

OULUN KAUPUNKI LIIKELAITOS OULUN SERVIISIN JATKODELEGOINTI								
TJ = talousjohtaja TuP= tuotantopäällikkö PEM= palveluesimies			JTA. = johtaja AsP= Asiakkuuspäällikkö THP= talous- ja hallintopäällikkö					
Johtosäännön pykälä, asia ja tehtävä	Johto kunta	Päätösvalta						
		TJ	JTA	TuP	AsP	THP	PEM	
Yleistä								
- päättää liikelaitoksen tarvitsemien toimitilojen vuokraamisesta sekä sen hallintaan kuuluvien tilojen ja laitteiden vuokraamisesta tai muutoin käyttöön luovuttamisesta			X					
- yksittäistapauksissa helpotuksen tai vapautuksen myöntäminen liikelaitoksen toimialaan kuuluvan yksityisoikeudellisen maksun, korvauksen tai saatavan suorittamisesta			X					taloussääntö ja sitä täydentävät määräykset ja ohjeet enintään kuusi kuukautta
Irtaimen omaisuuden myynti								
- Päättää irtaimen omaisuuden myynnin periaatteista	X							
- Päättää irtaimen omaisuuden myynnistä			X					
Virat ja toimet								
3 § 7 kohta Päättää alaistensa virkojen perustamisesta, lakkauttamisesta, kelpoisuusehdoista ja nimikkeiden muuttamisesta;								
- päättää alaistensa virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta	X							
- kelpoisuusehdot, johtaja	X							
- kelpoisuusehdot, muut			X					
- nimikemuutokset			X					

Johtosäännön pykälä, asia ja tehtävä	Päätösvalta							
	Johto kunta	TJ	JTA	TuP	AsP	THP	PEM	
3 § 9 kohta Päättää alaisensa henkilökunnan osalta, ellei tästä johtosäännöstä muuta johdu,								
a. Virka- ja työehtosopimusten mukaisista palvelussuhteen ehdoista siinä laajuudessa kuin kaupunginhallitus on päättänyt;								
Virkavapaus, työloma ym. keskeytys								
- sopimuksen mukaiset virkavapaudet johtajalle		X						
- sopimuksen mukaiset virkavapaudet / työlomat henkilöstölle			X	X	X	X	X	alaisensa henkilöstö
- harkinnanvarainen palkallinen virkavapaus johtajalle		X						enintään 6 kk
- harkinnanvarainen palkallinen virkavapaus/ työloma henkilöstölle			X	X	X	X		alaisensa henkilöstö
- sairauspoissaolot			X	X	X	X	X	alaisensa henkilöstö
- harkinnanvarainen palkaton virkavapaus johtajalle		X						enintään 6 kk
- harkinnanvarainen palkaton virkavapaus/ työloma henkilöstölle			X					yli 6 kk ja alaisensa henkilöstö
- harkinnanvarainen palkaton virkavapaus/ työloma henkilöstölle				X	X	X	X	alaisensa henkilöstö enintään 6 kk
- opintovapaalain mukainen virkavapaa/työloma			X	X				alaisensa henkilöstö
- luottamustoimista johtuvat keskeytykset johtajalle		X						
- luottamustoimista johtuvat keskeytykset			X	X	X	X		alaisensa henkilöstö
- luottamusmieskoulutuksesta aiheutuvat keskeytykset			X	X	X	X		alaisensa henkilöstö
- työsuojelukoulutuksesta aiheutuvat keskeytykset			X	X	X	X		alaisensa henkilöstö
- vuorotteluvapaa, osa-aikaisä, osa-aikaeläke johtajalle		X						
- vuorotteluvapaa, osa-aikaisä, osa-aikaeläke henkilöstölle			X	X	X	X		alaisensa henkilöstö
- vuosiloman vahvistaminen johtajalle		X						
- vuosiloman vahvistaminen henkilöstölle			X	X	X	X	X	alaisensa henkilöstö
Palkkaus								
- palkkauksen vahvistaminen johtajalle	X							
- palkkaryhmän ja palkkauksen vahvistaminen henkilöstölle tehtävään otettaessa								valinnasta päättävä; huomioitava johtajan TVA-päätös.
- harkinnanvaraiset palkankorotukset johtajalle	X							
- harkinnanvaraiset palkankorotukset ja palkan tarkistukset henkilöstölle			X	X				
- työkokemuksilisiä johtajalle		X						
- työkokemuksilisiä muulle henkilöstölle			X	X	X	X		alaisensa henkilöstö
- tulospalkkio johtajalle	X							
- tulospalkkio henkilöstölle			X					johtokunnan vahvistamien perusteiden mukaan
- muut lisät ja palkkiot johtajalle		X						
- muut lisät ja palkkiot henkilöstölle			X					
Työaika								
- työaikajärjestelmää koskevat muutokset henkilöstölle			X					
- lisä- ja ylityömääräykset			X	X	X	X	X	alaisensa henkilöstö
- varallaolo ja sen korvaaminen			X					alaisensa henkilöstö
- liukumavapaa			X	X	X	X	X	alaisensa henkilöstö

