

奥卢市男女平等和人人平等运作计划2022-2026

序言

该计划是奥卢市2022-2026年男女平等和人人平等的法定运作计划。计划的目的是在发展该市有关男女平等和人人平等的服务和运作中成为有利的工具和指南。男女平等和人人平等计划性的发展和推广是非常重要的，因为它意味着福利以及使人权得以实现。

与更新过的奥卢市人事计划2022-2026不同，男女平等和人人平等计划是一项单独的运作计划。

在日常生活谈论中男女平等和人人平等两者经常会被混淆。因此计划工作中有必要将这两个概念准确定义，以便我们在评估和计划城市运作中注意正确的事情。

男女平等是指不同性别之间的平等，包括性别认同，即每个人的性别体验，以及性别表达，即通过着装，行为或其他类似方式表达。

人人平等是指人与人之间的平等和公平待遇，不取决于年龄，种族，国籍，语言，宗教，信仰，观点，政治活动，协会组织，家庭关系，健康，残障，性倾向或其他个人原因。

立法要求市政不但有义务促进男女平等和人人平等，而且要防止歧视。近年来，作为与歧视相关的概念出现了交叉性和多重歧视，即一个人属于多个少数群体并因此受到歧视。奥卢市的运作工作也将会从该角度着手进行。

该计划与奥卢市战略，经济预算和计划，开放式政府计划，互动计划，以及与特殊群体相关的促进平等和非歧视计划相关联。制定计划的方法包括利用专业知识，调查工作，培训和工作小组。

该计划文件中首先提出了有关平等和非歧视的当前挑战。其次研究了立法，各种指导方针和承诺如何指导奥卢市的平等与非歧视工作。之后审查了奥卢市的文件和运作，并介绍了负责男女平等和人人平等工作的运作机构。计划尾部收集了特定行业设计工作指南，男女平等和人人平等发展方法，词汇表以及尾注。

该计划的关键部分是奥卢市工业，企业和有限公司的计划表，其中要求每个行业评估当前情况，并制定目标和措施。奥卢市已做出选择，每个行业都需要制定自己的目标，从而协助促进男女平等和人人平等。这样对制定具体措施和周全考虑不同行业的服务模式给予了帮助。这些特定行业表格计划可以在附件1中找到：*特定行业表格*

就像所有与人有关的工作一样，男女平等和人人平等的工作在本质上具有很强的道德性。然而，解决不满和维持良好的措施往往是日常生活中经常遇到的实际行动。无论背景和起点如何，每个公民都享有平等的权利和机会。因此，一个男女平等和人人平等的城市能够辨认其居民的不同需求。