



Esityksen ydinajatuksat 3-sivulla:
*Leadership for biodiversity - A radical
management innovation*, teoksessa:
Elgar Encyclopedia of Innovation
Management | Elgar Online (open access)

Johtajuus
eksistentiaalisten
kriisien ajassa

*Kutsu paradigmaa-
muuttavaan johtajuuteen*

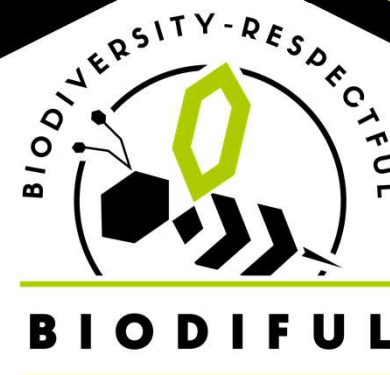
Luonnon monimuotoisuutta kunnioittava johtajuus

14.10.2025

Satu Teerikangas

Johtamisen & organisoinnin professori, Biodiful-konsortion varajohtaja

Turun yliopiston kauppakorkeakoulu & University College London



Kehittyä
Liikkeessä

Lopulta meille tuntematon, mysteeri

Tietoista

Syklisiä

Määrittelemätön

Jatkuvasti muuttuva

Hetkessä kiinni

Ennakoimatonta

Elämä

Energia

Talon suoja

Ruoka

Lääkitys

Virkistys

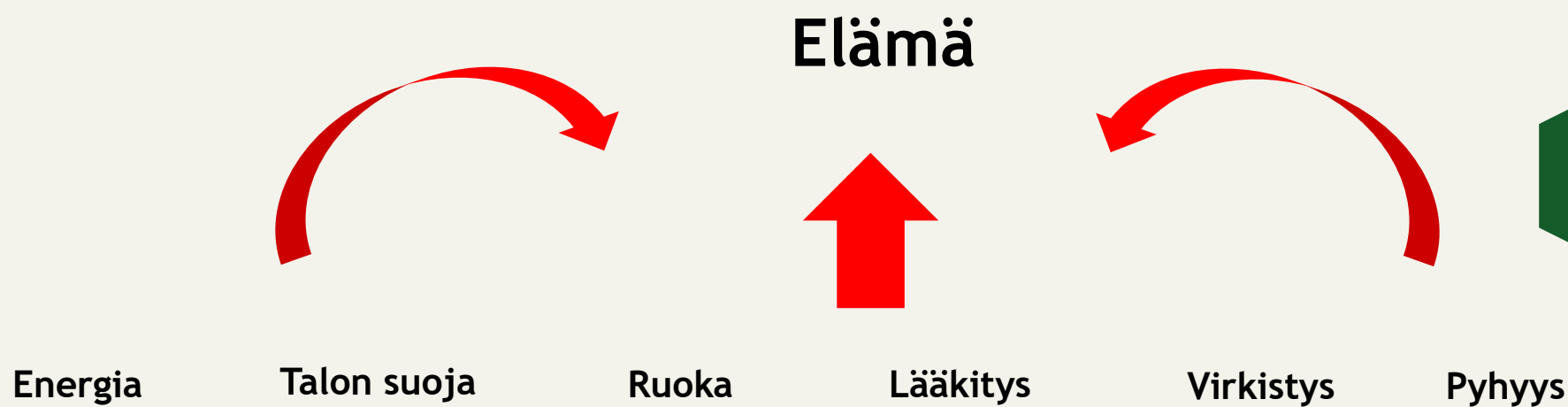
Pyhyys

Erilaisuus sen kaikissa muodoissa
Kaikkien lajien kukoistaminen
Luonnollisen tilan kunnioittaminen

