

TOIMINNALLINEN TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSSUUNNITELMA

Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 609/1986

Yhdenvertaisuuslaki 2014/1325

Milloin ja miten selvitystä on tehty? Mitä asioita selvityksessä nousi esiin?

Keväällä 2025 keräsimme vanhemmilta palautetta edellisestä suunnitelmasta. Vastauksia saatiin 14. Palautteen mukaan suunnitelmaa pidettiin hyvänä, mutta sisällöltään melko suppeana. Kehittämiskohteina nostetiin esiin lasten yksilöllisyyden vahvempi huomioiminen sekä suunnitelman laajentaminen koskemaan myös muita vähemmistöryhmiä, kuten vammaisia, sateenkaariperheitä ja suomea toisena kielenä puhuvia perheitä.

Helmikuussa 2026 arvioimme aiempaa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa yhdessä henkilökunnan kanssa. Havainnoimme lasten ja aikuisten toimintaa suhteessa tavoitteisiin. Totesimme, että osaan asetetuista tavoitteista on päästy ja osan työstämistä jatketaan edelleen. Laadimme uudet tavoitteet tuleville kausille aiempia unohtamatta.

Uutta suunnitelmaa laadittaessa huomioimme vanhemmilta saadun palautteen ja sen pohjalta yhdessä koko päiväkodin henkilöstön kanssa laadimme uudet tavoitteet. Päiväkodin johtaja ja apulaisjohtaja vastaavat siitä että tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman teemoista keskustellaan ja niitä käsitellään säännöllisesti eri yhteyksissä.

Tulevana toimintakautena on syytä selvittää lasten ajatuksia aiheesta, esimerkiksi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskävelyn avulla (tasa-arvoinenvarhaiskasvatus.fi).

Kehitettävä teema / Tavoite	Kehittämistoimenpiteet	Aikataulu, vastuhenkilö, milloin arvioidaan	Arvioinnin tulokset
LAPSEN SENSITIIVINEN KOHTAAMINEN Lapsella on oikeus olla oma itsensä ja tulla kohdatuksi sellaisena kuin hän on Jokaisen lapsen vahvuudet, kehitysvaihe ja tuen tarpeet huomioidaan pedagogisessa toiminnassa.	Kohtelemme lapsia sensitiivisesti ja tasavertaisesti jokaisen kehityksen ja ikätason mukaisesti. Luomme lapsille turvallisen olon ilmaista itseään. Rohkaisemme lapsia kokeilemaan, tutkimaan, etsimään ja löytämään erilaisia tapoja ilmaista itseään. Käytämme sukupuolisensitiivistä kieltä.	Kaikki kasvattajat pysähtyvät itse refleктоimaan omaa käytöstään. Ryhmän opettajat vastaavat siitä, että aiheesta keskustellaan ja tilannetta arvioidaan tiimiksissä säännöllisesti. Talon tasolla nostamme aiheen säännöllisesti keskusteluun talon palavereissa ja pedagogisissa tiimeissä.	

TOIMINNALLINEN TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSUUNNITELMA

Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 609/1986

Yhdenvertaisuuslaki 2014/1325

PERHEIDEN TASAPUOLINEN KOHTELU	Varmistamme, että jokaisella perheellä on yhdenvertaiset mahdollisuudet saada tarvitsemansa palvelu. Huolehdimme, että kaikki huoltajat saavat saman tiedon lapsen ja päiväkodin arjesta. Käytämme tarvittaessa apuna kuvatukea, tulkki - puhelinta tai tulkkipalvelua. Huomioimme erilaiset perhetilanteet, emme tee oletuksia vaan keskustelemme perheiden kanssa avoimesti.	Jokainen kasvattaja osaltaan vastuussa asiasta. Omia asenteita, ennakkokäsityksiä ja toimintatapoja arvioidaan säännöllisesti. Asiasta keskustellaan säännöllisesti tiimiksissä ja koko talon palaverissa. Näin asiaa tarkastellaan yksilö- ryhmä ja päiväkotitasolla.	
---	---	---	--

TOIMINNALLINEN TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSUUNNITELMA

Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 609/1986

Yhdenvertaisuuslaki 2014/1325

ERI KULTTUURIEN HUOMIOIMINEN RYHMISSÄ	On tärkeää muistaa, että kulttuuri on vain yksi osa ihmisen identiteettiä. Lapsiin ja perheisiin tutustutaan ensisijaisesti yksilöinä, ei kulttuurinsa edustajina. Tämä auttaa rakentamaan luottamuksellista yhteistyötä ja tukee kaikkien lasten osallisuutta. Jokainen lapsi ja perhe kokee olevansa arvostettu ja tervetullut omana itsenään. Tavoitteena on rakentaa yhteisö, jossa moninaisuus nähdään voimavarana. Edistämme lasten tietoisuutta omasta ja toisten kulttuuritaustasta. Osallistamme lapsia ja perheitä tuomaan esille omaa kulttuuritaustansa esim. laulujen, kirjojen ja juhlien välityksellä.	Kaikki kasvattajat vastuussa. Päiväkodin kansainvälisyyskasvatuksen yhteyshenkilöt vastaavat siitä, että päiväkodin koko henkilöstöllä on ajankohtainen tieto kansainvälisyyskasvatuksen ajankohtaisista asioista	
KIUSAAMISEEN PUUTTUMINEN	Päiväkodille on laadittu kiusaamiseen puuttumisen malli, joka jalkautetaan käyttöön kaudella 2026-2027. Tavoitteena on, että jokainen tietää ja osaa hyödyntää tätä työssään.	Koko henkilökunta vastuussa.	

TOIMINNALLINEN TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSSUUNNITELMA

Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 609/1986

Yhdenvertaisuuslaki 2014/1325