



TUOKKOSEN PÄIVÄKODIN TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSUUNNIT ELMA

2025-2028

JOHDANTO

- **Yhdenvertaisuus**-lain mukaan yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.
- **Tasa-arvo**-lain tarkoituksena on estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa sekä parantaa naisten asemaa. Lain tarkoituksena on myös estää sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuva syrjintä.
- Tässä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa kuvataan varhaiskasvatusyksikkömme tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumisen nykytilaa, sen pohjalta laaditut tavoitteet ja toimenpiteet sekä niiden seuranta ja arvioinnin. Suunnitelma päivitetään kolmen vuoden välein. Vuosittaisia tarkennuksia ja kehittämistoimenpiteitä kirjataan lukuvuosisuunnitelmiin.

NYKYTILAN KARTOITUS

- LASTEN NÄKEMYS 4/26
 - Lasten yhdenvertaisuus ja tasa-arvo kokemuksia kerättiin havainnoimalla pienempien lasten leikkejä sekä tekemällä isompien lasten kanssa yhdessä yhdenvertaisuuskävelyn. Yhdenvertaisuuskävelyssä lapset pääsivät kertomaan kokemuksiaan eri leikkitiloista ja leikkipaikoista sekä kertomaan mielipiteitä mitä leikkiä eri paikoissa voisi leikkiä.
- KYSELY OSALLISUUDEN TOTEUTUMISESTA HUOLTAJILLE 1/2026, huoltajien näkemys
- KYSELY OSALLISUUDEN TOTEUTUMISESTA HENKILÖSTÖLLE 1/2026 sekä työyhteisö- että tiimitasolla

YKSIKÖN KEHITTÄMISKOHTEET:

Lasten näkökulmasta: Leikkien rikastuttaminen ja leikkirauhan luominen

Huoltajien näkökulmasta: Palautekyselyjen kehittäminen

Henkilöstön näkökulmasta: Asioiden esilletuomisen kehittäminen

KEHITTÄMISKOHTEET

Aikataulu ja arviointi 2025-2028

Kehittämiskohde 1:	<u>Tavoite</u>	<u>Kehittämistoimenpiteet</u>	<u>Vastuu</u>	<u>Arvioinnin tulokset</u>
Lasten näkökulma	Leikkien rikastuttaminen ja leikkirauhan luominen	Oppimisympäristön muovaaminen, leikin valintataulujen kehittäminen sekä leikkivälineiden lisääminen	Koko Tuokkosen päiväkodin henkilökunta	Vuoden lopussa väliarviointi talonpalaverissa ja koko kauden arviointi kevään arviointipäivässä.
Kehittämiskohde 2: Huoltajien näkökulma	Palautekyselyjen kehittäminen	Kyselyiden vastaamisen helppous ja nopeus, oikea aikaisuus ja kyselykanava	Koko Tuokkosen päiväkodin henkilökunta	Vuoden lopussa väliarviointi talonpalaverissa ja koko kauden arviointi kevään arviointipäivässä.
Kehittämiskohde 3: Henkilökunnan näkökulma	Asioiden esilletuomisen kehittäminen	Avoimen ja turvallisen työyhteisön kehittäminen	Koko Tuokkosen päiväkodin henkilökunta	Vuoden lopussa väliarviointi talonpalaverissa ja koko kauden arviointi kevään arviointipäivässä.

ARVIOINTI

- Havainnoimme tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumista toimiessamme arjen eri tilanteissa. Havainnoista keskustellaan pedagogisissa palaverieissa ja käytänteitä muokataan tarpeen mukaan.
- Arvioimme suunnitelman toteutumista vuosittain työyhteisöpalaverieissa ja nostamme tarvittaessa esille uusia kehittämiskohteita.
- Suunnitelma päivitetään kolmen vuoden välein.