**Monimuotoinen
luonto**

BIODIFUL

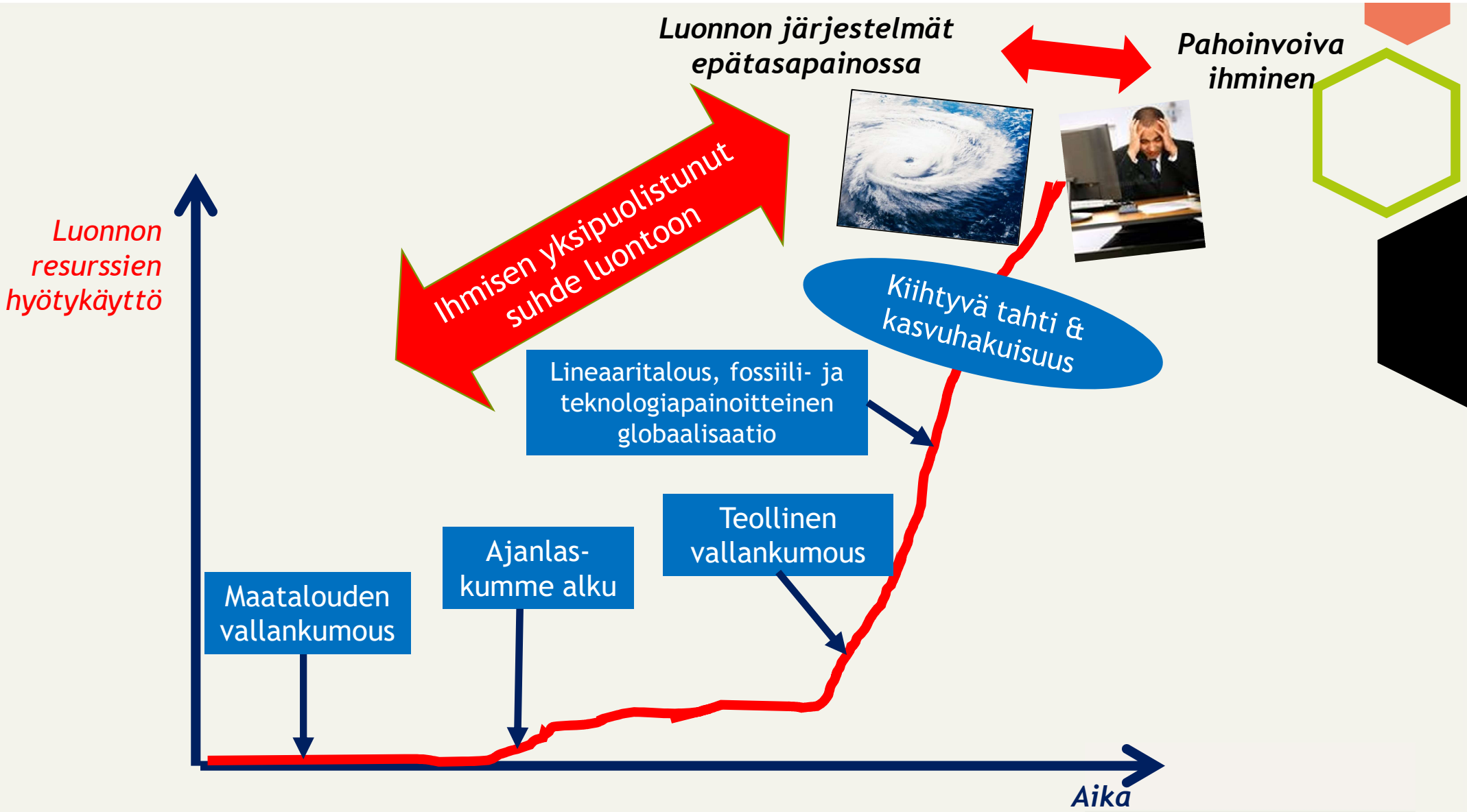
Luontokato yksinkertaistettuna



Luonnon hyötykäyttö
Luonto resurssina & objektina
Tehokkuuden paradigma
Kasvun paradigma
Määrällisesti mitattava ratkaisee

Luonnon
köyhtyminen

B I O D I F U L



Pirullinen, itseään ruokkiva vyyhti

SUORAT AJURIT

Ilmastonmuutos

Maan/veden käyttö

Lajien hyödyntäminen (maalla & vedessä)

Saastuminen (ml. muovi, ääni, valo)

