

## KESKEISET HENKILÖSTÖTUNNUSLUVUT 2021-2025

\*2025 oli vaalivuosi, joten talouden raportoinnissa keskusvaalilautakuntaan kohdistuu 3 henkilötyövuotta. Niitä ei huomioida tässä raportoinnissa.

\*koko kaupungin tasoisessa HTV luvussa ei ole mukana työllistetyt, toisin kuin talouden raportoinnissa

\*Oulun Infran katu- ja viheralueiden kunnossapitopalvelut sekä infrarakentaminen ulkoistettiin VRJ Etelä-Suomi OY:lle 1.10.2024 alkaen. Siirtyneiden määrä 85.

\*Yhdyskunta- ja ympäristöpalveluihin siirtyi Infrasta 51 vakituista ja Tilapalveluihin 36 vakituista. Oulun Infra -liikelaitos lakkautettiin 1.1.2025 alkaen.

Henkilöstön määrä	2021	2022	2023	2024	2025	%osuus 2025
Vakinaiset	8 602	8 621	5 694	5 623	5 914	82 %
Tilapäiset	2 597	2 729	1 693	1 576	1 286	18 %
<b>Yhteensä</b>	<b>11 199</b>	<b>11 350</b>	<b>7 387</b>	<b>7 199</b>	<b>7 200</b>	
Työllistettyjen määrä	108	109	56	69	38	

\*vertailutiedoissa 2020-2022 hyvinvointilautakunnan ja Oulu-Koillismaan pelastusliikelaitoksen tietoja.

\*\*Henkilöstömäärä sisältää vakinaiset ja tilapäiset työntekijät ja viranhaltijat, joiden palvelusuhde on ollut voimassa vuoden lopussa.

\*\*\*ei sisällä oppilaita tai harjoittelijoita

Henkilöstön määrä palvelualueittain	Vakinaiset	Tilapäiset	Yhteensä	Työllistetyt
Tarkastuslautakunta	3		3	
Kaupunginhallitus	152	9	161	
Sivistyslautakunta	4 387	1 094	5 481	18
Hyvinvointi-, kulttuuri- ja liikuntalautakunta	357	86	443	18
Rakennuslautakunta	35	6	41	
Yhdyskunta- ja ymp.palv	224	12	236	
Oulun Vesi -liikelaitos	118	3	121	
Business Oulu -liikelaitos	365	50	415	1
Oulun seudun ympäristöt.laitos	58	6	64	
Oulun Tilapalvelut-liikelaitos	215	20	235	1
<b>Yhteensä</b>	<b>5 914</b>	<b>1 286</b>	<b>7 200</b>	<b>38</b>

\*ei sisällä oppilaita tai harjoittelijoita

Työpanokset	2021	2022	2023	2024	2025
Maksimi työpanos	6 894	6 966	7 069	7 097	7 031
Palkallinen työpanos	6 497	6 477	6 655	6 668	6 676
Toteutunut työpanos	5 658	5 581	5 815	5 790	5 779

\*ei sisällä työllistettyjä, oppilaita tai harjoittelijoita

\*\*vertailutiedot nykyisen organisaation tiedoilla

\*\*\*Henkilötyövuosi (HTV tai palkallinen työpanos) kertoo kuinka monta kokoaikaiseksi muutettua työntekijää palveluksessa on ollut. Henkilötyövuosikäsittelen sijasta käytetään myös sanaa työpanos.

\*\*\*Palkallisesta työpanoksesta on vähennetty kaikki palkattomat jaksot. Tämä on henkilöstökustannusten perusta.

\*\*\*Teoreettinen työpanos ilmaisee virkamääräyksen tai työsopimuksen mukaisen osa-aikaisuuden muuttamisen 100 % työajaksi.

\*\*\*Toteutuneesta työpanoksesta on vähennetty myös palkalliset poissaolojaksot. Toteutunut työpanos kertoo, millä työpanosmäärällä kyseinen työ on tehty.

\*\*\*Työpanokset ovat koko vuoden keskiarvo (vuoden päiväkohtaiset työpanokset jaettuna vuoden päivien lukumäärällä).

