

25.1.2018

## Oulun kaupungin ostopalvelu- ja palvelusetelituottajat!

### Tartuntatautilain 48 §:n voimaantuloon liittyvää ohjeistusta:

Oulun kaupunki edellyttää yksityisten palveluntuottajien noudattavan 1.3.2018 voimaantulevaa työntekijän rokotussuojaa koskevaa tartuntatautilakia (48 §). Tähän on hyvä varautua jo ennakoiden, mutta työntekijältä ei voida kuitenkaan edellyttää rokotussuojaa ennen lain voimaantuloa. Palveluntuottaja huolehtii (oman/ ja työntekijöidensä) lain mukaisen rokotussuojan selvittämisen ja rokotteiden ottamisen oman työterveyshuollon tai terveysasemansa kautta.

Oulun kaupunki edellyttää ostopalvelu- ja palvelusetelituottajiltaan samaa rokotesuojaa kuin Oulun kaupunki edellyttää omalta palvelultaan:

<b>PALVELUALUE / - YKSIKKÖ</b>	<b>INFLUENSSAR OKOTE 1 v välein</b>	<b>HINKUYSKÄRO KOTE 5v välein</b>	<b>TUHKAROKK O sairastettu tai rokotettu</b>	<b>VESIROKKO sairastettu tai rokotettu</b>
....IKÄIHMISTEN ASUMISPALVELUT	x		x	x
....KOTIHOITO	x		x	x
....IKÄIHMISTEN KUNTOUTTAVA PÄIVÄTOIMINTA	x		x	x
....IKÄIHMISTEN LAITOSHOITO	x		x	x

Omaishoidon vapaan kotiin annettavalta palvelulta ja vastaavalta edellytetään samaa rokotesuojaa kuin kotihoidolta ja omaishoidon vapaan tunti-/ päivätoiminnalta edellytetään samaa rokotesuojaa kuin kuntouttavalta päivätoiminnalta. Ikäihmisten perhehoidolta edellytetään samaa rokotesuojaa kuin kotihoidolta.

### **Tartuntatautilain 48 §:n mukainen rokotussuoja**

Tartuntatautilain mukaisten rokotusten tarkoituksena on suojata potilaita ja asiakkaita. Työntekijällä ja työharjoitteluun osallistuvalla opiskelijalla on oltava joko rokotuksen tai sairastetun taudin antama suoja tuhkarokkoa ja vesirokkoa vastaan. Lisäksi edellytetään rokotuksen antamaa suojaa influenssaa vastaan ja imeväisikäisiä hoitavilta hinkuyskää vastaan.

Tartuntatautilain 48 §:n mukaan henkilöä, jolla on puutteellinen rokotussuoja, saa käyttää vain erityisestä syystä työskentelyyn sosiaali- ja terveydenhuollon toimintayksiköiden asiakas- ja potilastiloissa, joissa hoidetaan lääketieteellisesti arvioituna tartuntatautien vakaville seuraamuksille alttiita asiakkaita tai potilaita. Tällaisia ovat yleensä esimerkiksi vakavasti sairaat, raskaana olevat sekä alle 1- ja yli 65-vuotiaat.

### **Puutteellinen rokotussuoja**

Rokotusten ottaminen on vapaaehtoista. Tartuntatautilain 48 § velvoittaa kuitenkin työnantajan huolehtimaan siitä, että lääketieteellisesti arvioituna vakaville seuraamuksille alttiiden potilaiden tai asiakkaiden kanssa työskentelevän henkilökunnan rokotussuoja on kunnossa. Mikäli työntekijä ei suostu ottamaan lain edellyttämää rokotetta tai jos hänellä ei ole niihin sairastetun taudin tuomaa suojaa, tulee työnantajan pohtia, voiko kyseeseen tulla laissa mainittu erityinen syy puutteellisen suojan omaavan henkilön käyttöön.

### **Lisätietoa tartuntatautilain soveltamisesta:**

**Palveluntuottajan oma työterveyshuolto**

**Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen sivuilla:**

<https://www.thl.fi/fi/web/rokottaminen/eri-ryhmien-rokotukset/tyoelaman-rokotukset/sosiaali-ja-terveysalan-henkiloston-rokotukset>

**Sosiaali- ja terveysministeriön kuntainfo 19.12.2017, 8/2017:**

[http://stm.fi/documents/1271139/3899844/KUNTAINFO\\_2017\\_NRO+8\\_2017.pdf/029f1a3f-8523-4c21-bede-4ac246da1ba2](http://stm.fi/documents/1271139/3899844/KUNTAINFO_2017_NRO+8_2017.pdf/029f1a3f-8523-4c21-bede-4ac246da1ba2)

**KT:n sivuilla:**

<https://www.kt.fi/rokotukset-tartuntatautilaki>

Anna Haverinen  
Vanhustyön johtaja  
Oulun kaupunki