



Oulu2026
Euroopan kulttuuri-
pääkaupunki

Pohjoisen loiste! - Oulu 2035

Nordic Shine! – Oulu 2035





POHJOISEN LOISTE! OULU2035

**Pohjoisen ihmiset,
kulttuuri ja luonto
loistavat**

**Osaaminen,
oppiminen ja
yhteistyö
loistavat**

**Oulu kasvaa kestävästi,
inhimillisesti ja älykkäästi.**

Vuonna **2035** meillä on **240 000** asukasta ja
tavoitteena on **2000** uutta työpaikkaa vuodessa.

Oulu 2035 -
Cooler than
you think!

ARVOT

ROHKEUS

REILUUS

VASTUULLISUUS



Pohjoisen loiste! – Oulu 2035



Oulu loistaa inhimillistä energiaa, kulttuuria ja tulevaisuuden osaamista. Oulu on turvallisuutta ja hyvää elämänlaatua. Laadukas koulutus ja toimiva arki tekevät siitä erinomaisen paikan lapsille ja nuorille.

Kestävä kasvu on Oulun suunta. Vuonna 2035 täällä on **240 000 asukasta** ja tavoitteena on **2000 uutta työpaikkaa** vuodessa. Kaupunki kasvaa tavalla, joka vahvistaa ihmisten hyvinvointia ja ympäröivää luontoa.



Oulussa loistavat ihmiset

Oulu on luova ja välittävä kaupunki, joka tukee liikunnallista ja tasapainoista elämäntapaa. Pohjoisuutemme on villisti kaupunkia. Se näkyy vieraanvaraisuutena, sinnikkyyttenä ja yhdessä tekemisenä. Kaupungin voima on erilaisissa ihmisissä ja kaupunginosissa. Täällä on tilaa, aikaa ja mahdollisuuksia kohtaamisille sekä uuden oppimiselle.



Oulu loistaa yhteistyöllä ja yrittäjyydellä

Oulu on yhteistyön kaupunki, jossa valmiit verkostot vahvistuvat ja uudet rakentuvat. Yritysystävällinen ilmapiiri ja vahva osaaminen luovat edellytykset yrittäjyydelle ja merkitykselliselle työelämälle. Oululainen arki rullaa asukkaiden ehdoilla. Oulu on vastakohtien voimaa. Lämpimät kesät, talven pakkaset, revontulet ja keskiyön aurinko rytmittävät elämää.



Oulu loistaa maailmalle

Oulu on kansainvälinen kaupunki, josta on hyvät yhteydet kaikkialle. Alueen osaaminen ja teknologiset ratkaisut vaikuttavat globaalisti. Pohjoismainen yhteistyö on vahvaa. Rohkeasti reunalla oleva Oulu houkuttaa matkailijoita pohjoisilla elämyksillä. Kaupunki ammentaa voimansa vesistöistä ja luonnosta. Oulu loistaa laajasti onnea Suomessa ja maailmalla.

Oulun kaupungin arvot

ROHKEUS



Teemme rohkeasti eteenpäin katsovia valintoja paremman pohjoisen tulevaisuuden puolesta. Uskallamme kokeilla uutta ja luopua totutusta.

REILUUS



Toimimme mutkattomasti ja joustavasti porukalla. Kohtelemme toisiamme arvostavasti, ennakkoluulottomasti ja inhimillisesti.

VASTUULLISUUS



Edistämme älykkäästi kestävämpää elämäntapaa ja toimimme siten, että myös tulevilla sukupolvilla on mahdollisuus tehdä valintoja. Oikeudenmukainen ja läpinäkyvä tapa toimia luo turvallisuutta ja luottamusta.

Oulun kaupungin strategiset tavoitteet



Oulussa on toteutunut kulttuuri-ilmastonmuutos, minkä tuloksena Oulu on vilkas ja yhteisöllinen kulttuuri- ja tapahtumakaupunki.



