



HYVÄ TYÖNANTAJA! LÄHDE RAKENTAMAAN TULEVAISUUTTA.

Saat tämän dokumentin, koska sinulla on mahdollisuus olla antamassa työelämän kokemuksia nuorelle TET-työpaikkana. TET on peruskoulun työelämään tutustumisen jakso. Tavoitteena on antaa nuorelle tietoa ja aitoja kokemuksia työelämästä. Tämä on tilaisuutesi tehdä hyvä ensivaikutelma tulevaisuuden työntekijöihin. Lähte rohkeasti mukaan.

Olemme keränneet tähän dokumenttiin tärkeimmät tiedot TET-jaksosta.

TET:sta on hyötyä työnantajalle

- ✓ TET on erinomainen tilaisuus tehdä positiivinen ensivaikutelma tulevaisuuden työntekijöihin.
- ✓ TET-jaksolle osallistuvilla nuorilla on osaamista ja näkökulmia, joita työnantaja voi hyödyntää toiminnassaan ja sen kehittämisessä.
- ✓ TET-jaksoa kannattaa hyödyntää kesätyöntekijöiden rekrytoinnissa.
- ✓ TET on vastuullisuusteko, josta voi ja kannattaa viestiä aktiivisesti.

Ennen TET-jaksoa täytätte yhdessä nuoren kanssa TET-sopimuksen. Sopimukseen tulevat työnantajan, nuoren ja huoltajan allekirjoitukset, ja dokumentti palautetaan koulun opinto-ohjaajalle.

Yleisiä TET-ohjeita työnantajalle

- TET-jaksolle osallistuva nuori on yleensä 13-16-vuotias, jolla ei ole aiempaa työkokemusta.
- Nuori ei ole työsuhteessa työnantajaan, mutta nuoria työntekijöitä koskevat lait ovat voimassa.
- Nuori on tapaturmavakuutettu työaikana sekä kodin ja työpaikan välisillä matkoilla Oulun kaupungin toimesta.
- TET-jakson pituus on viisi päivää ja yhteensä 30 tuntia. Työpäivän pituus on kuusi (6) tuntia ja sisältää ruokatauon.
- TET-jakson voi suorittaa työpaikalla, osittain tai kokonaan etänä.
- Työnantaja nimeää vastuuhenkilön, joka tukee ja ohjaa nuorta.
- Nuori voi TET-jakson aikana tutustua yhteen tai useampaan työtehtävään.
- Työnantaja voi tarjota nuorelle lounaan, nuori voi ruokailla Oulun kaupungin koululla tai ottaa omat eväät mukaan.
- Työnantaja kirjoittaa nuorelle todistuksen TET-jaksosta.

Lisätietoja TET-jaksosta saat koulun opinto-ohjaajalta ja verkosta osoitteesta <https://www.ouka.fi/oulu/tet/tyonantaja>.



Tutustu työnantajan muistilistaan ja tarkempiin ohjeisiin seuraavalla sivulla.

Työelämään tutustuminen (TET)

Työnantajan muistilista ja ohjeet



NÄILLÄ OHJEILLA VARMISTAT TET-JAKSON ONNISTUMISEN.

Olemme koonneet alle muistilistan ja tarkempia ohjeita TET-jaksoon liittyen. Oulun kaupungin TET-sivustolla on saatavilla sopimus- ja todistusohjeet, materiaaleja ja ohjeita työnantajalle. Tutustu sivustoon osoitteessa <https://www.ouka.fi/tet>.

Muistilista. Hoida nämä ennen TET-jaksoa.

- Olemme täyttäneet ja allekirjoittaneet TET-sopimuksen.
- Olemme nimenneet TET-jakson vastuuhenkilön ja jakaneet hänen yhteystietonsa myös nuorelle.
- Olemme keskustelleet työpaikalla, miten nuoria, joilla ei vielä ole työkokemusta, ohjataan ja kannustetaan.
- Olemme sopineet nuoren kanssa TET-jakson aikatauluista ja työajoista.
- Olemme ohjeistaneet nuorta vaatetukseen ja ruokailuun liittyvistä asioista.
- EtäTET: Olemme ohjeistaneet nuorta tarvittavista työvälineistä ja ohjelmistoista.
- EtäTET: Olemme lähettäneet nuorelle kokouslinkin, jonka kautta hän pääsee aloittamaan etäTET-jakson.

Tarkempia ohjeita TET-jaksolle, jotka täydentävät yleisiä ohjeita.

- Nuori ei ole työsuhteessa, vaan TET-jakso on koulun opetussuunnitelmaan merkittävä toimintaa.
- TET-jakson yhteyshenkilö koululla on opinto-ohjaaja.
- TET-jakson voi suorittaa työpaikalla, osittain tai kokonaan etänä
- Jos nuori on pois TET-jaksolta, hän ilmoittaa siitä itse työpaikan yhteyshenkilölle ja selvittää poissaolon myös kouluun.
- Nuori on tapaturmavakuutettu työaikana sekä kodin ja työpaikan välisillä matkoilla. Tapaturman sattuessa noudatetaan Oulun kaupungin ohjeistuksia.
- Oulun kaupunki ei ole vakuuttanut nuoria toisen omaisuuteen kohdistuvan vahingon varalta. Tällaisen vahingon sattuessa kyseeseen tulevat nuoren ja työnantajan omat vakuutukset. Mikäli nuori tahallisesti laiminlyö annettuja ohjeita, on hän itse korvausvelvollinen.
- Jos nuoren työmatka on yli 5 kilometriä Oulun joukkoliikenteen matkustusvyöhykkeillä (enintään kolme vyöhykettä: ABC tai BCD), hän saa kaupungilta matkalippuja työmatkaa varten.
- Ravitsemisalalan työpaikkaan tulevalle nuorelle koulun terveydenhoitaja antaa hygieniaavustuksen ja kirjoittaa hygienia-todistuksen. Salmonellanäyte otetaan, jos nuorella tai perheen jäsenellä on ollut ripulioireita viimeisen kuukauden aikana.
- TET-jaksolle osallistuvat nuoret ovat 13-16-vuotiaita. Heidän työtehtävät on suhteutettava nuoren fyysiseen ja henkiseen suorituskykyyn. Työnopastuksesta ja työn valvonnasta on huolehdittava.
- Alle 16-vuotiailla ei saa teettää vaarallisia töitä. Vaaralliset työt on määritelty sosiaali- ja terveysministeriön asetuksessa. Tutustu yhteenvetoon osoitteessa <https://www.tyosuojelu.fi/tyosuhde/nuori-tyontekija/vaarallinen-tyo>.