Palkallinen työpanos	2021	2022	2023	2024	2025
Tarkastuslautakunta	4	4	3	3	3
Kaupunginhallitus	116	120	158	160	160
Sivistyslautakunta	4 764	4 932	5 123	5 115	5 004
Hyvinvointi-, kulttuuri- ja liikuntalautakunta	359	370	386	404	416
Rakennuslautakunta	33	35	37	39	38
Yhdyskunta- ja ymp.palv	173	180	180	187	245
Oulun Vesi -liikelaitos	117	116	115	121	119
Business Oulu -liikelaitos	151	162	159	179	393
Oulun seudun ympäristöt.laitos	54	56	57	61	60
Oulun Tilapalvelut-liikelaitos	441	227	206	197	238
Oulun Infra -liikelaitos	249	239	231	202	
<b>Yhteensä</b>	<b>6 460</b>	<b>6 439</b>	<b>6 656</b>	<b>6 668</b>	<b>6 676</b>

\*ei sisällä työllistettyjä, oppilaita, harjoittelijoita

Palkallinen työpanos	Vakinaiset	Tilapäiset	Yhteensä	%-osuus
Tarkastuslautakunta	3	0	3	0 %
Kaupunginhallitus	146	14	160	2 %
Sivistyslautakunta	3799	1205	5004	75 %
Hyvinvointi-, kulttuuri- ja liikuntalautakunta	300	116	416	6 %
Rakennuslautakunta	31	7	38	1 %
Yhdyskunta- ja ymp.palv	210	35	245	4 %
Oulun Vesi -liikelaitos	109	10	119	2 %
Business Oulu -liikelaitos	341	52	393	6 %
Oulun seudun ympäristöt.laitos	53	7	60	1 %
Oulun Tilapalvelut-liikelaitos	208	30	238	4 %
<b>Yhteensä</b>	<b>5200</b>	<b>1476</b>	<b>6 676</b>	<b>100 %</b>

Palkallinen työpanos	
Vakinaiset	5200
Tilapäiset	1476
Työllistetyt	34
Kesätyöntekijät	41
keskusvaalilautakunta	3
<b>Yhteensä</b>	<b>6754</b>

Henkilöstökulut	2021	2022	2023	2024	2025
Palkat ja palkkiot	436,2	438,9	328,0	309,0	317,7
Eläkekulut	95,8	96,6	67,8	64,4	65,0
Muut henkilösivukulut	18,5	16,1	11,9	7,6	9,5
<b>Henkilöstökulut yhteensä</b>	<b>550,5</b>	<b>551,5</b>	<b>407,7</b>	<b>381,0</b>	<b>392,2</b>

\*milj. euroa

\*\*tässä esitetään kirjanpidon eurot. Palkoista ja palkkioista vähennetty henkilöstökorvaukset 4,3 milj. euroa.

\*\*\*vertailutiedoissa 2021-2022 hyvinvointilautakunnan ja Oulu-Koillismaan pelastusliikelaitoksen tietoja

\*\*\*\*vertailutiedoissa 2021-2024 Oulun Infran tietoja

Keskipalkka	2021	2022	2023	2024	2025
Kunnallinen opetusalan sop.	58 813	58 702	61 116	62 386	64 643
Kunnallinen yleinen sopimus	46 632	42 965	44 856	45 890	48 013
Lääkärisopimus	100 955	103 751	126 596	75 580	83 544
Muusikoiden sopimus	43 359	44 125	47 963	47 958	51 380
SOTE-sopimus	38 205	50 474	330 134	52 732	61 900
Teknisten sopimus	42 110	43 285	54 112	54 999	58 071
Tuntipalkkaisten sopimus	44 344	46 622	48 743	53 402	50 687

\*vertailutiedot nykyisen organisaation tiedoilla

\*\*vertailussa kirjanpidon eurot

Sopimusala	Henkilöstön määrä
KVTES liitteet 1-7 + palkkaryhmien ulkopuoliset	3308
KVTES liite 15 (eläinlääkärit)	22
OVTES osiot B, C ja -F	2289
OVTES osio G	1040
Muusikot	71
Tekninen sopimus	619
Tuntipalkkasopimus	48

\*\*ei sisällä työllistettyjä, oppilaita tai harjoittelijoita

Sukupuolijakauma	2023	2024	2025	%-osuus v.2025	
<b>Kokoaikainen</b>	<b>6332</b>	<b>6108</b>	<b>6042</b>	<b>88 %</b>	%-osuus koko henkilöstöstä
naisia	4766	4645	4599	76 %	%-osuus kokoaikaisista
miehiä	1566	1463	1443	24 %	%-osuus kokoaikaisista
<b>Osa-aikainen</b>	<b>828</b>	<b>892</b>	<b>967</b>	<b>12 %</b>	%-osuus koko henkilöstöstä
naisia	678	745	803	83 %	%-osuus osa-aikaisista
miehiä	150	147	164	17 %	%-osuus osa-aikaisista
<b>Sivuvirka tai -toimi</b>	<b>227</b>	<b>199</b>	<b>191</b>	<b>3 %</b>	%-osuus koko henkilöstöstä
naisia	157	146	137	72 %	%-osuus sivutoimisista
miehiä	70	53	54	28 %	%-osuus sivutoimisista
<b>Yhteensä</b>	<b>7387</b>	<b>7199</b>	<b>7200</b>		

naisia	5601	5536	5539	77 %	%-osuus koko henkilöstöstä
miehiä	1786	1663	1661	23 %	%-osuus koko henkilöstöstä