Johtosäännön pykälä, asia ja tehtävä	Johto kunta	Päätösvalta						
		TJ	JTA	TuP	AsP	THP	PEM	
Muut henkilöstöasiat								
Päätää alaisensa henkilökunnan osalta, ellei tästä johtosäännöstä muuta johdu								
b) asiat, jotka kuuluvat työnantajan päätösvaltaan								
- koulutusohjelman hyväksyminen			X					
- koulutuspäätökset johtajalle		X						
- koulutuspäätökset henkilöstölle			X	X	X	X		
- virka- ja työmatkat johtajalle kotimaassa ja ulkomailla		X						
- virka- ja työmatkat henkilöstölle ulkomailla			X					
- virka- ja työmatkat henkilöstölle kotimaassa			X	X	X	X		alaisensa henkilöstö
- oman auton käyttökorvaus johtajalle		X						
- oman auton käyttökorvaus henkilöstölle			X	X	X	X		alaisensa henkilöstö
- matkapuhelimen luontaisetuoikeus johtajalle		X						
- matkapuhelimen luontaisetuoikeus henkilöstölle			X					alaisensa henkilöstö
- sivutoimiluvat ja -ilmoitukset johtajalle		X						
- sivutoimiluvat ja -ilmoitukset henkilöstölle			X					
- työnteon yhteydessä vahingoittuneiden henkilökohtaisten käyttöesineiden korvaus johtajalle		X						
- työnteon yhteydessä vahingoittuneiden henkilökohtaisten käyttöesineiden korvaus henkilöstölle			X	X				alaisensa henkilöstö
- viranhaltijan / työntekijän lomauttaminen								
- taloudelliset ja tuotannolliset syyt	X							
- muu lomauttaminen			X					
- viranhaltijan / työntekijän irtisanominen	X		X					jtk – johtaja, johtaja – muu henkilökunta
- viranhaltijan / työntekijän ero (oma ilmoitus/ eläke)			X	X	X	X		valinnasta päättävä
- kirjallisen varoituksen antaminen			X	X	X	X	X	alaisensa henkilöstö
- toimenkuvan vahvistaminen johtajalle	X							
- toimenkuvan vahvistaminen henkilöstölle			X	X	X	X	X	alaisensa henkilöstö
- päättää liikelaitoksen aloitetoiminnasta			X					
- päättää aloitteen palkitsemisesta			X					

Johtosäännön pykälä, asia ja tehtävä	Johto kunta	Päätösvalta						
		TJ	JTA	TuP	AsP	THP	PEM	
3 § 10 kohta päättää liikelaitoksen nimenkirjoittamiseen oikeutetuista								
- kaikki liikelaitosta ja sen tulosyksiköitä koskevat asiat			X					
- vastuualueensa talous-, henkilöstö- ja sopimusasiat (ei vastikkeellinen sopimus) sekä muut vastuualueensa toimintaan liittyvät asiat:				X	X	X	X	