

TOIMINNALLINEN TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSUUNNITELMA

Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 609/1986
Yhdenvertaisuuslaki 2014/1325

Hanhenmarssin päiväkoti Juoksumarssi 2 90670

1. Milloin ja miten selvitystä on tehty? Mitä asioita selvityksessä nousi esiin?

Palaverissa 8.10.2024 jaettu materiaaleja ryhmiin ja tehtäväksi tasa-arvo ja yhdenvertaisuuskävely sekä pohtia tiimeissä käsitteitä (tasa-arvo, yhdenvertaisuus, sukupuolisensitiivisyys) ja pohtia mitä kehitettäviä aiheita tiimissä nousee.

Syksyn 2024 aikana sovittu seuraavaan talon palaveriin yhteinen aihe/tehtävä toiminnalliseen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan liittyen. Tehtävinä on ollut mm. tasa-arvokävely, huomioiden tekeminen oppimisympäristöistä, tasa-arvoisen kasvatuksen muistilistan läpikäyminen tiimipalaverissa ja näiden pohjalta havaintojen ja ajatusten tuominen yhteisiin palavereihin. Yksikön varhaiskasvatuksen sosionomit ovat koordinoineet suunnitelman tekoa ja tehneet muistiinpanoja ja täydentäneet suunnitelmajohdon prosessin edetessä.

Esille noussut mm. seuraavia asioita: leikkitaulun käyttöönotto lisännyt osallisuutta ja leikinvalinnan havainnointia, leikkitilojen käyttö monipuolistunut tasa-arvokävelysten myötä, representaatio kirjoissa ym. materiaaleissa monipuolistunut, moninaisuuden huomioimiseen alettu kiinnittää huomiota, tiimin sisällä käyty keskustelut koettu hyödyllisiksi.

Selvityksen aikana huomio kiinnittyi myös arjessa käytettyyn kieleen, joka ei aina ole sukupuolisensitiivisyyden periaatteiden (Valtakunnallisen varhaiskasvatussuunnitelman perusteet, 2022: s. 34) mukaista. Totesimme yhteisesti, että toisinaan tulee käytettyä esim. oletettua sukupuolta lapsia puhuteltaessa; ”voitte tulla tytöt välipalalle”, ”siivoatteko pojat edellisen leikin ensin pois”. Totesimme myös, että on hyvä pysähtyä pohtimaan sukupuolen olettamisen tarpeellisuutta, ja keskustelimme, mitä haittaa voi olla, jos lapsia puhutellaan ja heidät kohdataan eri tavalla riippuen oletetusta sukupuolesta.

Sukupuolen moninaisuuden huomioiminen päiväkodin materiaaleissa on alkanut jo syksyllä 2024, mutta koko ajan hankimme lisää tietoa ja materiaaleja käyttöömmemme. Huomioimme samalla myös esim. eri etnisten taustojen, ihonvärien, vammaisten ihmisten näkyväksi tekemistä esimerkiksi kuvatuessa. Näin pyrimme normalisoimaan myös ihmisyyden moninaisuutta ja kannustamaan lapsia keskustelemaan näistä aiheista.

Huoltajien osallistaminen suunnitelman teossa jatkuu myös vanhempaintoimikunnan kanssa tehtävässä yhteistyössä. Varhaiskasvatuksen sosionomit suunnittelevat myös Google Forms -kyselyn tekemistä huoltajien ajatusten ja toiveiden kartoittamiseksi.

TOIMINNALLINEN TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSUUNNITELMA

Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 609/1986

Yhdenvertaisuuslaki 2014/1325

Kehitettävä teema	Tavoite	Kehittämistoimenpiteet	Aikataulu, vastuuhenkilö, milloin arvioidaan	3. Arvioinnin tulokset
1. Sukupuolisensitiivisen kielen käyttö	Sukupuolisensitiivisen kielen ja toiminnan lisääminen. Tietoisuuden lisääminen sukupuolen olettamisen ja -jaottelun vaikutuksista kasvattajan työhön.	Tasa-arvoisen kasvatuksen muistilista säännöllisessä käytössä kasvattajien arjessa. Pyritään pois ”tytöttelystä” ja ”pojittelusta”, ylipäättään sukupuolen olettamisesta ja sen korostamisesta tarpeettomasti. Haastetaan omia asenteita ja toimintatapoja, jotka voivat asettaa lapset eriarvoiseen asemaan oletetun sukupuolen perusteella.	Arvioidaan 6.6. kehittämisiltapäivässä ja sovitaan jatkosta seuraavan kauden suhteen, tarvittaessa täsmennetään kehitettäviä teemoja ja kehittämistoimenpiteitä. Vastuuhenkilö Sanna Leinonen.	
2. Sukupuolen moninaisuuden huomioiminen päiväkodin materiaaleissa (kirjat, laulut, leikit..)	Representaation monipuolistuminen. Keskustelun ja reflektoinnin jatkuvuus aiheen ympärillä.	Kirjalista tasa-arvoisesta varhaiskasvatuksesta jaettu ryhmille. Jaettu ideoita materiaaleista, joissa on aiheena sukupuolen moninaisuus. Lisätään moninaisempaa representaatiota arjessa.	Arvioidaan 6.6. kehittämisiltapäivässä ja sovitaan jatkosta seuraavan kauden suhteen, tarvittaessa täsmennetään kehitettäviä teemoja ja kehittämistoimenpiteitä. Vastuuhenkilö Sanna Leinonen	