\*sukupuoli määritellään tilastoihin toistaiseksi henkilötunnuksen perusteella

\*ei sisällä työllistettyjä, oppilaita tai harjoittelijoita

Keski-ikä	2021	2022	2023	2024	2025
Tarkastuslautakunta	58,7	59,0	59,3	60,0	61,0
Kaupunginhallitus	48,9	49,9	50,4	50,7	51,3
Sivistyslautakunta	43,6	42,9	42,8	43,1	43,7
Hyvinvointi-, kulttuuri- ja liikuntalautakunta	44,3	43,4	43,5	43,6	44,3
Rakennuslautakunta	54,6	54,9	53,6	51,6	52,1
Yhdyskunta- ja ymp.palv	48,5	48,1	47,7	46,9	47,3
Oulun Vesi -liikelaitos	46,5	46,3	46,7	46,7	47,6
Business Oulu -liikelaitos	45,1	44,8	44,5	44,3	46,3
Oulun seudun ympäristöt.laitos	45,4	44,6	44,4	43,8	45,0
Oulun Tilapalvelut-liikelaitos	53,0	53,5	54,0	53,8	53,5
<b>Yhteensä</b>	<b>44,9</b>	<b>43,8</b>	<b>43,7</b>	<b>43,9</b>	<b>44,6</b>
<b>Vakituisten keski-ikä</b>	<b>48,6</b>	<b>48,1</b>	<b>48,0</b>	<b>48,2</b>	<b>48,4</b>

\*ei sisällä työllistettyjä, oppilaita tai harjoittelijoita.

Ikäjakama	Alle 30	30-34v	35-39v	40-44v	45-49v	50-54v	55-59v	60-64v	65v ja yli	Yhteensä
Tarkastuslautakunta									3	3
Kaupunginhallitus	1	4	7	27	30	30	28	31	3	161
Sivistyslautakunta	481	639	652	767	799	737	770	591	45	5481
Hyvinvointi-, kulttuuri- ja liikuntalautakunta	35	49	51	58	58	62	56	68	6	443
Rakennuslautakunta	1	1	3	6	7	7	12	9	2	41
Yhdyskunta- ja ymp.palv	14	24	26	29	34	38	28	35	8	236
Oulun Vesi -liikelaitos	7	7	14	19	21	9	26	17	1	121
Business Oulu -liikelaitos	19	45	52	73	74	52	47	50	3	415
Oulun seudun ympäristöt.laitos	2	9	9	11	13	7	5	8		64
Oulun Tilapalvelut-liikelaitos	5	9	19	26	31	33	41	59	12	235
<b>Yhteensä</b>	<b>565</b>	<b>787</b>	<b>833</b>	<b>1016</b>	<b>1067</b>	<b>968</b>	<b>1013</b>	<b>871</b>	<b>80</b>	<b>7200</b>
<b>%-osuus</b>	<b>8 %</b>	<b>11 %</b>	<b>12 %</b>	<b>14 %</b>	<b>15 %</b>	<b>13 %</b>	<b>14 %</b>	<b>12 %</b>	<b>1 %</b>	

\*ei sisällä työllistettyjä, oppilaita tai harjoittelijoita.

Vaihtuvuus	2021	2022	2023	2024	2025
Irtisanominen/työsopimuksen tai virkasuhteen purkaminen	19	18	7	9	11
Irtisanoutuminen	494	466	202	204	169
Kuollut	4	4	3	1	4
Työkyvyttömyyseläke	32	31	11	11	16
Vanhuuseläke	237	226	99	79	95
Varhennettu vanhuuseläke	2	4	0	0	0
Työuraeläke	0	0	0	1	2
<b>Poistuma (yhteensä)</b>	<b>788</b>	<b>749</b>	<b>322</b>	<b>305</b>	<b>297</b>
<b>Poistuma%</b>	<b>9,2 %</b>	<b>8,7 %</b>	<b>5,7 %</b>	<b>5,4 %</b>	<b>5,0 %</b>
<b>Organisatoriset muutokset</b>	<b>303</b>	<b>6</b>	<b>172</b>	<b>89</b>	<b>31</b>