Vieraslaajat

EPÄSUORAT AJURIT

Liiketoiminta &
ylikulutusyhteiskunta

Tuloerojen epäreilu
jakautuminen

Kasvava globaali
väestö

Aiheuttaa

Luontokato

Riski

BIODIFUL

Yksinkertaistus luontokadon ajureista, kts. IPBES raportit

Satu Teerikangas, 14.10.2025

Systemi, jonka
puitteissa
elämme

Paradigma, johon
elämäntapamme
perustaa

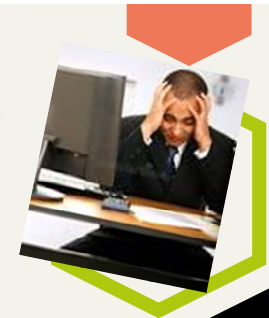
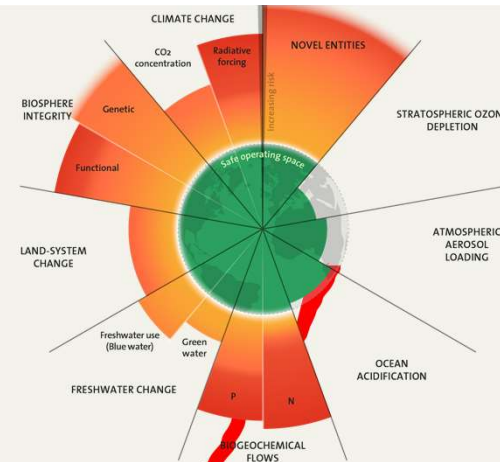
Systemi on minä
ja sinä.

.. pelottavaa,
eikö?

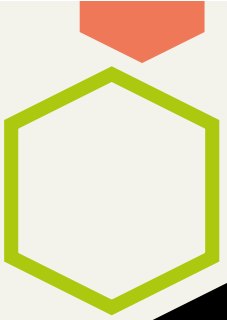
Onko meillä
elefanteja
huoneessa?



Kiihtyvä
tahti



Ekologisten kriisien (ml. luontokato) ratkaiseminen vaatii systeemistä, transformatiivista muutosta



IPBES (2019). Global assessment report on biodiversity and ecosystem services of the Intergovernmental Science-Policy Platform on Biodiversity and Ecosystem Services. E. S. Brondizio, J. Settele, S. Díaz, & H. T. Ngo (editors). *IPBES secretariat*, Bonn, Germany.

Díaz, S., Settele, J., Brondizio, E. S., Ngo, H. T., Agard, J., Arneeth, A., ... & Zayas, C. N. (2019). Pervasive human-driven decline of life on Earth points to the need for transformative change. *Science*, 366(6471).

Dasgupta, P. (2021). The Economics of Biodiversity: Final Report of the Independent Review on the Economics of Biodiversity. *HM Treasury, UK Government*.

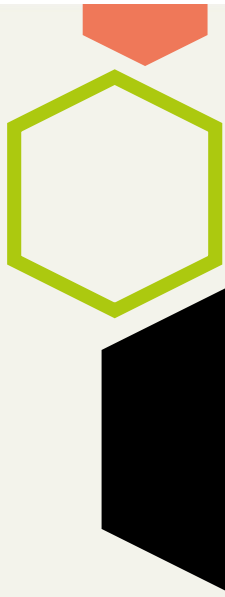
Haasteena ihmiskeskeinen näkökulma

- ▶ **Ihminen kokee olevansa muiden lajien yläpuolella**
 - ▶ Ihminen kokee, että hänellä on oikeus hyödyntää muita lajeja
- ▶ **Työelämän & johtamisen perinne on ihmiskeskeinen**
 - ▶ Ympäristö-sanalla viitataan perinteisesti toimintaympäristöön
 - ▶ Työelämässä luonnosta puhutaan vähän, sitä ymmärretään heikosti
- ▶ **Luonto kuuluu työn ulkopuoliseen elämään**
 - ▶ Luonnon ammatillinen osaaminen ulkoistetaan luonnontieteilijöille



