



# Laivakankaan päiväkodin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

2023-2025

# Johdanto

---

Oulun kaupungin esiopetuksen opetussuunnitelman mukaan yhdenvertaisuus ja tasa-arvo ovat olennainen osa esiopetuksen arvopohjaa ja toimintakulttuuria: "Yhteisön jäsenet tulevat kohdatuiksi ja kohdelluiksi yhdenvertaisina riippumatta henkilöön liittyvistä tekijöistä. Yhdenvertaisuus ei merkitse samanlaisuutta."

Suunnitelma päivitetään kolmen vuoden välein. Vuosittaisia tarkennuksia ja kehittämistoimenpiteitä kirjataan lukuvuosisuunnitelmiin. Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmat sisältävät nykytilanteen kartoituksen, sen pohjalta laaditut tavoitteet ja toimenpiteet sekä niiden seurannan ja arvioinnin.

- 
- Yhdenvertaisuuslain mukaan yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.
  - Tasa-arvolain tarkoituksena on estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa sekä parantaa naisten asemaa. Lain tarkoituksena on myös estää sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuva syrjintä.
  - Tässä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa kuvataan esiopetus- ja varhaiskasvatusyksikkömme tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumisen nykytilaa, sen pohjalta laaditut tavoitteet ja toimenpiteet sekä niiden seuranta ja arvioinnin. Suunnitelma päivitetään kolmen vuoden välein. Vuosittaisia tarkennuksia ja kehittämistoimenpiteitä kirjataan lukuvuosisuunnitelmiin.
- 
- 
- 
- 

# Nykytilan kartoitus

---

- Asiakastyytyväisyyskysely 2023, huoltajien näkemys
- Kehittämispäivä syksy 2023 –arvokeskustelu, henkilöstön näkemys
- Hyvinvointipäiväkoti –kysely 5-6 –vuotiaille toteutettiin 2021
- Jäälän lapsiperheiden kokemustiedon kartoitus syksy 2023

Laivakankaan päiväkodin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on laadittu hyödyntäen syksyllä 2021 toteutettua Hyvinvointipäiväkoti -kyselyä, johon osallistuivat päiväkodin **5-6 –vuotiaat lapset**, huoltajat ja henkilöstö. **Huoltajien näkökulmaa** lisäsimme myös syksyllä 2023 tehdyn Asiakastyytyväisyyskyselyn kautta. **Henkilöstölle tärkeitä** asioita tuotiin esille koko henkilöstön Kehittämispäivässä syksyllä 2023 yhteisen arvokeskustelun kautta.

Valitsemme kolme kehittämiskohdetta edellä mainittujen kyselyiden pohjalta ja sovimme niihin liittyvistä toimenpiteistä työyhteisön palaverissa.

# Yksikön kehittämiskohteet

1. Kaveri- ja leikkitaidot
2. Tunne- ja turvataidot
3. Lapsen yksilöllinen huomioiminen

# Toimenpiteet / Leikki- ja kaveritaidot

1. Annetaan lapsille tilaa leikkiä ja luoda kaverisuhteita – toiminnan pienryhmittäminen
2. Aikuiset mukana leikeissä ja kaverisuhteiden luomisessa – vaihtuvat leikkikaverit
3. Tuemme kaikkien lasten kuulumista ja osallisuutta
3. Avataan huoltajille lasten leikkiä ja leikin merkitystä lapsen kokonaisvaltaiselle kehitykselle.

# Toimenpiteet / Tunne- ja turvataidot

1. Kohdataan ja käydään arjessa läpi lasten kokemia tunteita – tuetaan, kannustetaan ja sanoitetaan tunteita.
2. Kasvattajat havainnoivat ja huomioivat myös lasten sanattomia ja kehollisia viestejä yhdessä lasten kanssa - nimetään tunteita.
3. Tunne- ja turvataitojen avaaminen huoltajille.

# Toimenpiteet / Lapsen yksilöllinen huomioiminen

1. Toiminnan eriyttäminen - pienryhmittäminen.
2. Kasvattajat pysähtyvät arjessa kuuntelemaan lasten aloitteita ja ideoita.
3. Avoin vuorovaikutus huoltajien kanssa – huomioidaan perheiden yksilöllisyys.
4. Emme arvota perheiden kulttuurieroja.



# Arviointi

---

- Pedapalavereissa
- Tiimipalavereissa
- Kehittämispäivässä syksyllä 2024

Havainnoista keskustellaan ja käytänteitä muokataan aina tarvittaessa.