\*vertailutiedoissa 2021-2022 huomioitu Hyvinvointilautakunnan ja Oulu-Koillismaan pelast.laitoksen tiedot

\*vain organisatoriset muutokset kohdassa näkyvä infran vaikutus (ilman infra luku on 4)

	2021	2022	2023	2024	2025
<b>Eläkkeelle siirtyneiden keski-ikä</b>	64,1	64,2	64,4	64,6	64,8
<b>Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneiden keski-ikä</b>	59,3	59,5	60,8	60,9	58,3
<b>Irtisanoutuneiden keski-ikä</b>	43,9	42,4	42,9	43,5	45,6

\*vertailutiedot nykyisen organisaation tiedoilla

Vaihtuvuus	Poistuma yhteensä	Poistuma % 2025
Tarkastuslautakunta	0	0,0 %
Kaupunginhallitus	7	4,8 %
Sivistyslautakunta	215	5,7 %
Hyvinvointi-, kulttuuri- ja liikuntalautakunta	15	5,0 %
Rakennuslautakunta	4	12,9 %
Yhdyskunta- ja ymp.palv	16	7,6 %
Oulun Vesi -liikelaitos	6	5,5 %
Business Oulu -liikelaitos	14	4,1 %
Oulun seudun ympäristöt.laitos	2	3,8 %
Oulun Tilapalvelut-liikelaitos	18	8,7 %
<b>Yhteensä</b>	<b>297</b>	<b>5,0 %</b>

\*Vaihtuvuus verrattuna ko. hallintokunnan vuoden viimeisen päivän vakituisen henkilöstömäärään.

Poissaolo työpanoksina	2021	2022	2023	2024	2025
Palkallinen	824	888	836	873	925
Palkaton	673	770	725	713	580
<b>Yhteensä</b>	<b>1498</b>	<b>1658</b>	<b>1561</b>	<b>1586</b>	<b>1505</b>

\*ei sisällä työllistettyjä, oppilaita tai harjoittelijoita.

\*vertailutiedot nykyisen organisaation tiedoilla

Poissaolot henkilötyövuosina	2021	2022	2023	2024	2025	Osuus teoreettisesta työpanoksesta 2025
Muut	483	577	533	520	407	6 %
Vuosilomat	456	441	443	480	528	8 %
Kuntoutuspoissaolot	4	3	3	3	5	0 %
Perhevapaat	188	193	175	173	193	3 %
Sairauspoissaolot	271	347	296	290	294	4 %
Kuntoutustuki	15	14	13	14	16	0 %
Koulutuspoissaolot	80	82	98	105	63	1 %
<b>Yhteensä</b>	<b>1498</b>	<b>1658</b>	<b>1561</b>	<b>1586</b>	<b>1505</b>	<b>21 %</b>

\*työpanoksina

\*vertailutiedot nykyisen organisaation tiedoilla

Perhevapaiden jakautuminen	2023	2024	2025
Osuus perhevapailla olleista miehistä	15,6 %	17,4 %	16,8 %
Osuus perhevapailla olleista naisista	27 %	26 %	25 %

Työkykyjohtamisen lukuja	2021	2022	2023	2024	2025
Sairauspoissaolo %	4,1 %	5,2 %	4,4 %	4,2 %	4,2 %
Sairauspoissaolot	111 067	138 732	118 820	115 721	113 834
Sairauspoissaolot pv/htv	16,1	19,9	16,8	16,3	16,2
Työtaturma	2302	2042	2426	2456	2218
Työmatkataturma	591	648	599	855	957
Työterveysneuvottelut	562	761	279	355	433

\*sairauspoissaolo% tai poissaolopäivien määrät ei sisällä työllistettyjä, oppilaita, harjoittelijoita tai toimenpidepalkkalaisia

\*\*vertailutiedoissa mukana Infra

\*\*\*korvaavatyön määrä ESS merkintöjen perusteella.