BIODIFUL

Vaadittava arvomaailman muutos



Homo economicus/hubris

Itse/egokeskeinen

Rationaalinen ajattelija

Kiireinen vaativa suorittaja

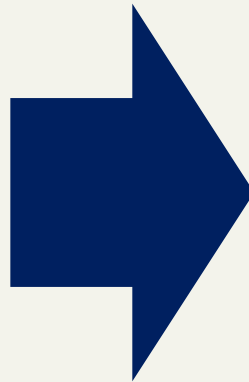
Latistuksen periaate

Tehokkuus

Yhdenmukaisuus & kontrolli

Luonto on ulkoinen resurssi

Voiton maksimointi



Homo 'sapiens'/sustinens

Yhteinen hyöty

Holistinen ajattelija

Tasapainoinen & viisas

Kukoistamisen periaate

Luovuus

Moninaisuus & mahdollistaminen

Kaikkien lajien arvo tunnustetaan

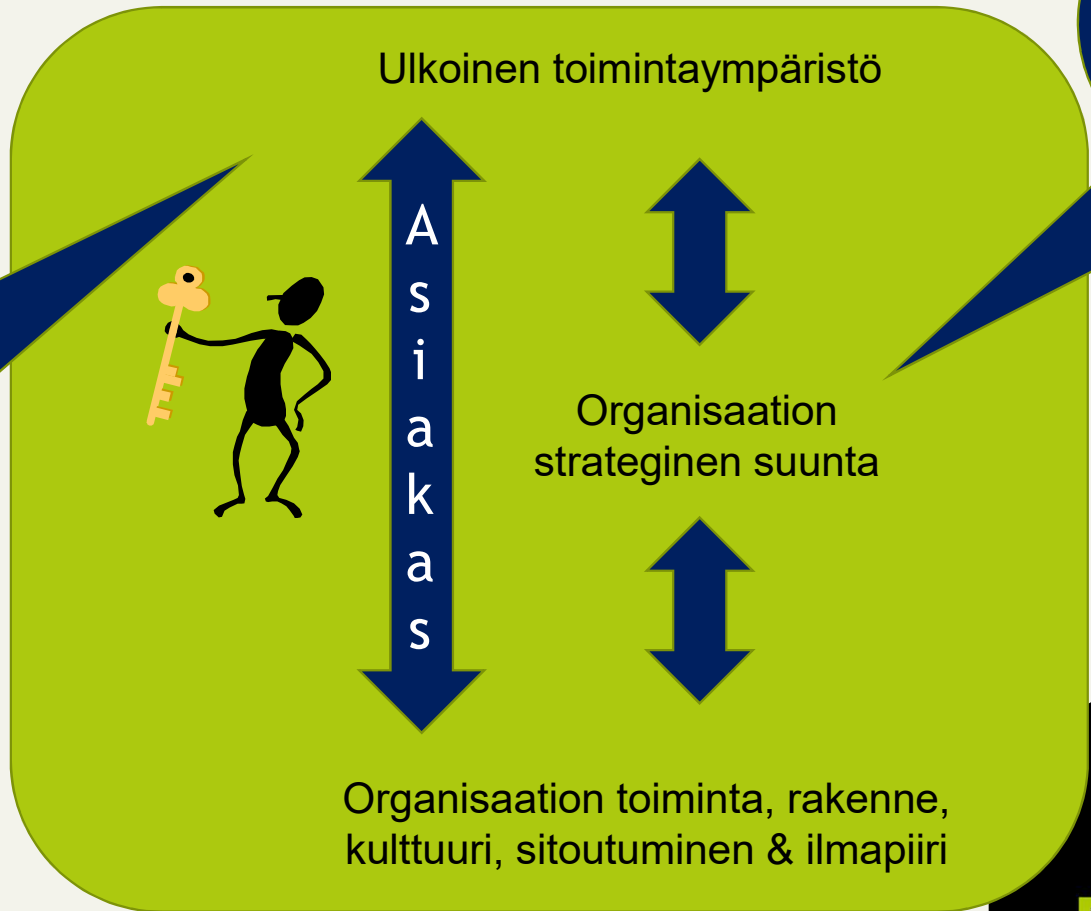
Johtaminen planetääristen rajojen puitteissa

Käsityksemme 'hyvästä elämästä'

Mahdollinen käsitys 'hyvästä elämästä'

