



Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2025-2028

Oulunsalon Kirkonkylän koulu



Johdanto



- "Oulun sivistys- ja kulttuuripalveluiden toiminnassa yhteinen lähtökohta on lasten ja nuorten yhdenvertaisuus ja tasa-arvo. Tasavertaisuuden periaatteet ovat tärkeitä kaikkien lapsi- ja nuorisoryhmien toiminnassa. Jokaiselle kouluyhteisön jäsenelle tulee tarjota yhdenvertaiset mahdollisuudet osallistua koulun toimintaan ja edistää elämäänsä. Oppiva yhteisö mahdollistaa osallisuuden ja aidot vaikutusmahdollisuudet. Yhdenvertaisuutta edistämällä voidaan ehkäistä syrjintää, lisätä ymmärrystä moninaisuutta kohtaan ja ennen kaikkea lisätä kaikkien kouluyhteisön jäsenten hyvinvointia." (Oulun kaupungin opetussuunnitelma, luku 4)
- Yhdenvertaisuuslain mukaan yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä. Oikeudenmukaisessa yhteiskunnassa henkilöön liittyvät tekijät, kuten syntyperä tai ihonväri, eivät saisi vaikuttaa ihmisten mahdollisuuksiin päästä koulutukseen, saada työtä ja erilaisia palveluja - perusoikeudet kuuluvat kaikille.
- Tasa-arvo-lain tarkoituksena estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa sekä parantaa naisten asemaa. Lain tarkoituksena on myös estää sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuva syrjintä.
- Tässä toiminnallisessa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa kuvataan koulumme tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumisen nykytilaa sekä asetetaan kehittämiskohteita sekä niille toimenpiteitä lukuvuosille 2025-2028.



KESKEISET KÄSITTEET - näitä tavoitellaan

Yhdenvertaisuus tarkoittaa, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.

Tasa-arvo tarkoittaa eri sukupuolten tasapuolisia oikeuksia ja mahdollisuuksia, sekä vallan ja resurssien tasapuolista jakautumista. Päätöksenteossa tasa-arvo tarkoittaa, että päätöksiä tehdään kaikkien sukupuolten kannalta mahdollisimman oikeudenmukaisella tavalla.

Turvallisempi tila pyrkii luomaan paikallaolijoille ja osallistujille tunteen fyysisestä ja henkisestä turvallisuudesta. Turvallisemman tilan periaatteita ja toimintatapoja noudattamalla kaikki pyrkivät omalla toiminnallaan rakentamaan yhdenvertaista, kunnioittavaa ja avointa ilmapiiriä ja keskustelua. Tilasta vastaavat puuttuvat kaikenlaiseen häirintään ja syrjintään.



KESKEISET KÄSITTEET – näistä pois

Rasismi on ihmisryhmän tai ihmisryhmän jäsenen ihmisarvon alentamista. Se tarkoittaa oletetun ihmisryhmän arvottamista esimerkiksi etnisen alkuperän, ihonvärin, kansalaisuuden, kulttuurin, äidinkielen tai uskonnon perusteella alempiarvoiseksi kuin muut ihmisryhmät.

Syrjintä tarkoittaa, että ihmistä kohdellaan perusteettomasti huonommin jonkin henkilökohtaisen syyn perusteella. Syrjintä on kielletty lainsäädännöllä.

Häirintä on henkilön tai ihmisryhmän arvon ja koskemattomuuden tarkoituksellista ja tosiasiallista loukkaamista niin, että siitä syntyy uhkaava, vihamielinen, halventava, nöyryyttävä tai hyökkäävä ilmapiiri. Häirintä on syrjinnän muoto.

1. Tausta ja nykytilanteen kartoitus

- Oulunsalon Kirkonkylän koulun tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on päivitetty kevään 2025 aikana yhteistyössä henkilökunnan, oppilaiden ja huoltajien kanssa.
- Henkilökunnan kuuleminen tapahtui antirasismikeskustelun yhteydessä tehdyllä Forms-kyselyllä.
- Erilliset Forms-kyselyt suoritettiin myös huoltajille ja oppilaille Opetushallituksen laatimien pohjien avulla.
- Kyselyissä nostettujen teemojen pohjalta työyhteisövaltuutettu, rehtori ja turvataitovastaavat muodostivat kolme keskeisintä tavoitetta tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan tulevalle kolmelle vuodelle.



