

Uleåborgs stads funktionella plan för jämställdhet och likabehandling för åren 2022-26

INLEDNING

Det här är Uleåborgs stads lagstadgade funktionella plan för jämställdhet och likabehandling för åren 2022-26. Syftet med planen är att fungera som redskap och instruktion när man utvecklar stadens tjänster och verksamhet när det gäller likabehandling och jämställdhet. Det är viktigt att metodiskt befrämja jämställdhet och likabehandling eftersom det för med sig välbefinnande och möjliggör att människorättigheter förverkligas.

Den funktionella planen för jämställdhet och likabehandling är en separat plan av planen som gäller personalen i Uleåborgs stad. Denna plan har också uppdaterats för åren 2022-26.

I vardagligt tal blandar man ofta ihop likabehandling och jämställdhet. I planarbete är det dock viktigt att närmare definiera begreppen så att när man bedömer och utvecklar stadens verksamhet fäster man uppmärksamhet vid rätta saker.

Med jämställdhet avses jämlikhet mellan könen vilket innebär även könsidentiteten alltså vars och ens upplevelse av sitt eget kön samt uttryckande av kön alltså att man för fram sitt kön genom att klä på sig, med sitt beteende eller annat motsvarande sätt.

Med likabehandling avses att det garanteras att man likvärdigt och rättvist bemöter människor oberoende av personens ålder, ursprung, medborgarskap, språk, religion, övertygelse, åsikt, politisk verksamhet, fackföreningsverksamhet, familjerelationer, hälsotillstånd, handikapp, sexuell läggning eller annan orsak som har med personen att göra.

Lagstiftningen ålägger kommuner att såväl befrämja jämställdhet och likabehandling som förebygga diskriminering. Under de senaste åren har det lyfts fram begrepp gällande diskriminering som intersektionalitet och multipel diskriminering, alltså att personen tillhör flera minoriteter och det leder till diskriminering. I den här synvinkeln tar man också fast i Uleåborgs stads verksamhet.

I planen finns en koppling till Uleåborgs stadsstrategi, budget och ekonomiplan, öppna förvaltningens plan, interaktionsplaner samt program och planer som befrämjar jämställdhet och likabehandling hos specialgrupper. När man har gjort upp planen har metoderna varit bland annat utnyttjande av experter, enkäter, utbildningar och arbetsgrupper.

I detta plandokument presenteras först aktuella utmaningar gällande jämställdhet och likabehandling. Därefter granskar man hur lagstiftning, olika instruktioner och förbindelser styr jämställdhets- och likabehandlingsarbete i Uleåborgs stad. Sedan gör man en översikt över Uleåborgs stads handlingar och verksamhet samt man presenterar aktörerna som arbetar med funktionell jämställdhet och likabehandling. I slutet av denna plan har man

sammansatt instruktioner för planeringsarbete för varje sektor, metoder för att öka kunskaper i jämställdhet och likabehandling, ordlista och källförteckning.

Som central del i planen hör planeringstabellerna för Uleåborgs stads sektorer, affärsverk och aktiebolag. I tabellerna har varje sektor fått bedöma nuläget samt ställa målsättningar och åtgärder. Uleåborgs stad har gjort valet att varje sektor för ställa sina egna målsättningar och med hjälp av dem försöker man befrämja jämställdhet och likabehandling. Det möjliggör att man kan ställa konkreta åtgärder samt att man kan uppmärksamma serviceformerna i sektorerna. Dessa planer för varje sektor finns i tabellform i Bilaga 1: *Sektorspecifika tabeller*.

Som allt arbete som berör människor, är likabehandlings- och jämställdhetsarbete starkt etiskt till sin karaktär. Åtgärderna för att ta fast i missförhållandena och att värna om det goda är dock ofta praktiska handlingar som kommer fram i vardagliga möten. Lika rätter och möjligheter gäller alla stadsbor oberoende av olika bakgrunder och utgångspunkter. Därför känner den likvärdiga och jämställda staden sina invånares olika behov.