



MARTINNIEMEN PÄIVÄKOTI

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma 2026-2027

Kehitettävä teema	Tavoite	Kehittämistoimenpiteet	Aikataulu ja vastuut	Arviointi
Psyykkinen ja fyysinen turvallisuus	Vahvistetaan lasten psyykkistä ja fyysistä turvallisuutta aikuisten aktiivisen läsnäolon avulla.	Aikuiset osallistuvat aktiivisesti lasten leikkeihin ja toimintaan vahvistaen lasten psyykkistä ja fyysistä turvallisuutta sekä myönteistä vuorovaikutusta. Läsnäoloa korostetaan erityisesti siirtymätilanteissa, ulkoilussa ja pienryhmätoiminnassa. Henkilöstö huolehtii turvallisesta, kannustavasta ja tasapuolisesta vuorovaikutuksesta sekä tukee lasten osallisuutta, hyvinvointia ja leikkiä. Lasten välisiä ristiriitoja sovitellaan Miniverso-menetelmän avulla, ja tunne- sekä kaveritaitoja harjoitellaan suunnitelmallisesti osana arjen toimintaa.	Toimintaa seurataan koko toimintavuoden ajan. Henkilöstön sosiogrammit toteutetaan syksyllä ja keväällä. Arviointiin osallistuvat myös lapset. Arvioinnin perusteella kehitetään toimintaa yhdenvertaisuuden, tasa-arvon ja turvallisuuden näkökulmista. Vastuu koko henkilöstöllä.	Tavoite on saavutettu, kun lapset kokevat olonsa turvalliseksi ja henkilöstön läsnäolo näkyy arjen tilanteissa.
	Psyykkisen ja fyysisen turvallisuuden vahvistaminen työyhteisössä	Edistetään avointa ja arvostavaa vuorovaikutusta, ehkäistään epäasiallista kohtelua, huolehditaan turvallisista työolosuhteista sekä tuetaan henkilöstön työhyvinvointia, työssä jaksamista ja voimavaroja. Työn kuormitustekijöitä tunnistetaan ja pyritään vähentämään yhteistyössä henkilöstön kanssa.	Henkilöstön hyvinvointikysely kerran kaudessa, sosionomien toteuttamina. Yhteistyötä ja yhteisiä toimintatapoja vahvistetaan koko päiväkodissa. Vastuu toteutuksesta kuuluu koko henkilöstölle.	Työhyvinvointia, työssä jaksamista ja työilmapiiriä arvioidaan henkilöstökyselyiden, tiimikeskustelujen ja kehityskeskustelujen avulla. Työn kuormitustekijöiden tunnistamista ja vähentämistä seurataan säännöllisesti.

				Tavoite toteutuu, kun henkilöstö kokee työilmapiiirin avoimeksi, turvalliseksi ja arvostavaksi sekä työkuormituksen hallittavaksi.
Sensitiivinen kohtaaminen ja vuorovaikutus	Varmistetaan kaikkien tasa-arvoinen ja yhdenvertainen kohtelu.	Rakennetaan ja ylläpidetään yhdenvertaista, turvallista ja kaikkia osallistavaa toimintakulttuuria. Henkilöstö arvioi ja kehittää omaa toimintaansa tunnistuen tekijöitä, jotka voivat vaikuttaa lasten yhdenvertaiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun. Henkilöstö ylläpitää ammatillista osaamistaan ja kehittää sensitiivistä vuorovaikutusta.	Kehittämistyötä toteutetaan suunnitelmallisesti koko toimintavuoden ajan, ja vastuu sen edistämisestä kuuluu koko henkilöstölle. Lasten tyytyväisyyskysely sekä henkilöstölle toteutettavat kyselyt tukevat arviointia. Vastuu kyselyiden toteuttamisesta sosionomeilla.	Tavoite toteutuu, kun kaikki kokevat tulevansa kohdatuksi tasapuolisesti ja ristiriitatilanteet käsitellään yhdenmukaisesti.
	Edistetään lasten osallisuutta sekä huomioidaan perheiden moninaisuus.	Päiväkodissa luodaan turvallinen ilmapiiri, jossa jokainen tulee kuulluksi ja nähdyksi. Kirjallisuudessa, materiaaleissa ja toiminnassa huomioidaan erilaiset perheet, kulttuurit ja taustat. Lasten mielipiteitä kuunnellaan aktiivisesti ja heidän vaikutusmahdollisuuksiaan vahvistetaan.	Arviointi lasten kokemusten, huoltajapalautteiden sekä henkilöstön havaintojen pohjalta. Vastuu koko henkilöstöllä.	Tavoite toteutuu, kun lasten osallisuus lisääntyy ja perheiden moninaisuus näkyy luontevana osana arkea.
Tämän suunnitelman laadinnan perustana ovat syksyllä 2025 henkilöstölle toteutettu kysely, keväällä 2026 tehty lasten arviointi sekä keväällä 2026 huoltajille suunnattu kysely.				