Jokaisella oululaisella on hyvinvointia, yhteisöllisyyttä ja osallisuutta tukeva arki.



Oulu on ja tunnetaan korkealaatuisena osaamisen, oppimisen ja opetuksen edelläkävijänä.



Oulu kasvaa kestävästi ja kehittyä luontopositiivisesti.



Oulu vahvistaa asemaansa kasvuhakuisten yritysten sijoittumispaikkana.



Oulu edistää yritysten kansallista ja kansainvälistä kasvua sitoutumalla tutkimus- ja kehitystoiminnan vauhdittamiseen aktiivisena osana alueen innovaatioekosysteemiä.



Keskustan elinvoimainvestoinnit etenevät. Oulun liikenteellinen saavutettavuus vahvistuu.



Kaupungin talous on tasapainossa.

Oulun vahvuudet

IHMISET JA ELÄMYKSET

Kulttuuripääkaupungin näkyvyys
ja perintö

Sujuva ja perheystävällinen arki

Laadukas kasvun ja opin polku

Liikunnallinen elämäntapa ja
mahdollisuudet

Vaikutusten arviointi päätöksissä

Unicefin lapsiystävällinen
alumnikunta

KESTÄVÄN KASVUN KAUPUNKI

Lähiluonto ja kaupunki
rinnakkain

Turvallinen ja viihtyisä
ympäristö

Monipuoliset
asumismahdollisuudet

Loistavat olosuhteet
ympäri vuotiseen pyöräilyyn

Kestävyyskasvatuksen
edelläkävijä

KESTÄVÄ TALOUSKASVU

Maailmanluokan teknologia- ja
tuotekehityskaupunki

Nuori ja koulutettu väestö

Puhtaan siirtymän infravalmiudet

Logistiikan ja sujuvien yhteyksien
keskus

Kansainvälinen koulutuskaupunki

Laaja korkea- ja toisen asteen
koulutustarjonta

IHMISET JA ELÄMYKSET

Oulussa voidaan hyvin eri elämänvaiheissa. Välittävä, kansainvälinen ja turvallinen ilmapiiri tekee Oulusta yhteisöllisen kaupungin, jossa on hyvä kasvaa ja elää.

Edistämme liikunnallista elämäntapaa. Nuorten työllisyys, osaaminen ja hyvinvointi ovat kaupungin tärkeimpiä kehittämiskohteita.



1. Oulussa on toteutunut kulttuuri-ilmastonmuutos, minkä tuloksena Oulu on vilkas ja yhteisöllinen kulttuuri- ja tapahtumakaupunki.

- Tapahtumien ja kansainvälisten kongressien määrä
- Matkailutulo
- Yksityisten tapahtumajärjestäjien liikevaihto



2. Jokaisella oululaisella on hyvinvointia, yhteisöllisyyttä ja osallisuutta tukeva arki

- Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, Hyte-kerroin
- Terveyden edistämisen taso, TEA-viisari
- Nuorten työttömyysjakson kesto
- Ulkomaalaisten työllisyysaste



3. Oulu on ja tunnetaan korkealaatuisena-osaamisen, oppimisen ja opetuksen edelläkävijänä.

- Varhaiskasvatukseen ja esiopetuksen osallistumisaste
- Perusopetuksen päättötodistuksen ja ylioppilastutkintojen arvosanojen keskiarvo
- Toisen asteen koulutuksen ulkopuolella olevat
- Korkeakoulujen ensisijaiset hakijat

KESTÄVÄN KASVUN KAUPUNKI

Oulu kasvaa tasapainossa ihmisen, luonnon ja rakennetun ympäristön kanssa. Oulu on kaunis luontopositiivinen kaupunki, jossa kaupunginosat ja palvelut kytkeytyvät toisiinsa luontevasti. Kaupungissa toteutuu 3-30-300* periaate. Liikkuminen on sujuvaa kaikilla kulkutavoilla.

