

Oulu Capital
of Northern
Scandinavia



Henkilöstö

30.5.2017 Unto Lehtonen

OULU

Henkilöstön määrä ja sijoittuminen

- koko kaupungin henkilöstömäärä n. 11500
- viime vuosien ajan suunta on ollut vähenevä strategisten tavoitteiden mukaisesti
- kaupunki on "monialakonserni"
- suurimmat ammattiryhmät: lähihoitaja, lastenhoitaja, luokanopettaja, tuntiopettaja, sairaanhoitaja, lastentarhanopettaja, koulunkäynninohjaaja, lehtori

Talousarvio 2017

- Kaupunginjohtaja: ... *muutokset koskevat kaikkia työntekijöitä ja edellyttävät osaamisen kehittämistä ja henkilöstömäärän arviointia. Aiemmat keinot, esim. eläköitymisen hyödyntäminen, eivät ole enää riittäviä.*



Talousarvio, jatk.

...vuoden 2017 aikana käydään yt- neuvottelut henkilöstöjärjestöjen kanssa henkilöstöressien (määrä ja osaaminen) sopeuttamiseksi vastaamaan taloudellista tilannetta ja kaupungille jääviä tehtäviä. Tätä varten rakennetaan uudelleensijoituksen ja muutosturvan malli yhdessä henkilöstön kanssa.

Talousarvio 2017 sisältää

kaksi asiaa:

- uudelleensijoituksen ja muutosturvan mallin luominen
- yhteistoimintaneuvottelujen (yt) käyminen

Muutosturva

- hyväksytty khssa 29.5.2017
- on nyt valmiina, milloin sitä sitten tarvitaankin
- yt on todennäköisesti yksi prosessi, joka ajoittuu sen mukaan, miten selviää sote/maakuntaan siirtyvä henkilöstö
- uuden luottamushenkilöorganisaation käsittely ja päätös ytn suhteen...

Yhteistoimintaneuvottelut

perusteet:

- yleinen taloudellinen tilanne
- sote/maakuntaudistus
- yksi prosessi, joka ajoittuu sen mukaan, miten selviää sote/maakuntaan siirtyvä henkilöstö
- uuden luottamushenkilöorganisaation käsittely ja päätös

Konserniohjauksen HR:n henkilöstö

- henkilöstöjohtaja
- palvelussuhdepäällikkö
- työyhteisöpäällikkö
- koulutuspäällikkö
- riskienhallintapäällikkö ja turvallisuusasiantuntija
- henkilöstöasiantuntijat
- uudelleensijoitusasiantuntija

Henkilöstöasioiden organisointi

- konserniohjauksen henkilöstöryhmä
- toimialojen henkilöstötoimijat, henkilöstöpäälliköt, henkilöstöasiantuntijat
- harkinnassa keskittäminen

Henkilöstöjohtajan (ja HR:n) tehtävät ja vastualueet

Strateginen henkilöstöjohtaminen ja kehittäminen

- *henkilöstöohjelma, työhyvinvoinnin kehittäminen, henkilöstösuunnittelu, kaupunkitasoiset henkilöstölinjaukset, paikallisneuvottelut, työsuojelu, riskienhallinta, varautuminen, vakuuttaminen*

Ohjausryhmien toiminta vastualueellaan

- *henkilöstövastaavat, ammattijärjestöt, työterveyshuolto, työsuojelu, riskienhallinta*

Henkilöstöhallinnon konserniohjaus

Henkilöstöasioiden neuvonta ja konsultointi

Kaupunkitasoinen henkilöstö- ja koulutussuunnitelma

OULU