtajalle		X				
-harkinnanvaraiset palkkamuutokset muulle henkilöstölle			X			
Johtosäännön pykälä, asia ja tehtävä						
- henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa johtajalle		X				
- henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen muulle henkilöstölle			X			
- tulospalkkio johtajalle	x					
- tulospalkkio muulle henkilöstölle	x		X			johtokunnan vahvistaminen perusteiden mukaan
-muut lisät ja palkkiot johtajalle		x				
- muut lisät ja palkkiot henkilöstölle			X			
Työaika						
- työaikajärjestelmät, työaika koskevat muutokset henkilöstölle			X			
- lisä- ja ylityömääräykset			X	X		alaisensa henkilöstö
- varallaolo ja sen korvaaminen			X			
- liukumavapaa			X	X		alaisensa henkilöstö
b) Asiat, jotka kuuluvat työnantajan päätösvaltaan						
- koulutusohjelman hyväksyminen			X			
-koulutus päätökset johtajalle		X				
- koulutus päätökset henkilöstölle			X	X		alaisensa henkilöstö
-virka- ja työmatkat johtajalle kotimaassa ja ulkomailla		X				
-virka- ja työmatkat henkilöstölle ulkomailla			X			
-virka- ja työmatkat henkilöstölle kotimaassa			X	X		alaisensa henkilöstö
-oman auton käyttökorvaus johtajalle		X				
- oman auton käyttökorvaus henkilöstölle			X	X		alaisensa henkilöstö
-johtajaa koskevat sivutoimiluvat ja -ilmoitukset		X				
- sivutoimiluvat ja -ilmoitukset henkilöstölle			X			
-työnteon yhteydessä vahingoittuneiden henkilökohtaisten käyttöesineiden korvaus johtajalle		X				
-työnteon yhteydessä vahingoittuneiden henkilökohtaisten käyttöesineiden korvaus henkilöstölle			X			
-varoitusten ja huomautusten antaminen			X			
-varoitusten ja huomautusten antaminen johtajalle	X					
- päättää liikelaitoksen aloitetoiminnasta			X			
- päättää aloitteen palkitsemisesta			X			
8 § mom 5) hyväksyy liikelaitokselle kuuluvat menot						
-johtajaa koskevat laskut ja maksumääräykset		X				
- päättää vuosittain laskujen hyväksyjistä ja maksumääräyksen antajista			X			