Sairauspoissaolo-%	2021	2022	2023	2024	2025
Tarkastuslautakunta	0,1 %	0,8 %	0,8 %	0,5 %	3,4 %
Kaupunginhallitus	2,4 %	2,8 %	2,2 %	1,8 %	1,6 %
Sivistyslautakunta	4,1 %	5,5 %	4,6 %	4,5 %	4,3 %
Hyvinvointi-, kulttuuri- ja liikuntalautakunta	3,5 %	4,7 %	3,7 %	3,5 %	3,6 %
Rakennuslautakunta	4,0 %	3,0 %	2,7 %	3,4 %	2,2 %
Yhdyskunta- ja ymp.palv	3,6 %	2,8 %	2,6 %	2,2 %	2,5 %
Oulun Vesi -liikelaitos	4,5 %	4,9 %	4,5 %	4,1 %	4,1 %
Business Oulu -liikelaitos	2,0 %	3,8 %	3,0 %	2,5 %	4,9 %

päivien lukumäärä suhteutettuna maksimi työpanokseen  
päivien lukumäärä  
päivien lukumäärä  
neuvottelujen määrä

Oulun seudun ympäristöt.laitos	1,3 %	1,9 %	1,9 %	2,1 %	3,1 %
Oulun Tilapalvelut-liikelaitos	5,8 %	4,8 %	4,7 %	5,5 %	4,8 %
<b>Yhteensä</b>	<b>4,1 %</b>	<b>5,2 %</b>	<b>4,4 %</b>	<b>4,2 %</b>	<b>4,2 %</b>

\*ei sisällä työllistettyjä, oppilaita, harjoittelijoita tai toimenpidepalkkalaisia

\*\*vertailutiedoissa vain nykyisen organisaation mukaiset tiedot

Sairauspoissaolopäivät	2021	2022	2023	2024	2025	% -osuus 2025
1-3	25878	29619	34142	33505	32301	28 %
4-9	23125	47052	30373	29088	25920	23 %
10-29	29460	32052	27361	25804	27637	24 %
30-59	14947	13070	12253	13056	14591	13 %
60-89	5847	5092	3969	4239	5903	5 %
90-180	4809	4907	3907	3809	6002	5 %
181-	1840	1668	1817	1937	1451	1 %
<b>Summa</b>	<b>105906</b>	<b>133460</b>	<b>113822</b>	<b>111438</b>	<b>113805</b>	
<b>Sairauspoissaolopäivät/HTV</b>	<b>16</b>	<b>21</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	

\*ei sisällä työllistettyjä, oppilaita, harjoittelijoita tai toimenpidepalkkalaisia.

\*\*vertailutiedoissa vain nykyisen organisaation mukaiset tiedot

Sairauspoissaolopäivien palkallisuus	2021	2022	2023	2024	2025
Palkallinen	100 753	128 198	108 702	106 430	107 444
Palkaton	5 153	5 262	5 120	5 008	6 361
<b>Yhteensä</b>	<b>105906</b>	<b>133460</b>	<b>113822</b>	<b>111438</b>	<b>113805</b>

\*\*vertailutiedoissa vain nykyisen organisaation mukaiset tiedot

Työkyvyttömyyden kokonaiskustannukset	2021	2022	2023	2024	2025
Työkyvyttömyyden kokonaiskustannukset	27 961 186	27 963 517	16 987 552	17 321 470	16 314 591
<b>Työkyvyttömyyden kokonaiskustannukset/HTV</b>	<b>4 329</b>	<b>4 343</b>	<b>2 552</b>	<b>2 598</b>	<b>2 444</b>

Yllä ilmoitetut työkyvyttömyyden kokonaiskustannukset koostuvat työkyvyttömyysmaksusta, sairauspoissaolojen välittömistä kustannuksista, työterveyshuoltokustannuksista ja tapaturmavakuutusmaksuista.

\*KEVAN avaintiedoista

Työkyvyttömyyseläkemaksu	2021	2022	2023	2024	2025
Työkyvyttömyyseläkemaksu	6 697 529	6 941 623	2 959 219	3 325 497	2 870 476

\*KEVAN avaintiedoista

Sairauspoissaolokustannukset	2021	2022	2023	2024	2025
Sairauspoissaolokustannukset	15 797 205	17 094 448	11 471 128	11 204 164	11 043 066

\*KEVAN avaintiedoista

Sairauspoissaolojen välittömät kustannukset koostuvat palkoista, jotka on maksettu tekemättömistä työtunneista. Niissä on huomioitu Kelan maksamat sairauspäivärahat ja poissaolon osapalkkaus tai palkattomuus. Luvussa ei huomioida sairauspoissaoloista välillisesti koituvia kustannuksia kuten sijaisuuksia yms.