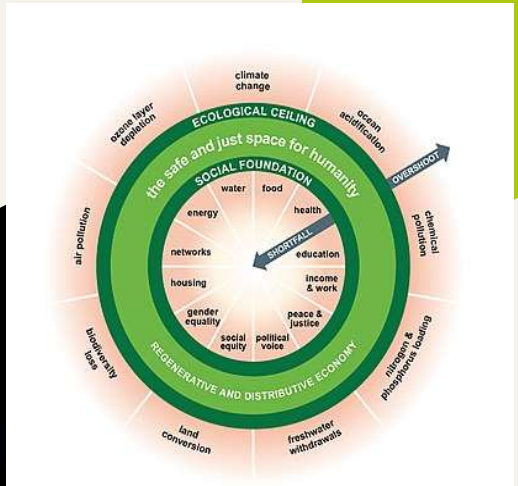
Organisaatioiden johtaminen planeetan ekologisten rajojen puitteissa

Tarvitaan ajattelumaailman muutosta 'quick fix':ien sijaan



Mikä on organisaatiomme tarkoitus?

Luontosuhde keskeiseksi osaksi strategiaa



B

Ekologisten kriisien (ml. luontokato)
ratkaiseminen vaatii systeemistä,
transformatiivista muutosta

Tietoisesti haettu muutos vaatii tutkitusti
johtamista, merkittävämpi muutos
Johtajuutta

MUTTA... mitä tällainen Johtajuus on?

Teerikangas, S., Onkila, T., Koistinen, K., & Mäkelä, M. (2021) Research Handbook of Sustainability Agency. Edward Elgar.

Teerikangas et al. 2024. Leadership for biodiversity - A radical management innovation, in Eriksson et al. Edgar Encyclopedia for Innovation Management, Edward Elgar Publishing.



