

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2022-2025

Niemenrannan ja Salonpään päiväkodissa



Oulun kaupungin esiopetuksen opetussuunnitelman mukaan yhdenvertaisuus ja tasa-arvo ovat olennainen osa esiopetuksen arvopohjaa ja toimintakulttuuria



Yhdenvertaisuus-lain mukaan yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.

Tasa-arvo-lain tarkoituksena estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa. Lain tarkoituksena on edistää sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuva syrjintä.



Nykytilan kartoitus

Päiväkodin henkilökunnan näkemyksen kartoittamisen apuna käytimme syksyllä 2021 Rauhankasvatusinstituutin tasa-arvokompassimateriaalia. Arvioimme tasa-arvokompassin alueita (pedagoginen toiminta, asenteet ja vuorovaikutus, tilat ja ympäristö) henkilökunnan kanssa.

Päiväkodissa toteutettiin kokemuksellinen hyvinvointikysely esiopetus- ja viskariryhmissä 2021. Kyselyyn osallistuivat päiväkotien henkilökunta, 5-6 vuotiaat lapset ja heidän vanhempansa. Lasten ja vanhempien sekä henkilökunnan näkemysten kartoittaminen tapahtui osittain tämän kyselyn avulla.



Kehittämisen kohteet

- Asenteiden ja arjen tekojen tietoinen vahvistaminen
 - Koulutukseen osallistuminen
 - Positiivinen suhtautuminen uusiin toimintamalleihin
- Päiväkodin/koulun oppimis- ja kasvuympäristön monipuolinen hyödyntäminen
 - Pienryhmiin jakamisen käytänteisiin huomion kiinnittäminen
 - Leikkitilojen monipuolinen hyödyntäminen



Käytännön toimenpiteet

- Jokainen aikuinen panostaa arjen kohtaamiseen lasten kanssa. Kiinnitetään huomiota kunnioittavaan ja arvostavaan puheeseen
- Eriarvoiseen kohteluun puuttuminen on jokaisen aikuisen tehtävä
- Vuorovaikutus lasten ja vanhempien kanssa on arvostavaa ja välittävää. Jokainen ihminen on tärkeä!
- Henkilökunnan aktiivinen osallistuminen koulutuksiin: kirjavinkkaukset ja koulutusmateriaalin jakaminen
- Lasten ja vanhempien osallisuuden vahvistamiseksi pieniä kyselyjä ja vuorovaikutteista keskustelua. Hyvinvointitietokyselyn uusiminen tarvittaessa
- Tunne- ja turvataitomateriaalin hyödyntäminen esiopetuksessa tasa-arvo ja yhdenvertaisuuden näkökulmasta
- Ryhmävasuissa on kirjattuna kiusaamisen ehkäisy toimintamalli
- Eri tilaisuuksista, tiedotetaan vanhemmille, tarjotaan valinnan mahdollisuus
- Pidämme kaikki yhdessä huolen esteettömästä kulkemisesta
- Avoin keskusteluilmapiiri, rohkeutta ottaa vastaan palautetta työkaverilta ja antaa palautetta
- Koko henkilökunta on osallistunut antirasismikoulutukseen syksyllä 2024



Seuranta ja arviointi

- Johtotiimi ja henkilökunnan työyhteisötiimi, moniku-vastaavan avulla ja päiväkodin pedagoginen VASU-tiimi, seuraa suunnitelman toteutumista
- Kaksi kertaa vuodessa pedatiimissä seurataan ja arvioidaan tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumista
- Päiväkodin tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma päivitetään tarvittaessa ja vähintään kolmen vuoden välein

