

خطة مدينة أولو العملية للمساواة وعدم التمييز للأعوام التالية 2022-2026

مقدمة

هذه هي الخطة العملية التي ينص عليها التشريع القانوني لمدينة أولو للمساواة وعدم التمييز للأعوام التالية 2022-2026. إن الغرض من الخطة هو أن تكون بمثابة أداة ومبادئ توجيهية لتنمية المساواة وعدم التمييز في خدمات وأنشطة المدينة.

إن التعزيز المنهجي للمساواة وعدم التمييز والمخطط له هو أمر مهم لأنه ينتج الرخاء والرفاهية ويعطي الفرصة لتحقيق حقوق الإنسان.

إن خطة المساواة وعدم التمييز العملية هي خطة منفصلة عن خطة موظفي مدينة أولو ، والتي تم تحديثها أيضاً عن الفترة من 2022 إلى 2026.

في الحديث اليومي ، غالباً ما يتم الخلط بين مصطلحي عدم التمييز والمساواة. عند التخطيط للعمل إنه من المهم على أي حال تحديد المفاهيم بدقة أكثر ، بحيث أن يتم الاهتمام بالأمر الصحيحة عند تقييم الأشياء العملية للمدينة والتخطيط لها.

تشير المساواة إلى المساواة بين الجنسين ، والتي تشمل أيضاً الهوية الجنسية ، أي تجربة كل شخص الخاصة بالنوع ، والتعبير عن الهوية الجنسية ، أي إبراز الهوية الجنسية من خلال الملابس أو السلوك أو غير ذلك من الوسائل المشابهة.

ضمان المعاملة المتساوية والعادلة بغض النظر عن عمر الشخص أو أصله أو جنسيته أو لغته أو دينه أو معتقده أو رأيه أو نشاطه السياسي أو العمل الخاص بالنقابات المهنية أو العلاقة الأسرية أو الحالة الصحية أو الإعاقة أو التوجه الجنسي أو لأي سبب شخصي آخر.

يُلزم التشريع البلديات بتعزيز المساواة وعدم التمييز كذلك أيضاً منع حدوث التمييز. في السنوات الأخيرة ، ظهرت أمور الطبقة المرتبطة بالتمييز بصور متعددة الأساس، أي حقيقة أن الشخص ينتمي إلى عدة أقليات والتي يترتب عليها التمييز. يتم تناول هذا الجانب أيضاً في عمليات مدينة أولو.

في الخطة هناك علاقة بين استراتيجية مدينة أولو ، وخطة التقييم للوضع المالي، والخطة الإدارية المفتوحة، وخطة التواصل والتفاهم كذلك المساواة وعدم التمييز للمجموعات الخاصة كذلك البرنامج الذي يحقق تقدم برنامج هذه الخطة. الطرق المتبعة في وضع هذه الخطة هي قد كانت على سبيل المثال الاستفادة من عمل الخبراء في هذا المجال، الاستبيانات، الدورات الدراسية كذلك أيضاً عمل جماعة العمل.

في وثيقة هذه الخطة نقدم في البداية الأمور المتعلقة بالمصاعب الحالية التي تواجهنا من ناحية المساواة وعدم التمييز. بعد ذلك ندقق، كيف أن التشريع القانوني قد تعامل مع ذلك الأمر، بنود التوجيهات المختلفة كذلك الالتزامات التي توجه العمل من أجل المساواة وعدم التمييز في مدينة أولو. بعد ذلك نقوم بالنظر إلى الوثائق المدونة في هذا الأمر بمدينة أولو، كذلك نقوم بتقديم جهات العمل المشتركة القائمة على النشاط العملي من أجل تحقيق المساواة وعدم التمييز. في نهاية هذه الخطة قد قمنا بعمل ملخص للتوجيهات والإرشادات إلى جهات العمل لتنفيذ هذه الخطة، الوسائل والطرق المستخدمة من أجل تنمية وخبرة أفضل لصالح المساواة وعدم التمييز، المفردات وأيضاً قائمة المصادر.

الجزء الأساسي من خطة العمل هو جداول الخطة الخاصة بمجالات العمل والمؤسسات والشركات المساهمة في مدينة أولو، حيث تم السماح لكل نشاط عمل بتقييم الوضع الحالي وتحديد الأهداف والإجراءات التي سوف يتم اتخاذها. لقد عملت مدينة أولو اختيارها، بأن يضع كل عمل أو نشاط الأهداف الخاصة به، والذي من خلاله يتم تنفيذ تقدم أفضل تجاه المساواة وعدم التمييز. حيث أن ذلك يجعل من الممكن وضع تدابير فعلية ملموسة، ومراعاة أنواع وأشكال الخدمات في مجالات العمل والأنشطة. الخطط التي في شكل جداول لتلك مجالات العمل والأنشطة يمكنكم أن تجدها في الملحق رقم 1: جداول مجالات العمل والأنشطة.

مثل كل البشر فيما يتعلق بالأمور التي تمس العمل، فإن العمل على المساواة وعدم التمييز أخلاقي بطبيعته. على أي حال، فإن تدابير اتخاذات الإجراءات لمعالجة الأمور الغير عادلة ورعاية الخير كثيراً ما تكون إجراءات عملية تظهر في اللقاءات اليومية، والأفعال العملية. تنطبق الحقوق والفرص المتساوية على جميع المواطنين بالمدينة، بغض النظر عن خلفيتهم ومن أين أتوا. ولهذا السبب فإن المساواة وعدم التمييز في المدينة مهم حتى يتم التمكن من إدراك الاحتياجات المختلفة لسكانها.