Tiivistyvä kaupunkirakenne ja kestävä rakentaminen tukevat kaupungin kehitystä ja kasvua. Oulu on sitoutunut kansalliseen tavoitteeseen saavuttaa hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä.



4. Oulu kasvaa kestävästi ja kehittyy luontopositiivisesti

Kaavoitetaan ja rakennetaan kunnallistekniikkaa varautuen kysyntälähtöisesti yritystonttituotantoon ja monipuoliseen asuintonttitarjontaan suosien täydennysrakentamista:

- Luovutetut yritystontit
- Tonttitarjonta
- Luonnonarvohehtaarlaskenta
- Kasvihuonekaasupäästöt

*Ikkunasta näkyy vähintään kolme puuta, asuinalueen latvuspeitto on vähintään 30% ja lähimmälle viheralueelle on max 300 metriä.



KESTÄVÄÄ TALOUSKASVUA

Oulu on Euroopan paras toimintaympäristö yrityksille ja kansainväliselle kasvulle, uusille innovaatioille sekä osaavalle työvoimalle. Oulu on yritysystävällinen, kansainvälistyvä ja vetovoimainen. Täällä on helppo toimia ja onnistua yhdessä. Oulu edistää puhtaan siirtymän ja kaksoiskäyttöteknologian kehitystä.

Kaupungin tasapainoinen talous luo toimintaedellytykset Oulun kehittymiselle.



5. Oulu vahvistaa asemaansa kasvuhakuisten yritysten sijoittumispaikkana.

- Perustetut yritykset
- Investoinnit
- Palkkatulojen kehitys
- Puhtaan siirtymän investointien edistäminen



6. Oulu edistää yritysten kansallista ja kansainvälistä kasvua sitoutumalla tutkimus- ja kehitystoiminnan vauhdittamiseen aktiivisena osana alueen innovaatioekosysteemiä.

- Alueelle saadun TKI-rahoituksen kehitys



7. Keskustan elinvoimainvestoinnit etenevät. Oulun liikenteellinen saavutettavuus vahvistuu.

- Asemanseudun investoinnit
- Saavutettavuuden kärkihankkeet



8. Kaupungin talous on tasapainossa.

- Käyttötalouden menojen kasvu on pienempi kuin verotulojen, valtionosuuksien ja toimintatuottojen yhteenlaskettu kasvu.
- Vuosikate > poistot
- Investoinnit korkeintaan 150 milj. €

HENKILÖSTÖ JA TOIMINTAKULTTUURI

Kaupunki on toimintakulttuuriltaan inhimillinen, tavoitteellinen ja houkutteleva kuntatyöpaikka, jossa henkilöstön työhyvinvointi ja uuden oppiminen loistavat. Yksi kaupunki, yksi työnantaja -periaate tukee sujuvaa toimintaa ja yhteistyötä. Teemme työtä oululaisten parhaaksi. Kuntalaisten palvelutyytyväisyyttä seurataan yhtenäisesti. Pitkäjänteinen ja johdonmukainen henkilöstöjohtaminen valmistaa organisaatiota muutosten kohtaamiseen. Palkitsemisen linjaukset laaditaan ja toteutumista seurataan.



9. Oulun kaupungin toimintakulttuuri ja johtaminen on vastuullista, pitkäjänteistä ja inhimillistä.

- Henkilöstön työnantajan suosittelu



10. Meillä on hyvinvoiva ja motivoitunut henkilöstö.

- Sairauspoissaolopäivät/henkilötyövuosi
- Työpaikan psykologinen turvallisuus



11. Meillä on osaava ja tarpeenmukaisesti suunniteltu henkilöstö.

- Henkilötyövuosien kokonaismäärä

Yksi kaupunki, yksi työnantaja – sujuvaa toimintaa ja yhteistyötä

Luomme yhdessä tulevaisuuden kaupunkia

Tarjoamme laadukkaita palveluita asukkaille, yrityksille, yhteisöille ja vieraille ratkaisukeskeisesti ja ihmislähtöisesti.

