

HYVINVOINTIPÄIVÄKOTI – toimintamalli

Kokemuksellinen hyvinvointitietokysely –
mukana lapset, henkilöstö ja huoltajat

Kokemuksellista hyvinvointitietoa arvioiva toimintamalli

- tavoitteena on selvittää yksikön toimintakulttuurissa lasten **hyvinvointia edistävät asiat ja estävät asiat**
- hyvinvointia arvioidaan **lasten, heidän huoltajiensa ja koko kasvatushenkilöstön näkökulmasta**
- yksikön tasolla **käynnistyy vuorovaikutteinen ja yhteisöllinen prosessi**, jonka tuloksena saadaan aikaan yksikön toimintakulttuuria kehittäviä toiminnallisia ja pedagogisia ratkaisuja
- **lapset ja huoltajat osallistuvat** tulosten yhteiseen käsittelyyn ja työstämiseen päiväkodissa – toteutuksen päiväkotiryhmä suunnittelee heille sopivalla tavalla
- tiedolla johtaminen – **miten hyödynnämme saadun tiedon? mitä arjen toimintamalleja voimme kehittää ja muuttaa** <> kokemuksellinen **hyvinvointitieto** ja lasten ja perheiden osallisuus yhdessä luovat edellytyksiä hyvinvoinnin edistämiseksi yksikössä

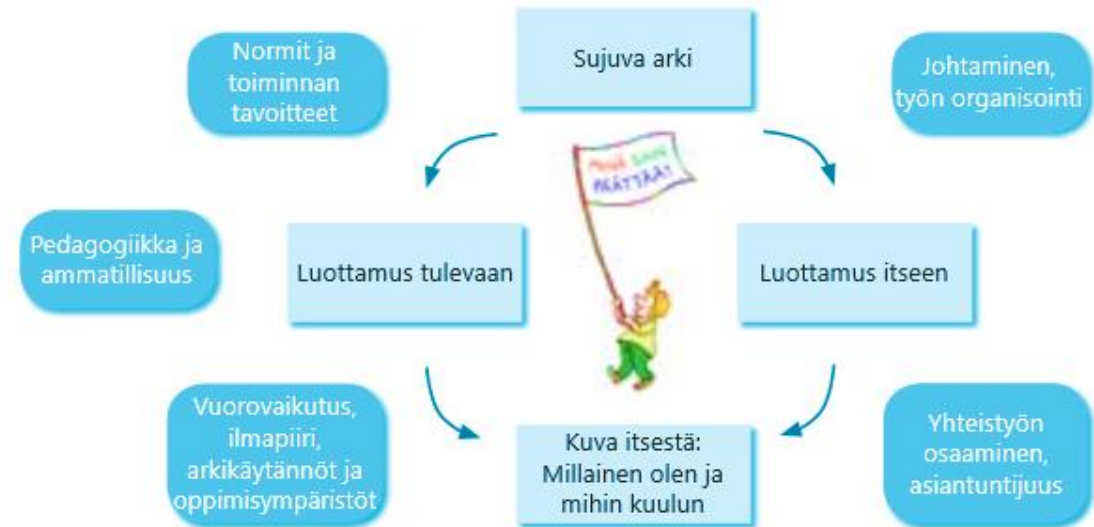


Välittävä toimintakulttuuri kehittämisen tavoitteena

Tavoitteena on mahdollistaa ja varmistaa lasten hyvinvoinnin toteutuminen päiväkodin ja perhepäivähoidon käytänteiden ja järjestelyjen kautta.

Sujuva arjen kautta kuvataan varhaiskasvatuksen toimintaa, ja se mahdollistaa lapsen hyvinvoinnin kehän muiden osien toteutumisen.

Yhteisön toimintakulttuuria voidaan muuttaa ja kehittää (VASU 2018)



Kuva 2. Hyvinvoinnin kehä

[Oulun kaupungin Varhaiskasvatussuunnitelma](#)

Hyvinvointipäiväkoti lapsen asialla

Lapsen hyvinvoinnin perusedellytys on **sujuva arki**. Se rakentuu **lapsen henkilökohtaisen kokemuksen kautta**.

Lapsen hyvinvoinnin perusedellytyksiä ovat;

- **lapsen onnistumisen kokemukset**
- **hyväksytyksi ja kuulluksi tuleminen**
- **myönteisen palautteen saaminen**
- **turvallisuuden tunteen kokeminen**

Tavoitteena on **mahdollistaa ja varmistaa lapsen hyvinvoinnin toteutuminen päiväkodin käytänteiden ja toiminnan kautta**.

Tavoitteena hyvinvoiva ja oppiva lapsi



Kuvio 1. Lapsen hyvinvoinnin kehä.

Tavoitteenamme on, että jokainen päiväkotiki on hyvinvoiva kasvuyhteisö, hyvinvointipäiväkotiki. Toteutamme tulevina vuosina hyvinvointipäiväkodin toimintamallia kaikissa yksiköissä. Toimintamalli ohjaa yksiköiden kehittämistä ja toimintaa arvioidaan säännöllisesti.

Toimintamallissa toteutettavan kokemuksellisen hyvinvointitiedon kyselyn kautta saamme tietoa lasten kokemuksista ja varmistamme lasten hyvinvoinnin toteutumisen ryhmän käytänteitä ja toimintatapoja kehittämällä.

Yhteyshenkilön tiedot

Tuula Herranen

Alueellinen suunnittelija, eteläinen alue

Oulun kaupunki,

Sivistys- ja kulttuuripalvelut

p. 044 703 5336

Sähköposti: tuula.herranen@ouka.fi

