

TUULIKELLON PÄIVÄKODIN TASA-ARVO JA YHDENVERTAISUUSUUNNITELMA

1. Milloin ja miten selvitystä on tehty? Mitä asioita selvityksessä nousi esiin?

Selvitystä on tehty käymällä läpi Varhaiskasvatuksen asiakaskyselyn (2023) tuloksia sekä kokemuksellisen hyvinvointikyselyn (lapset/huoltajat/henkilöstö) tuloksia. Aihetta on työstyetty koko henkilöstön voimin useissa pedagogisissa palaverissa sekä tiimipalaverissa.

Henkilökunnan kyselytuloksista nousi halu huomioida jokainen lapsi yksilöllisesti varhaiskasvatuspäivän aikana. Myös lasten hyvinvointikyselyiden tulosten perusteella halusimme nostaa tavoitteeksi positiivisen ja vahvuusperusteisen pedagogiikan kehittämisen edelleen.

Oulun kaupungin asiakaskyselyn sekä huoltajille tehdyn hyvinvointikyselyn tulosten perusteella huoltajat ovat kiinnostuneita ja haluavat tietoa varhaiskasvatuksen arjesta.

Tasa-arvon näkökulma

Kehitettävä teema	Tavoite	Kehittämistoimenpiteet	Aikataulu, vastuuhenkilö, milloin arvioidaan	Arvioinnin tulokset
Lasten yksilöllinen kohtaaminen	Positiivisen pedagogiikan vahvistaminen, lapsen vahvuuksien esiin nostaminen	-Kokopäiväpedagogiikka: lapsen yksilöllinen kohtaaminen esim. pukemis- ja ruokailutilanteissa -Pienryhmäpedagogiikka -Tukimateriaali: esim. Vahvuusvaris, -Tuettu leikki- koulutus koko henkilöstölle	- Jokainen työntekijä vastuussa, itsereflektointi - Arviointia puolivuositain henkilöstön kehittämispäivinä - Syksyisin palautekysely vanhemmille	

Yhdenvertaisuuden näkökulma

Kehitettävä teema	Tavoite	Kehittämistoimenpiteet	Aikataulu, vastuuhenkilö, milloin arvioidaan	Arvioinnin tulokset
Huoltajien kohtaaminen, huoltajille viestiminen	Huoltajien kanssa tehtävän yhteistyön vahvistaminen yhdenvertaisesti, varhaiskasvatuksen näkyväksi tekeminen	- Käytetään selkeää kieltä - Tiedotteet ym. aina suomeksi ja englanniksi -Tarvittaessa tulkkipalveluiden käyttö -Kuvien käyttö viestinnän tukena -Monimuotoiset perheet -koulutus koko henkilöstölle - Kuvia toiminnasta ryhmätiloihin seinälle, kotiin annettavaksi ja evakaan huoltajille -Jokavuotinen monikulttuurisuusviikko	- Jokainen työntekijä vastuussa, itsereflektointi - Arviointia puolivuositain henkilöstön kehittämispäivinä - Syksyisin palautekysely vanhemmille	