Rakennamme kestävästä henkilöstöpolitiikkaa poliittisten ja taloudellisten päätösten tukemana.

Toiminnan ja palveluiden jatkuva kehittäminen on keskeinen osa toimintakulttuuriamme.

Loistamme yhdessä

Toimintakulttuurimme rakentuu luottamukselle, yhdenvertaisuudelle ja toistemme arvostamiselle.

Tunnistamme työyhteisöjen monimuotoisuuden vahvuustekijänä.

Kuunteleminen ja mahdollisuus osallistua vahvistavat yhteisön ja organisaation välistä yhteistyötä. Ajantasainen tieto ja avoin viestintä lisäävät luottamusta ja parantavat päätöksenteon läpinäkyvyyttä.

Osaamme ja uskallamme

Suhtaudumme muutoksiin ennakkoiden, avoimesti ja myönteisesti. Uskallamme tehdä kokeiluja.

Toimintamme on vastuullista ja vaikuttavaa. Kannustavalla johtamisella tuemme yhdessä onnistumista.

Henkilöstöllämme on tarvittava osaaminen ja henkilöstön määrä on tarpeenmukaisesti suunniteltu. Teemme hankinnat osaavasti. Hyödynnämme digitalisaatiota palveluissamme ja omassa toiminnassamme.

”Motivoitunut, asiantunteva ja hyvinvoiva henkilöstömme tuottaa laadukasta palvelua kaupunkilaisille. Panostukset työhyvinvointiin ja osaamisen kehittämiseen nähdään investointina henkilöstöön ja tuottavaan toimintakulttuuriin.”

An aerial night photograph of a city, likely Tampere, Finland, showing a wide river in the foreground, snow-covered trees, and a dense urban area with many lit-up buildings. A blue oval graphic is overlaid on the left side of the image.

**Mittarit ja
tavoitetasot
2029**



Strategiset tavoitteet	Mittarit	Lähtötaso	Tavoitetaso 2029
1. Oulussa on toteutunut kulttuuri-ilmastonmuutos, minkä tuloksena Oulu on vilkas ja yhteisöllinen kulttuuri- ja tapahtumakaupunki.	Tapahtumien ja kansainvälisten kongressien määrä	2025: 5 600 tapahtumaa 2024: 31 kv-kongressia	5 600 tapahtumaa/v 40 kv-kongressia
	Matkailutulo	2025: 261 milj.€	290 millj. €
	Yksityisten tapahtumajärjestäjien liikevaihto	€/vuosi	Tavoite TA-valmistelun yhteydessä €/vuosi
2. Jokaisella oululaisella on hyvinvointia, yhteisöllisyyttä ja osallisuutta tukeva arki.	Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, HYTE-kerroin	2025: 20,2 €/asukas	20,5 €/asukas
	Terveyden edistämisen taso, TEA-viisari	2025: 79	80
	Nuorten työttömyysjakson keskimääräinen kesto	2025: 21 viikkoa	17 viikkoa
	Ulkomaalaisten työllisyysaste	2024 :50,9 %	55 %
3. Oulu on ja tunnetaan korkealaatuisena osaamisen, oppimisen ja opetuksen edelläkävijänä.	Varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen osallistumisaste	2025: 4v. 95 %, 5v. 96 %, 6v. 98 %	4v. 95 %, 5v. 96 %, 6v. 98 %
	Perusopetuksen päättötodistusten keskiarvo ja ylioppilastutkintojen arvosanojen keskiarvo.	2025: Perusopetus 8,0 2025: Lukio 4,34	Perusopetus 8,0 Lukio 4,34
	Toisen asteen koulutuksen ulkopuolella olevat	2025: 41	Alle 41
	Korkeakoulujen ensisijaiset hakijat	2025: 18 381	20 000



