



Oulu2026
Euroopan kulttuuri-
pääkaupunki



Yhdenvertaisuus- ja tasa- arvosuunnitelma 2025-2028 Ruiskukan päiväkot



SIVISTYS- JA
KULTTUURIPALVELUT

OULU

Nykytilan kartoitus

Ruiskukan päiväkoti on mukana hyvinvointipäiväkoti-toimintamallin toteutuksessa. Päiväkodissa toteutettiin kokemuksellisen hyvinvoinnin kysely syksyllä 2025 esiopetusikäisille ja 4-5 vuotiailla lapsilla huoltajineen sekä henkilöstölle.

Kyselyn koonti on käyty läpi henkilöstön kanssa. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumisen näkökulmasta löytyi seuraavia löydöksiä:

- Huoltajat kokevat, että päiväkoti on hyvä yhteistyökumppani kasvatustyössä ja päiväkodin henkilökunta ohjaa sekä kannustaa lasta kasvussa ja oppimisessa.
- Turvallisuuden tunteen lisääminen ja kiusaamisen ehkäisy sekä sensitiivinen kohtaaminen nousivat vahvasti esille niin huoltajilla kuin henkilöstöllä.
- Lasten ja huoltajien osallisuuden lisääminen ja varmistaminen koettiin tärkeäksi ja sitä tulisi vielä lisätä.

- Kartoituksen pohjana käytettiin kokemuksellista hyvinvointikyselyä
- Kyselystä tehtiin koonti ja henkilöstö nosti kolme kehittämiskohdetta, joihin paneudutaan
- Kysely toteutetaan syksyisin, seuraava arviointi syksyllä 2026.



Oulu2026
Euroopan kulttuuri-
pääkaupunki



Yksikön kehittämiskohteet

19.11.2025

1. Turvallisuuden tunteen lisääminen ja kiusaamisen ehkäiseminen
2. Lasten ja perheiden osallisuuden lisääminen
3. Sensitiivinen kohtaaminen ja vuorovaikutus



**SIVISTYS- JA
KULTTUURIPALVELUT**

OULU

Yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelman prosessista sisällöksi: Toimenpiteet 2025-2028



Toimenpiteet ja niiden aikataulutus lukuvuosittain

- Koko henkilöstö on mukana suunnittelemassa toimenpiteitä. Tiimeittäin käydään läpi hyvinvointikyselyn tuloksia ja joka ryhmä nostaa esille kolme kehittämiskohdetta. Nämä kootaan yhteen ja sovitaan yhteisesti tulevan suunnitelman kehittämiskohteet.
- Syksyllä käydään läpi suunnitelma ja sovitaan alkaneelle lukukaudelle toimintatavat kehittämiskohteille.
- Toimenpiteiden käynnistämisestä vastaa päiväkodin johtaja, apulaisjohtajat ja työryhmän jäsenet.

Yksikön kehittämiskohteet ja toimenpiteet



1. Turvallisuuden tunteen lisääminen ja kiusaamisen ehkäiseminen

- Pisarapuuttumisen malli käytössä kaikilla, tilanteisiin puuttuminen heti, vahva ennakointi, MAPA-koulutus
- Pienryhmätoiminta ja sen kehittäminen edelleen, hyvien toimintatapojen jakaminen työyhteisössä
- Positiivinen pedagogiikka kaikessa toiminnassa
- Ulkoilussa aikuisten fyysinen sijoittuminen, yhteiset leikit ulkoilussa ohjatusti

2. Lasten ja perheiden osallisuuden lisääminen

- Mielenkiinnon kohteiden huomioiminen ja niihin vastaaminen toimintaa suunniteltaessa
- Pienryhmätoiminnan tärkeys
- Avoimen keskusteluyhteyden luomiseen panostetaan, positiivisten asioiden kertominen huoltajille, keskitytään hyvään
- Laitetaan alulle lapsiparlamentti
- Yhteisöllisyyden lisääminen perheitä osallistamalla mm pihapiknik, tonttudisco, lukuhetket

3. Sensitiivinen kohtaaminen ja vuorovaikutus

- Tunnetaitojen harjoittelu, itsetunnon kehittymisen vahvistaminen (positiivinen palaute, tunnekasvatus)
- Aikuisen aito läsnäolo, havainnoinnin merkitys, vastataan lasten tarpeisiin sensitiivisesti
- Yksilöllinen huomioiminen, kannustaminen, luottamussuhteiden vahvistaminen, yhdenvertaisuus
- Kiinnitetään huomiota ystävälliseen puhetapaan, huomataan hyvä, pisarapuuttuminen



Oulu2026
Euroopan kulttuuri-
pääkaupunki



Arviointi

1. Kokemuksellinen hyvinvointikysely syksyllä laajenee koskemaan kaikkia 4-vuotiaita
2. Uuden toimintakauden alkaessa arvioidaan mihin kehittämiskohteeseen keskitytään
3. Keväällä arvioidaan miten kehittämiskohde on edennyt. Tarvittaessa asetetaan uusi kehittämiskohde tai kehitetään aiempia toimenpiteitä toimivimmiksi.
4. Kunta10-kyselyn tuloksia hyödynnetään suunnitelman laadinnassa ja päivittämisessä



SIVISTYS- JA
KULTTUURIPALVELUT

OULU