Systeminen muutos kutsuu jaettuun, yhteistyöperusteiseen johtajuuteen



LUONNON MONIMUOTOISUUTTA KUNNIOITTAVA JOHTAJUUS



Pitkän ajan tähtäin



LUONNON MONIMUOTOISUUTTA KUNNIOITTAVA JOHTAJUUS

Kunnioittava yhteys luontoon



Pitkän ajan tähtäin

MERKITYKSELLINEN
PÄÄMÄÄRÄ

KUKOISTAVA
PLANEETTA

Palveleva
johtajuus

Systeminen
näkökulma

BIODIFUL

LUONNON MONIMUOTOISUUTTA KUNNIOITTAVA JOHTAJUUS

Päätöksentekijöiden ylisukupolvinen vastuu

Disruptioiden & kriisien ajassa

**KESTÄVYYSMURROKSEN
VAUHDITTAMINEN**

Suunnattu
muutos

Osallistaen

Keskeneräisyys

Jatkuva oppiminen

Kokeilut &
innovaatiot

Proaktiiviset
muutoksenteijät

Kaikki toimet
ratkaisevat

Yllätyksellisyys

Tunneäly

Vastarinta

Monet
näkökulmat

Systeemi reagoi
viiveellä

LUONNON MONIMUOTOISUUTTA KUNNIOITTAVA JOHTAJUUS

Kunnioittava yhteys luontoon



KESTÄVYYSMURROKSEN VAUHDITTAMINEN

MERKITYKSELLINEN PÄÄMÄÄRÄ
KUKOISTAVA PLANEETTA



Pitkän ajan tähtäin

LUONNON MONIMUOTOISUUTTA KUNNIOITTAVA JOHTAJUUS

Kunnioittava yhteys luontoon



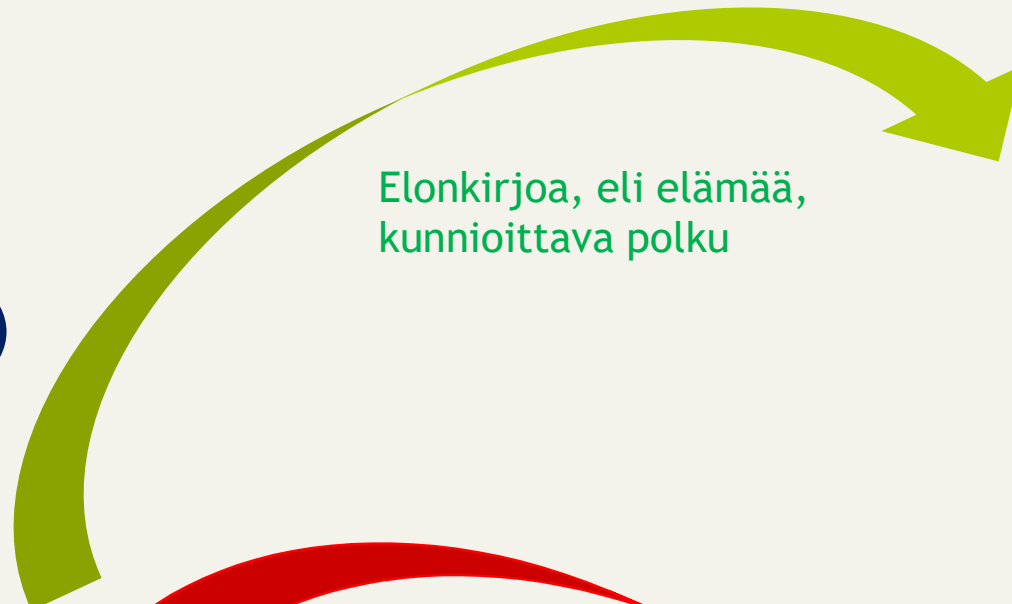
Pitkän ajan tähtäin



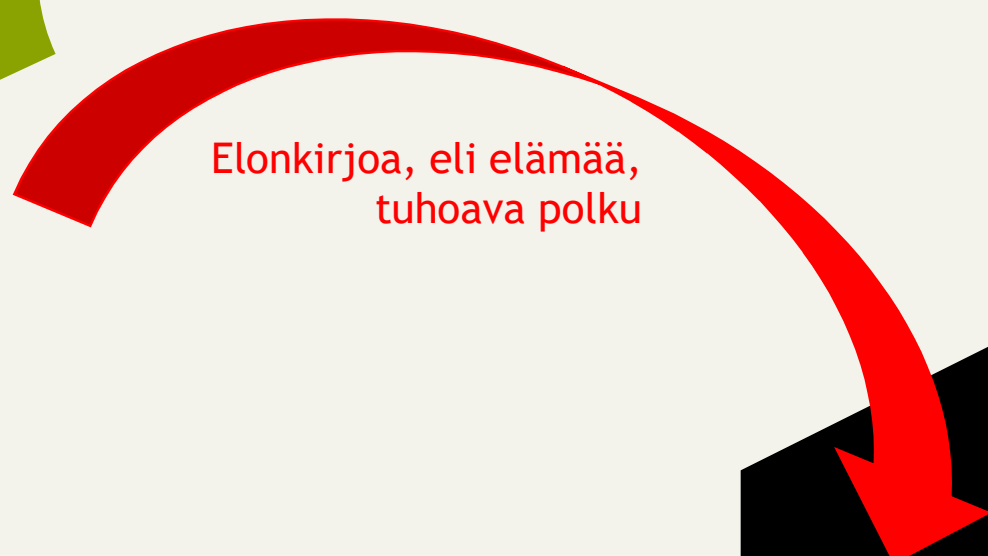
Päätöksentekijöiden johtajuus



Kuluttajakansalaisen johtajuus

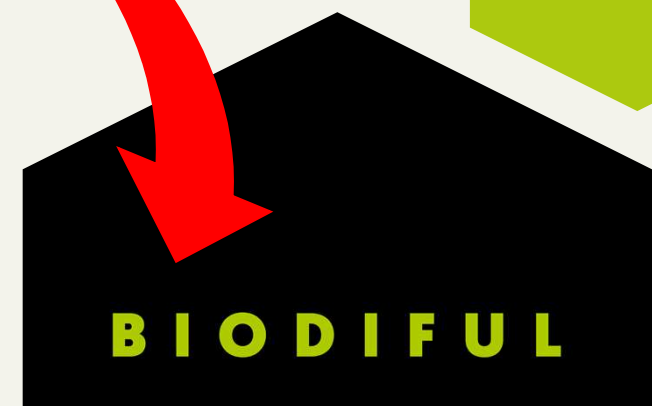


Elonkirjoa, eli elämää,
kunnioittava polku



Elonkirjoa, eli elämää,
tuhoava polku

?





Tämä on kutsu toimintaan.
Nykyisten, tulevien sukupolvien & planeetan hyväksi.



BIODIFUL