Strategiset tavoitteet	Mittarit	Lähtötaso	Tavoitetaso 2029
4. Oulu kasvaa kestävästi ja kehittyy luontoposiitiivisesti.	Luovutetut yritystontit	2025: 22	30
	Tonttitarjonta	Kerrostaloasuntoja 211 Rivitaloasuntoja 162 Omakotitalotontit 92 Yhteensä 465 asuntoa vuodessa	Maankäytön toteuttamishjelman yhteydessä määritellään uudet tavoitteet.
	Luonnonarvohehtaarilaskenta	Ei vielä käytössä	Tavoite asetetaan talousarvion 2027 valmistelun yhteydessä.
	Kasvihuonekaasupäästöt • 67 % päästövähennys vuoteen 2029 • 80 % päästövähennys vuoteen 2035	2024 ennakkotieto: 639,1	460,3

KESTÄVÄÄ TALOUSKASVUA



Strategiset tavoitteet	Mittarit	Lähtötaso	Tavoitetaso 2029
5. Oulu vahvistaa asemaansa kasvuhakuisten yritysten synty- ja sijoittumispaikkana.	Perustetut yritykset	2025: 1440	1500
	Investoinnit	2025: 278 milj.€	300 milj. €/vuosi
	Palkkatulojen kehitys	2025: 4,45 mrd.€	Kasvaa
	Puhtaan siirtymän investointien edistäminen: Laanila, Pyyryväinen, Oritkari, Vihreäsaari		Asemakaava valmis
6. Oulu edistää yritysten kansallista ja kansainvälistä kasvua sitoutumalla tutkimus- ja kehitystoiminnan vauhdittamiseen aktiivisena osana alueen innovaatioekosysteemiä.	Alueelle saadun TKI-rahoituksen kehitys	2024: 907,4 milj.€	Kasvaa vuosittain

KESTÄVÄÄ TALOUSKASVUA



Strategiset tavoitteet	Mittarit	Lähtötaso	Tavoitetaso 2029
7. Keskustan elinvoimainvestoinnit etenevät. Oulun liikenteellinen saavutettavuus maalta, mereltä ja ilmasta vahvistuu.	Asemanseudun investoinnit		Asemakaavojen valmistuminen, Elämysareenan rakentamispäätös
	Saavutettavuuden kärkihankkeet etenevät: TEN-T ydinverkko, päärata, Rail Nordica, VT 4 ja VT20		Hankkeet edistyneet
8. Kaupungin talous on tasapainossa.	Käyttötalouden menojen kasvu on pienempi kuin verotulojen, valtionosuuksien ja toimintatuottojen yhteenlaskettu kasvu.	2025: menojen kasvu 5,1 % 2025: tulopohjan kasvu 3,6 %	Tavoiteluvut päivitetään talousarvion 2027 ja -suunnitelman 2028–2029 valmistelun myötä
	Vuosikate > poistot	2025: vuosikate 78 milj. € 2025: poistot 96 milj.€	vuosikate 115 milj. € poistot 107 milj. €
	Investoinnit korkeintaan	2025: investoinnit 171 milj. €	150 milj. €
	Oulun osuus työttömyystuen rahoituksesta	2025: 35 milj. €	Alle 30 milj. €

HENKILÖSTÖ JA TOIMINTAKULTTUURI



Strategiset tavoitteet	Mittarit	Lähtötaso	Tavoitetaso 2029
9. Oulun kaupungin toimintakulttuuri ja johtaminen on vastuullista, pitkäjänteistä ja inhimillistä.	Henkilöstön työnantajan suosittelu	2024: 81,4 %	82 %
10. Meillä on hyvinvoiva ja motivoitunut henkilöstö.	Sairauspoissaolopäivät/henkilötyövuosi	2025: 17	16
	Työpaikan psykologinen turvallisuus paranee	2024: 74,3 %	75 %
11. Meillä on osaava ja oikein kohdennettu henkilöstö.	Henkilötyövuosien kokonaismäärä ei kasva	2025: 6676	6676



Pohjoisen loiste! - Oulu 2035

Nordic Shine! – Oulu 2035



Oulu2026
Euroopan kulttuuri-
pääkaupunki