

Ahvenojan päiväkodin tasa-arvo ja yhdenvertaisuus suunnitelma

2026-2028



OULU

21.9.2026



Oulu2026
Euroopan kulttuuri-
pääkaupunki



Johdanto

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus kuuluvat olennaisena osana Oulun kaupungin varhaiskasvatus ja esiopetussuunnitelman arvopohjaan sekä toimintakulttuuriin.

”Päiväkodin toimintakulttuurissa edistetään osallisuutta, yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa kaikessa toiminnassa. Lasten, henkilöstön ja huoltajien aloitteita, näkemyksiä ja mielipiteitä arvostetaan. Yhteisön jäsenet tulevat kohdatuiksi ja kohdelluiksi yhdenvertaisina riippumatta henkilöön liittyvistä tekijöistä” (Varhaiskasvatussuunnitelman perusteet 2022 ja Oulun kaupungin varhaiskasvatussuunnitelma , s. 37).

Tasa-arvolain päämääränä on estää sukupuoleen perustuvaa syrjintää ja edistää sukupuolten välistä tasa arvoa. Lain päämääränä on myös estää sukupuoli identiteetteihin perustuvaa tai sukupuolen ilmaisuun perustuvaa syrjintää.

Yhdenvertaisuuslain päämääränä on edistää yhdenvertaisuutta ehkäistä syrjintää. Kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.

Päiväkotimme arvot

- Rohkeutta on olla avoin uuden oppimiselle ja itsensä kehittämiselle. Meillä on rohkeutta muuttaa toimintatapojamme tarpeen vaatiessa, jotta kehitymme ja pystymme edistämään laajasti lasten hyvinvointia.
- Reiluus näkyy meillä toisten auttamisena ja tasa-arvoisena kohteluna. Tarjoamme jokaiselle lapselle mahdollisuuden kokeilla ja oppia sekä tuemme lapsen kehitystä hänen omista lähtökohdistaan lähtien. Käyttydymme hyvien tapojen mukaisesti ja opetamme sitä myös lapsille päivittäin arjessamme.
- Vastuullisuus näkyy meillä sitoutumisena yhdessä sovittuihin sääntöihin ja toimintatapoihin. Vastuullisuus on osa jokaista meistä, joka ohjaa meitä toimimaan lasten edun mukaisesti ja toteuttamaan ammatillista osaamistamme. Annamme arjessa myös lapsille vastuuta ja harjoittelemme yhdessä vastuun ottamista pienin askelin.

Yksikön kehittämiskohteet

Kehittämiskohteet yksikköön on valittu kyselyiden ja keskustelujen sekä alueellisten havaintojen pohjalta

1. Kohtaaminen

2. Mielen hyvinvointi

Yksikön kehittämiskohteet ja toimenpiteet

1. Kohtaaminen

Kohtaamme yksikössämme niin lapset kuin aikuiset tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti. Toiminnassamme kiinnitämme huomiota lasten yksilölliseen kohtaamiseen päivittäin. Toimimme pienryhmissä, mikä tukee jokaisen lapsen osallisuutta ja osallistumista. Toteutamme ja opetamme lapsille lämmintä ja kunnioittavaa vuorovaikutusta. Henkilöstö toimii esimerkkinä vuorovaikutustaitojen opettamisessa arjen tilanteissa. Edistämme kunnioittavaa ja arvostavaa toimintakulttuuria, jossa osallisena ovat lapset, työntekijät sekä huoltajat. Säännölliset kohtaamiset huoltajien kanssa luovat luottamusta joka edesauttaa keskusteluyhteyden syntymistä. Tarjoamme tietoa ja tuemme perheitä erilaisten arjen haasteiden kanssa.

Yksikön kehittämiskohteet ja toimenpiteet

• 2. Mielen hyvinvointi

Puhumme lasten kanssa tunteista sanoittaen ja kuvin kertoen. On tärkeää, että jokainen saa ja pystyy ilmaisemaan itseään arjessa. Lisäämme lasten mahdollisuuksia vaikuttaa leikkimiseen ja toimimiseen muun muassa leikkitauluja hyödyntäen. Luomme turvallisen toimintaympäristön, johon jokainen voi tulla omana arvostettuna itsenään. Positiivisen pedagogiikan tavoin sanoitamme lapsille hyvyttä heissä ja opetamme myös lapsia näkemään toisten vahvuuksia.

Suunnittelemme arjen toimintaa lasten mielenkiinnon kohteiden sekä vahvuuksien pohjalta. Näin pyrimme lisäämään positiivisia onnistumisen kokemuksia jokapäiväiseen toimintaan. Vahvistamme onnistumisen kokemuksia sanallisesti sekä dokumentoimalla ja luomme yhteisöllisyyttä tuomalla esiin yhteisiä onnistumisia niin lasten kuin työntekijöidenkin keskuudessa.

Vanhempien kanssa käymme aktiivista keskustelua ja tuomme esiin onnistumisia sekä edistyksen askeleita päivittäin. Olemme myös läsnä ja tukena, mikäli perheillä on huolia tai he kaipaavat opastusta erilaisten palveluiden piiriin. Esillä on myös paljon yhteistyökumppaneiden materiaaleja, joista perheet voivat saada tukea arkeen.

Arviointi

- Arvioimme tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista päiväkodin toimintasuunnitelman päivittämisen ja arvioinnin yhteydessä.
- Päiväkotimme henkilökunta havainnoi arjen tilanteita tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumisen näkökulmasta. Kerätyn tiedon sekä arvioinnin pohjalta kehitämme tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa seuraavalle kaudelle.
- Arvioinnissa hyödynnämme myös hyvinvointikyselyn tulokset lapsilta, huoltajilta sekä henkilökunnalta. Pidämme teemaa myös säännöllisesti esillä talon yhteisissä palaverissa.

Oulu on Euroopan kulttuuri- pääkaupunki 2026

→ oulu2026.eu



Oulu2026
Euroopan kulttuuri-
pääkaupunki

