



Aluehallintovirasto
Regionförvaltningsverket
Regional State Administrative Agency

Kesätyöntekijän oikeudet ja velvollisuudet

Oulu 23.1.2018
Ylitarkastaja Jari Toivonen





Työnteon aloittaminen, alle 18 -vuotiaat

- **15 vuotta täyttänyt pysyvään työhön**
 - mikäli oppivelvollisuus ok
- **14 vuotta tai tänä vuonna täyttävä**
 - puolet loma-ajasta
 - kevyt työ, ei haittaa kasvulle, terveydelle
- **13 vuotta tai nuorempi**
 - erityiset työnteon ehdot viranomaisluvalla



Työsuhteen pelisäännöt

■ työ sopimus

- 15 vuotta täyttänyt voi tehdä itse
- alle 15 v. huoltaja tai suostumuksella nuori itse
- oikeus saada työtodistus työsuhteen päättyessä

■ työaika, sijoittelu ja määrä

- 15 vuotta täyttänyt, työaika kuten aikuisella
 - alle 15 vuotta, max. 7 tuntia, ei ylitöitä
- työnteko pääsääntöisesti klo 8-22 välillä
- nuorten yötyö kielletty





Työsuhteen pelisäännöt

■ työaikakirjanpito

- työnantajalla velvollisuus pitää kirjaa tehdyistä työtunneista
- hyvä käytäntö: merkitse itse ylös tekemäsi työtunnit omaan kalenteriin tms. – varsinkin jos työpäivien pituus vaihtelee, teet töitä viikonloppuisin tai teet ylityötä



Työsuhteen pelisäännöt



■ palkkaus

- ”raamit”: alalla sovellettava työehtosopimus
 - (työehtosopimukset löytyvät mm. www.finlex.fi)
- yleensä 70 - 90% alimmasta taulukkopalkasta
- tarkista aina, että palkka kaikkine lisineen on maksettu oikein, muista myös lomakorvaus
 - HUOM! vuorolisiä, sunnuntaitöitä, ylitöitä ym. ei saa sisällyttää peruspalkkaan vaan ne maksetaan sen lisäksi!



Työntekijän velvollisuus:

- noudata annettuja määräyksiä ja ohjeita ja erityisesti annettuja työturvallisuusohjeita
- huolehdi omasta ja muiden työntekijöiden terveydestä ja turvallisuudesta
- käytäydy asiallisesti, vältä häiritsevää ja epäasiallista käyttäytymistä
- Huom! sinulla on oikeus pidättäytyä vakavaa vaaraa aiheuttavasta työstä!



Ongelmatilanteissa:



- ota yhteyttä esimieheesi tai tämän esimieheen
- selvitä oikeutesi työpaikan luottamushenkilöiltä tai työturvallisuusasioissa työsuojelupäälliköltä tai –valtuutetulta
- palkka-asioissa:
 - työnantajan varattomuus -> palkkaturva
 - muu epäselvyys -> riita-asia (sopiminen, lakiapu, hakemusteitse oikeudessa)
 - Huom! ts -viranomaisen neuvoo, ei ”peri” palkkoja!
- työturvallisuuspuutteet, jotka eivät korjaannu tai muuta viranomaisille kuuluvaa -> yhteys työsuojeluviranomaiseen



Linkkejä, lisätietoa

- www.tyosuojelu.fi - > valtakunnallinen neuvontapuhelin 0295 016620
- <http://www.tyosuojelu.fi/tyosuhde/nuori-tyontekija>
- <http://www.edu.fi/tonet/> - työssäoppimisen sivusto
- <http://www.ttk.fi> – Työturvallisuuskeskus
- www.finlex.fi – lainsäädäntö ja työehtosopimukset
- lisäksi eri työnantaja- ja työntekijäjärjestöjen infosivut

KIITOS!