

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2024, Yli-lin Muurahaisen päiväkoti.

Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo suunnitelman avulla varmistetaan, että kaikilla lapsilla ja työntekijöillä on mahdollisuus osallistua, kehittyä ja kokea turvallinen, yhdenvertainen ympäristö. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma perustuu Suomen lainsäädäntöön ja Oulun kaupungin linjauksiin.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Yli-lin Muurahaisen päiväkoti, Oulun kaupunki

1. Johdanto

Tässä suunnitelmassa määritellään toimenpiteet ja käytännöt, jotka edistävät tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta Yli-lin Muurahaisen päiväkodissa. Tavoitteena on luoda ympäristö, jossa kaikilla lapsilla ja työntekijöillä on mahdollisuus kehittää itseään omista lähtökohdistaan riippumatta. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus ovat keskeisiä arvoja päiväkodin toiminnassa, ja niitä edistetään kaikessa toiminnassa.

2. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden periaatteet

Päiväkodin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusperiaatteet ovat:

- **Kunnioitus:** Kaikkia lapsia ja työntekijöitä kohdellaan arvostavasti ja kunnioittavasti.
- **Moninaisuus:** Otetaan huomioon lasten ja perheiden erilaisuus kulttuurin, uskonnon, kielen, sukupuolen ja muiden ominaisuuksien osalta.
- **Osallistuminen:** Kaikilla lapsilla ja työntekijöillä on tasavertainen mahdollisuus osallistua päiväkodin toimintaan ja päätöksentekoon.
- **Tuki ja apu:** Lapsille tarjotaan tukea heidän kehityksessään ja tarpeidensa mukaan.

3. Tavoitteet

Tavoitteet tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi:

- Varmistaa, että jokaisella lapsella on mahdollisuus osallistua kaikkiin päiväkodin aktiviteetteihin ja toimintoihin, ilman esteitä.
- Edistää tasa-arvoista kohtelua ja syrjinnän estämistä.
- Tarjota kaikille lapsille mahdollisuus omien taitojensa ja kykyjensä mukaan kehittyä ja oppia.
- Tukea henkilökunnan osaamista tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioissa ja tarjota koulutusta tarvittaessa.
- Edistää monikulttuurisuutta ja antaa lapsille mahdollisuus tutustua eri kulttuureihin ja perinteisiin.

4. Toimenpiteet ja käytännöt

- **Lapsille suunnatut toimenpiteet:**
 - Tasa-arvoiset leikit ja aktiviteetit: Leikkejä ja aktiviteetteja järjestetään niin, että kaikki lapset voivat osallistua sukupuoleen, kulttuuriin tai muuhun ominaisuuteen katsomatta.
 - Yhteiset juhla- ja tapahtumakäytännöt: Järjestetään yhteisiä juhlia, joissa otetaan huomioon kaikkien lasten kulttuuriset taustat ja perinteet.
 - Erilaisuus näkyväksi: Lapsille tarjotaan kirjoja, leluja ja materiaaleja, jotka heijastavat erilaisia sukupuoleen, kulttuuriin ja taustoihin liittyviä rooleja ja malleja.
 - Vanhempien mukanaolo: Kannustetaan vanhempia osallistumaan päiväkodin toimintaan ja edistämään yhteisöllisyyttä.
- **Henkilökunnalle suunnatut toimenpiteet:**
 - Koulutukset ja työpajat: Tarjotaan henkilökunnalle koulutuksia tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta, jotka käsittelevät muun muassa syrjinnän tunnistamista ja ehkäisemistä.
 - Palkitseminen ja urakehitys: Varmistetaan, että työntekijöillä on tasavertaiset mahdollisuudet edetä urallaan riippumatta sukupuolesta, iästä, etnisestä taustasta tai muista henkilökohtaisista tekijöistä.
 - Hyvinvointi ja tuki: Tarjotaan henkilökunnalle tukea työssä jaksamisessa ja pyritään ehkäisemään mahdollisia työhyvinvointiongelmia.
- **Yhteisön ja vanhempien osallistaminen:**
 - Vanhempainillat ja keskustelutilaisuudet: Järjestetään tilaisuuksia, joissa vanhemmat voivat osallistua tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysymysten käsittelyyn.
 - Yhteistyö muiden palveluiden kanssa: Tehdään yhteistyötä muiden paikallisten organisaatioiden ja viranomaisten kanssa, jotta voidaan varmistaa perheiden tasa-arvoinen kohtelu.

5. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden seuranta ja arviointi

Päiväkodissa seurataan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumista seuraavilla tavoilla:

- **Säännölliset keskustelut:** Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioista keskustellaan henkilökunnan kokouksissa ja mahdollisesti myös vanhempainilloissa.
- **Arviointikyselyt:** Vanhemmilta ja työntekijöiltä kerätään palautetta tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumisesta.
- **Toimenpiteiden tarkastelu:** Suunnitelmaa tarkastellaan vuosittain ja tarvittaessa päivitetään.

6. Yhteenveto

Tämä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma ohjaa Yli-lin Muurahaisen päiväkodin toimintaa ja varmistaa, että kaikki lapset ja työntekijät voivat kokea itsensä arvostetuiksi ja osaksi yhteisöä. Tavoitteena on luoda ympäristö, jossa eriarvoisuutta ei hyväksytä ja jossa pyritään tukemaan jokaista yksilöä hänen omien vahvuksiensa ja tarpeidensa mukaan.

7. Suunnitelman hyväksyminen ja voimaantulo

Suunnitelma hyväksytään päiväkodin johtajan ja Oulun kaupungin viranomaisen toimesta. Suunnitelma astuu voimaan [päivämäärä] ja sitä tarkastellaan ja päivitetään tarvittaessa vuosittain.