Tapaturmavakuutusmaksut	2021	2022	2023	2024	2025
Tapaturmavakuutusmaksut	1 806 988	998 081	913 017	1 094 361	931 194

\*KEVAN avaintiedoista

Työterveyshuoltokustannukset	2023	2024	2025	%-osuus
Työterveyshuollon kustannukset	4 332 449	4 300 266	3 348 359	
Korvausluokan 1 kustannukset	1 969 495	1 920 354	1 757 733	58 %
Korvausluokan 2 kustannukset	1 884 867	1 726 042	1 294 988	42 %
Korvausluokka 1 ja 2 yhteensä	3 854 362	3 646 396	3 052 721	
Muut ei korvattavat kustannukset	478 087	653 870	295 638	
Työterveyshuollon kustannukset, €/hlö	586	597	465	
KELA korvaukset	1 808 413	1 854 233	1 702 134	
Nettomeno	2 524 036	2 446 033	1 646 225	

\*Kela 1 ja 2 kustannukset hyväksytyt bruttosumma

\*\*Työterveyshuollon kustannus sisältää kl1, kl2 ja kl0 kulut.

\*\*\*Työterveyshuollon palveluntuottaja saattaa suosittelulla työnantajalle liikunta- ja virkistystoimintaa, työnohjausta tai johtamiseen liittyvää koulutusta, vaikka Kela ei korvaa niitä. Myöskään esimerkiksi työtaturmat, ammattitaudit ja liikennetapaturmat eivät kuulu korvattavaan työterveyshuoltoon. Näihin oma korvausjärjestelmä.

\*nettomeno on korvausluokka 1 ja 2 yhteensä + muut ei korvattavat kustannukset, josta vähennetty kelakorvaukset

Koulutuspäivät	2023	2024	2025
Koulutussuunnitelman mukaisia koulutuspäiviä	7517	8005	2357
1pv koulutuksessa	1704	1866	713
2 pv koulutuksessa	970	1022	390
Vähintään 3pv koulutuksessa (henkilöä)	1291	1365	288
Alle päivän (6h) koulutuksessa olleet	1299	1537	1986
Koulutuskorvaus	168 351 €	171 979 €	51 112 €

\*vertailutiedoissa mukana Infran tiedot

\*\*Tilastollinen koulutuspäivien lukumäärä vähentyi vuonna 2025, koska otimme käyttöön uuden koulutushallintajärjestelmän, Talentin. Vanha kouluksiin liittyvä järjestelmä (ESS koulutushakemukset) jäi pois käytöstä 1.1.2025. Uusi järjestelmä saatiin käyttöön asteittain vuoden aikana. Näiden muutosten myötä henkilöstön käymiä koulutuksia jäi kirjaamatta järjestelmään.

Rekrytoinnit	2021	2022	2023	2024	2025
Avoimet työpaikat	2244	2449	1521	1221	954
Rekrytointeja	1492	1612	1174	917	793
Hakijoiden määrä	25443	25549	23882	25007	30810
Hakemusten määrä /avoin työpaikka	11	10	16	20	32

\*Yksi rekrytointi voi sisältää useamman työpaikan, jos haetaan esimerkiksi 2 henkilöstöasiantuntijaa samalla ilmoituksella.

\*\*vertailutiedoissa 2020-2022 hyvinvointilautakunnan ja Oulu-Koillismaan pelastusliikelaitoksen tietoja

\*\*\*tiedot Kuntarekrystä

Mistä kuultu tästä tehtävästä?	2023	2024	2025	%-osuus
Duunitori	1693	2528	4074	12,9 %
Facebook	317	211	135	0,4 %
Instagram	70	74	73	0,2 %
Kuntarekry.fi sivusto	14268	16129	20773	65,6 %
LinkedIn	312	222	278	0,9 %
Jobly (ent. Monster)	32	99	287	0,9 %
Muu	769	850	557	1,8 %
Oikotie	129	233	49	0,2 %
Ouka.fi sivusto	1100	945	1051	3,3 %
Oulun kaupungin työntekijä	1426	1566	1766	5,6 %
Sanomalehti	75	37	17	0,1 %
TE-palvelut	3302	2972	2576	8,1 %
X (ent. Twitter)	10	39	45	0,1 %
<b>Yhteensä</b>	<b>23503</b>	<b>25905</b>	<b>31681</b>	

\*henkilö on voinut valita useamman kuin yhden vaihtoehdon

Kunta10-kyselyn keskeiset mittarit	2020	2022	2024
Työ	41	50	54
Työyhteisö	55	55	63
Johtaminen	53	55	66

\*seuraava kysely vuonna 2026