TYV-ASIOITA KIRKKIKSELLÄ

- KiVA Koulu apuna kiusaamistapauksissa
- Restoratiivinen lähestymistapa sovitteluun
- Oppilasagentit
- Välkkärit
- Pingispöytä
- Aulan pelit ja leikit
- Kirjasto koko koulun käytössä
- Lukunurkkaukset
- Vanhempainyhdistys mukana koulun arjessa
- STEAM



2. Tavoitteet, toimenpiteet, aikataulu ja vastuuhenkilöt

	Toimenpiteet lv 2025-2026	Vastuu	Toimenpiteet lv 2026- 2027	Vastuu	Toimenpiteet lv 2027-2028	Vastuu
Tavoite 1 Edistetään restoratiivisen sovittelun ja toimintakulttuurin käyttöönottoa koko työyhteisössä.	Esitellään työyhteisössä restoratiivisen sovittelun toimintakulttuuri Kirkkiksellä. Tarjotaan mukaanpääsyä kaikille.	Joensuu Sari Tuoriniemi- Koppström Anniina.	Tarjotaan alan koulutusta kaikille halukkaille. Tuodaan toiminta työyhteisöön.	Joensuu Sari Tuoriniemi- Koppström Anniina.	Tarjotaan alan koulutusta kaikille halukkaille. Tuodaan toiminta työyhteisöön.	Joensuu Sari Tuoriniemi- Koppström Anniina.
Tavoite 2 KiVa Koulun vakiinnuttaminen kiusaamistapausten selvittelyssä koko koulun tasolla.	Kiusaamisen vastainen toiminta KiVa Koulun avulla. KiVa-kyselyt 3 kertaa vuodessa ja KiVa-keskustelut. KiVa-oppitunnit 1. ja 4. luokan oppilaille.	Joensuu Sari Tuoriniemi- Koppström Anniina. Mikkonen Ville	Kiusaamisen vastainen toiminta KiVa Koulun avulla. KiVa-kyselyt 3 kertaa vuodessa ja KiVa-keskustelut. KiVa-oppitunnit.	Joensuu Sari Tuoriniemi- Koppström Anniina. Mikkonen Ville	Kiusaamisen vastainen toiminta KiVa Koulun avulla. KiVa-kyselyt 3 kertaa vuodessa ja KiVa-keskustelut. KiVa-oppitunnit.	Joensuu Sari Tuoriniemi- Koppström Anniina. Mikkonen Ville
Tavoite 3 Taataan jokaiselle oppilaalle mahdollisuus käyttää koulun tiloja.	Oppilaskunnan hallitus laatii säännöt/ohjeet koulun tilojen käytölle (mm. pingispöytä, aulan aktiviteetit, kirjasto).	Oppilaskunnan hallituksen ohjaavat opettajat, Mikkonen Ville	Seurataan kyselyllä, miten yhteiset tilat ovat kaikkien käytettävissä. Tarvittavat muutokset.	Oppilaskunnan hallituksen ohjaavat opettajat, Mikkonen Ville	Tuodaan uudet päivitettyt säännöt/ohjeet koulun tilojen käytölle arjen toimintaan.	Oppilaskunnan hallituksen ohjaavat opettajat, Mikkonen Ville



3. Seuranta tavoitteiden osalta vuosittain

Tavoite	Mittari (esim. kyselyt, keskustelut, palautteet)	Onnistumiset	Haasteet
2026			
1. Restoratiivinen sovittelu ja toimintakulttuuri	Käsittely henkilökunnan kokouksessa YS-ajalla.		
2. KiVa Koulu	KiVa-kyselyt 3 x vuodessa		
3. Koulun tilat kaikille	Kysely oppilaille.		
2027			
1. Restoratiivinen sovittu ja toimintakulttuuri			
2. KiVa Koulu			
3. Koulun tilat kaikille			
2028			
1. Restoratiivinen sovittelu ja toimintakulttuuri			
2. KiVa Koulu			
3. Koulun tilat kaikille			

