

TOIMINNALLINEN TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSUUNNITELMA

Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 609/1986

Yhdenvertaisuuslaki 2014/1325

HÖNTTÄMÄEN PÄIVÄKOTI, Alatalo ja Ylätalo 2026-2028

1. Milloin ja miten selvitystä on tehty? Mitä asioita selvityksessä nousi esiin?

Päivitimme suunnitelmaa pohjautuen edelliseen suunnitelmaan. Halusimme mukaan henkilökunnan kehityskeskusteluissa esiin tulleiden asioiden huomioimista ja arjessa nousseisiin kehittämiskohtiin myös laittaa tavoitteita joita olimme pohtineet edellisen kauden aikana. Näistä nousivat teemoiksi yhteisöllisyys ja osallisuus.

Kehitettävä teema Tasa-arvonäkökulma; <i>Osallisuuden tukeminen lapsiryhmissä</i>	Tavoite Lasten osallisuutta tuemme niin , että kaikilla lapsilla on mahdollisuus osallistua ja kokemus kuulumisesta yhteisöömme.	2. Kehittämistoimenpiteet Lapsiryhmässä käytetään vaihtoehtoisia kommunikaatiomenetelmiä, kuten kuvia, tukiviittomia. Lasten ääni ja mielipiteet otetaan huomioon jatkuvalla havainnoinnilla ja esim. pienryhmissä tapahtuvissa yhteisissä keskusteluissa. Aikuinen saa arvokasta tietoa miten suunnata lapsiryhmän toimintaa, vaikkapa leikkitilojen suunnittelussa ja leikin rikastamisessa. Toimitaan joustavissa pienryhmissä, aikuiset ohjaavat pienryhmien muodostumista lapsituntemuksen mukaan niin, että lapset saavat osallistua omien tavoitteiden ja taitojensa mukaisesti. Joustavat pienryhmien muokkaukset ohjaavat päivän toimintaa. Leikkitaulua hyödynnetään ryhmän tarpeiden mukaan.	Aikataulu, vastuuhenkilö, milloin arvioidaan Arvioinnin toteuttamisen koordinoi Päiväkodinjohtaja, apulaisjohtaja, veo sekä päiväkodin varhaiskasvatuksen sosionomit yhdessä. Pedapalavereissa pohditaan esille nousseita kehittämiskohteita säännöllisesti, varsinkin kokopäiväpedagogiikan näkökulma vahvasti esillä.	3. Arvioinnin tulokset Toukokuu 2027;
---	--	---	--	---

TOIMINNALLINEN TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSUUNNITELMA

Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 609/1986

Yhdenvertaisuuslaki 2014/1325

<i>Vanhempien osallisuuden tukeminen</i>		Leikkitaulut ovat käytössä jokaisessa ryhmässä. Päiväkotimme sosionomit antavat kauden aikana lapsiryhmiin vinkkejä kuinka arjessa osallisuutta voi tukea esim. lapsipalavereiden muodostamiseen. Näitä jatkotyöstetään mm. pedapalavereissa. Vanhemmille laaditaan anonyymisti vastattava kysely, jotta saadaan esille vanhempien mielipiteitä varhaiskasvatuksesta.	Kysely jaetaan syyskaudella 2026 ja tehdään koonti vastauksista hyödynnettäväksi toiminnassamme.	
Kehitettävä teema Yhdenvertaisuus näkökulma; Yhteisöllisyyden lisääminen päiväkodissamme	Tavoite Haluamme toimia yhdessä suunnitelmallisesti! Syntyy luottamuksellinen suhde kaikkien välille päiväkodissamme. Opimme tarjoamaan ja saamaan apua pyytämättä.	Kehittämistoimenpiteet Yhteiset tapahtumat toteutuvat suunnitelmallisesti ja löytyvät päiväkodin ”vuosikellosta”, niihin osallistutaan säännöllisesti. Jokaisesta ryhmästä osallistutaan yhteisiin tapahtumiin ajantasaisesti. Sitoudumme tapahtumien suunnitteluun ja osallistumiseen. Arvostamme yhteisiä hetkiä.	Aikataulu, vastuhenkilö, milloin arvioidaan	3. Arvioinnin tulokset Keväällä 2027 arvioidaan toimintaan osallistuminen ja kokemukset henkilökunnan arviointipäivässä.

TOIMINNALLINEN TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSUUNNITELMA

Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 609/1986

Yhdenvertaisuuslaki 2014/1325

		Tiimit tekevät yhteistyötä ryhmien välillä, kiinnittäen huomiota itseohjautuvuuteen. Ryhmissä mietitään ratkaisuja ja toimitaan yhteisöllisesti. Tämä tarkoittaa esim. äkillisten tai ennalta tiedettyjen tilanteiden suunnittelemista tiimien kesken, miettien ratkaisua tai ehdotusta kuinka tilanne ei aiheuta lapsiryhmiin haasteita. Päiväkodin henkilökunta työskentelee hyvän työilmapiirin säilyttämiseksi. Jokainen työntekijä kantaa vastuunsa työilmapiiristä.		
	Päiväkodilta kerrotaan yhteisesti lainattavista tarvikkeista huoltajille kauden aikana ja päiväkodin eko-oppaassa. Toimintavuoden aikana ryhmät suunnittelevat ”eteiskyselyjä” huoltajille	Päiväkodissa toimitaan yhä enemmän perheiden osallisuuden vahvistamiseksi; järjestetään yhteisiä tapahtumia, iltapäiväkahvit, touhupajat. Kirjakassit, retkireput ja lumikengät löytyvät lainattavaksi päiväkodilta perheiden yhteisiin hetkiin. Mielipidekyselyitä järjestetään ”eteiskyselyinä” esim. mielipiteitä retkikohteisiin, teemapäiviin, toiminnan sisältöihin jne arkisiin toimintoihin.	Jokainen työntekijä kantaa vastuunsa työilmapiiristä. kerätään määriä lainauskerroista	

TOIMINNALLINEN TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSUUNNITELMA

Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 609/1986

Yhdenvertaisuuslaki 2014/1325

	Turvallinen ja hyvinvoiva yhteisö on laadukkaan päiväkodin ominaisuus	Turvallisen tilan periaatteet- julisteet ovat esille ryhmissä ja päiväkotimme tiloissa .	Arvioinnin toteuttamisen koordinoi Päiväkodinjohtaja, apulaisjohtaja, veo sekä päiväkodin varhaiskasvatuksen sosionomit yhdessä.	
--	---	--	---	--