

KIIMINKIPUISTON KOULUN TAYV 2025-2028 Tavoitteet	Toimenpiteet lv 2025-2026	Vastuu	Toimenpiteet lv 2026-2027	Vastuu	Toimenpiteet lv 2027-2028	Vastuu
PIDETÄÄN KIINNI YHTEISISTÄ PELISÄÄNNÖISTÄ esim. puhelimet, tuntien lopetusajat, järjestyssäännöt ◇ OPPILAIDEN TASA-ARVOINEN KOHTELU	Lukukausi aloitetaan kertaamalla henkilökunnalle ja oppilaille koulun järjestyssäännöt ja toimintaohjeet kokouksessa: niistä keskustellaan ja tarvittaessa päivitetään. Huoltajia muistutetaan niistä myös. Kotiryhmätoiminta jatkuu	Koko henkilökunnan tiedettävä säännöt ja myös sitouduttava pitämään niistä kiinni: yhteinen linja kasvatus- ja rangaistuskäytännöissä	Kerrataan elokuussa ja tammikuussa säännöt. Ohjeita infotaululla. Nostetaan säännöistä ja ohjeista ajankohtaisia aamunavauksiin ja rehtorin kuulutuksiin	Kaikki Infotauluvastaava OPKH rehtori	Kerrataan ja päivitetään säännöt. Tiedotetaan niistä. Kodin ja koulun yhteistyön lisääminen	Kaikki Rehtori
VIHAPUHEEN TUNNISTAMINEN JA SIIHEN PUUTTUMINEN ◇ RASISMIN KITKEMINEN	Vihapuheeseen puututtava järjestelmällisesti esim. rasistiseen kommentointiin ja naureskeluun --> oppilaille asennekasvatusta ja tarvittaessa rangaistukset	Koko henkilökunta ja oppilaat Tunne -ja turvataito opetus	Vanhempainillat aiheesta Teemapäivä: Rasismin vastainen päivä	luokka-asteet, rehtori OPKH ja tukarit	Kodin ja koulun yhteistyön lisääminen ◇ kodin vastuu	Koko henkilökunta Oppilaat Vanhemmat
HENKILÖKUNNAN TASAPUOLINEN KOHTELU: luokkatilat, lukujärjestykset, poissaolokäytänteet, välituntivalvonnat → LISÄÄ TYÖHYVINVOINTIA	Aineryhmät keskustelevat tilojen jakamisesta/kierrättämisestä ja antavat ehdotukset johdolle. Käydään läpi kaupungin ohjeistukset työntekijöiden poissaoloperusteista ja toteutetaan niitä tasapuolisesti	Aineryhmät, sury ja johto Rehtorit	Arvioidaan onko tilanne parempi: arviointikysely ja tehdään tarvittavia muutoksia	Sury ja rehtorit	Uudelleen arviointikysely	Sury ja rehtorit

Arviointi:

Tavoite	Mittari (esim. kyselyt, keskustelut, palautteet)	Onnistumiset	Haasteet
2026			
1.			
2.			
3.			
2027			

1.			
2.			
3.			
2028			
1.			
2.			
3.			