

Vastaus:

Jo työttömyystilastotkin kertovat, että väite ei pidä paikkaansa: siinä missä Pohjois-Pohjanmaan yleinen työttömyysaste on noin 16 prosenttia, on se alueen ulkomaalaisella työvoimalla noin 35,5 prosenttia. Esimerkiksi Euroopan mittapuulla tuo ero on tavallista suurempi, joten suuri osa ulkomaalaisväestön työvoimapotentialista jää tällä hetkellä käyttämättä. Suomalaisten työpaikkojen vieminen ei siis selvästikään ole ainakaan kovin hyvin onnistunut.

Lisäksi työmarkkinoiden kehitys on ollut sellaista, että suorittavien työtehtävien määrä on koko ajan vähentynyt, ja yhä useammat työpaikat edellyttävät koulutusta tai erityisosaamista. Tällaisen osaamisen piiriin voidaan lukea myös kielitaito ja paikallisen kulttuuriympäristön tuntemus, jotka yleensä ulkomaalaisilla ovat kantaväestöä heikompia. Usein käyneeikin niin, että jos avoimeen työpaikkaan hakee kaksi pätevää työnhakijaa, joista toinen puhuu suomea äidinkielenään ja tuntee suomalaisen työkultuurin, on todennäköistä, että työnantaja valitsee mieluummin hänet.

Lähteet: Pohjois-Pohjanmaan työllisyyskatsaus 12/2015  
Maahanmuuttajien työllistyminen – taustatekijät, työnhaku ja työvoimapalvelut (Työ- ja elinkeinoministeriön julkaisu 6/2014)

Vastaajana: Asiantuntija, TE-toimisto/kotoutumispalvelut