

## Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma Haukiputaan koulu

Haukiputaan koulun tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on päivitetty keväällä 2020 yhteistyössä henkilöstön, oppilaiden ja huoltajien kanssa. Tasa-arvosuunnitelmaa laadittaessa on otettu huomioon Oulun kaupungin arvot rohkeus, reiluus ja vastuullisuus.

### Taustaa

#### **Yhdenvertaisuus**

Yhdenvertaisuuslaki (<https://finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2014/20141325#L1P2>) velvoittaa oppilaitokset edistämään yhdenvertaisuutta suunnitelmallisesti. Kaikilla perusasteen kouluilla on oltava suunnitelma, joka sisältää arvion yhdenvertaisuuden toteutumisesta oppilaitoksen toiminnassa sekä tarkoituksenmukaiset toimenpiteet yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Myös oppilaiden ja opiskelijoiden tulee voida vaikuttaa suunnitelman sisältöön.

Yhdenvertaisuus näkyy koulun oppisisällöissä, toimintakulttuurissa ja siinä millaisia valmiuksia oppilaat saavat toimiakseen jatkossakin yhdenvertaisuutta edistävinä ihmisinä. Yhdenvertaisessa koulussa kaikki tulevat kuulluksi ja nähdyksi omana itsenään eikä ketään syrjitä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.

#### **Tasa-arvo**

Tasa-arvolain (<https://finlex.fi/fi/laki/ajantasa/1986/19860609>) mukaan tytöille ja pojille on järjestettävä samat mahdollisuudet koulutukseen ja ammatilliseen kehitykseen. Opetuksen ja oppimateriaalien on tuettava tasa-arvoa. Opetusta tai oppimateriaalia ei saa käyttää ennakkoluulojen tai kaavamaisten sukupuoliroolien ylläpitämiseen. Myös sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuvaa syrjintää tulee ennaltaehkäistä. Tämä tarkoittaa esimerkiksi sitä, että koulussa opetetaan arvostavaa suhtautumista kaikkiin ja kerrotaan perustietoa sukupuolen moninaisuudesta. Jokainen opettaja ohjaa oman opetuksensa yhteydessä. Koulussa tulee pyrkiä purkamaan ajattelutapoja, jotka ohjaavat oppilaita tekemään esimerkiksi valinnaisainevalintoja peruskoulussa tai jatko-opintoja ja ammatin sukupuolen mukaan.

### **Haukiputaan koulun tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma**

Suunnitelma on tehty lukuvuonna 2019-2020 yhteistyössä henkilöstön, oppilaiden ja huoltajien kanssa. Tasa-arvosuunnitelmaa laadittaessa on otettu huomioon Oulun kaupungin arvot rohkeus, reiluus ja vastuullisuus.

Alle on koottu opettajien ja oppilaiden yhdessä miettimiä **tasa-arvoa edistäviä ajatuksia**.

*Haukiputaan koulussa oppilas uskaltaa olla oma itsensä. Hän voi kertoa kiusamisesta aikuiselle ja puolustaa kiusattua. Oppilaat ja henkilökunta uskaltavat sanoa oman mielipiteensä ja pyytää apua*

*tarvittaessa. Oppilas voi tulla kouluun hyvillä mielin ja osallistua rohkeasti opetukseen ja koulun tapahtumiin.*

*Sekä oppilaat että koulun henkilökunta sitoutuvat yhdessä sovittuihin asioihin. Osaamme tehdä kompromisseja asioissa, joista kaikki eivät ole samaa mieltä. Kannamme yhdessä vastuuta päätöksistä. Uskallan olla eri mieltä asioista ja kertoa mielipiteemme ääneen.*

*Oppilaat, opettajat ja muu henkilökunta kohtelevat kaikkia samalla tavalla ja ottavat toisensa huomioon. Jokainen vaikuttaa omalta osaltaan positiivisesti koulun tapahtumiin. Olemme ystävällisiä toisillemme. Autamme toinen toisiamme. Hyväksymme erilaisuuden. Pyrimme toimimaan epäitsekkäästi ja otamme kaikki mukaan toimintoihin. Arvostamme toinen toistemme työtä. Puhumme toisillemme kunnioittavasti.*

*Kunnioitamme koulun järjestyssääntöjä. Annamme toisillemme työrauhan. Hoidamme koulutehtävät vastuullisesti ja pidämme huolta opiskeluvälineistä. Teemme kotitehtävät ja valmistaudumme kokeisiin. Emme myöhästele. Kannustamme oppilaita hakeutumaan vastuullisiin tehtäviin kuten tukioppilastoimintaan, oppilaskuntatoimintaan ja liikuntatutoritoimintaan. Opettajia kannustamme hakeutumaan tiiminjohtajiksi ja muihin vastuutehtäviin.*

#### **Vuosisuunnitelmaan kirjatut Haukiputaan koulun kehittämiskohteet ovat:**

Kouluyhteisön hyvinvoinnin edistäminen

Hyvinvointi on edellytys tulokselliselle oppimiselle. Koulussa ei kiusata eikä syrjitä.

Koulupoissaoloihin yhteinen toimintaohjeistus

Vahvistetaan hyvinvointitiedon hyödyntämistä (kokemuksellinen hyvinvointitieto, MOVE, Kunta10)

Koulu päivittää kiusaamisen vastaisen suunnitelman

Henkilöstön työssäjaksamisen parantaminen

#### **Vuosisuunnitelmaan kirjatut Haukiputaan koulun toimenpiteet ovat:**

Yhteisöllisyyden tukeminen, oppilaiden osallistaminen, oppilaskunnan hallituksen toiminta, tukioppilastoiminta, Liikuntatutor-toiminta, oppilaan kohtaaminen, moninaisuuden arvostaminen, yhdenvertaisuus ja tasa-arvo

Yhteistyötä eri luokka-asteiden välillä, teemapäivät, erilaiset tapahtumat ja monimuotoinen yhteistyö erilaisten oppijoiden kanssa.

Oppilaiden aktiivinen rooli erilaisissa toiminnoissa, joita on otettu käyttöön mm. Uudet tavat tavata kokeilun myötä.

Oppilaat ovat mukana yhteisöllisessä oppilashuoltotyössä kehittämässä koulun hyvinvointia.

Oppilaan kohtaaminen ja aikuisen läsnäolo keskiöön

Otetaan käyttöön Oulun kaupungin kiusaamisenehkäisy-suunnitelma ja KiVa koulu ohjelma

Tiimikohtaisen ja teematiimikohtaiset vuosikellot käyttöön

Yhteistyön lisääminen luokka-asteittain

Erilaiset työhyvinvointia lisäävät koulutukset

Positiivinen palautteen antaminen (kollega – kollega, työntekijä – esimies)

**Vuosisuunnitelmaan kirjatut Haukiputaan koulun arviointitoimenpiteet:**

Kehityskeskustelut ja oppilaiden ja huoltajien kanssa

KiVa-koulu-kysely keväällä

Luokkakartoitukset oppilashuoltoryhmässä

Move-mittaukset 5. ja 8. luokat