

OULUN KAUPUNKI
YHDYSKUNTA- JA YMPÄRISTÖPALVELUJEN JOHTOSÄÄNTÖ

OULUN TEKNISEN LIIKELAITOKSEN JOHTOKUNTA KOSKEVA OSIO,
PÄÄTÖSVALLAN JATKODELEGOINTI

HYVÄKSYTTY: Oulun teknisen liikelaitoksen johtokunta 6.2.2013 § 7

MUUTETTU: Oulun teknisen liikelaitoksen johtokunta 19.6.2013 § 33, voimaantulo 9.7.2013

Joht. = johtaja

Typ. = tulosyksikön päällikkö

3. LUKU Johtosäännön pykälä, asia ja tehtävä	Päätösvalta			Huom.
	Johto kunta	Joht.	Typ.	
Yleistä				
Päätää liikelaitoksen tarvitsemien alueiden ja toimitilojen vuokraamisesta sekä sen hallintaan kuuluvien tilojen ja laitteiden vuokraamisesta tai muutoin käyttöön luovuttamisesta		X		
Investoinnit				
12 § 3. kohta: päätää liikelaitoksen investoinneista ja muista pitkävaikutteisista menoista, jollei johtosäännössä toisin määrätä				
- Investoinnit talousarviossa hyväksytyjen investointirajojen puitteissa, kun hankinnan arvo ei ylitä julkisista hankinnoista annetun lain mukaista EU- kynnysarvoa		X		
12 § 5. kohta: päätää tuotteiden ja palveluiden hinnoitteluperusteet	X			
Irtaimen omaisuuden myynti				
- Päätää irtaimen omaisuuden myynnin periaatteista	X			
- Päätää irtaimen omaisuuden myynnistä		X		Yli 1 000 euroa.
- Päätää irtaimen omaisuuden myynnistä			X	Enintään 1 000 euroa.
Hankinnat				
12 § 6. kohta: päätää hankinnoista kaupungin hallintosäännön, hankintakäsikirjan ja hankintapoliittisen ohjelman linjausten mukaisesti				
- Hankinnat, kun hankinnan arvo ylittää julkisista hankinnoista annetun lain mukaisen EU- kynnysarvon	X			
- Hankinnat, kun hankinnan arvo ei ylitä julkisista hankinnoista annetun lain mukaista EU- kynnysarvoa		X		
- Tavara- ja palveluhankinnat sekä urakat			X	< 100 000 €
- Suunnittelu- ja konsulttisopimukset		X		< 100 000 €
- Suunnittelu- ja konsulttisopimukset			X	< 10 000 €
- Osto- ja tilausvaltuudet				Johtaja määrittelee erikseen vuosittain henkilöt, joilla on osto- ja tilausvaltuudet.

Johtosäännön pykälä, asia ja tehtävä	Päätösvalta			Huom.
	Johtokunta	Joht.	Typ.	
Virat ja toimet				
12 § 9. kohta: päättää alaiensa virkojen perustamisesta, lakkauttamisesta, kelpoisuusehdoista ja nimikkeiden muuttamisesta;				
- päättää alaiensa virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta	X			
- Kelpoisuusehdot, johtaja	X			
- kelpoisuusehdot, muut kuin johtaja		X		
- nimikemuutokset		X		
12 § 11. kohta: päättää alaisensa henkilökunnan osalta, ellei tästä johtosäännöstä muuta johdu, a. virka- ja työehtosopimusten mukaisista palvelussuhteen ehdoista siinä laajuudessa kuin kaupunginhallitus on päättänyt;				
Virka- ja työvapaa ym. keskeytys				
- sopimuksen mukaiset virka- ja työvapaat henkilöstölle		X	X	alaisensa henkilöstö
- harkinnanvarainen palkallinen virka- ja työvapaa henkilöstölle		X	X	alaisensa henkilöstö
- harkinnanvarainen palkaton virka- ja työvapaa henkilöstölle		X	X	alaisensa henkilöstö
- opintovapaalain mukainen virkavapaa		X		
- luottamustoimista johtuvat keskeytykset		X	X	alaisensa henkilöstö
- luottamusmieskoulutuksesta aiheutuvat keskeytykset		X	X	alaisensa henkilöstö
- työsuojelukoulutuksesta aiheutuvat keskeytykset		X	X	alaisensa henkilöstö
- vuorotteluvapaa, osa-aikaisä, osa-aikaeläke henkilöstölle		X		
- vuosiloman vahvistaminen henkilöstölle		X	X	alaisensa henkilöstö
Palkkaus				
- palkka-asteikon ja palkkauksen vahvistaminen johtajalle valintatilanteessa	X			
- palkkaryhmän ja -asteikon sekä palkkauksen vahvistaminen henkilöstölle, tehtäväkohtaisen ja henkilökohtaisen palkan (TS, KVTES, TTES) vahvistaminen		X		valitseva viranomainen
- sopimusten mukaisten palkankorotusten vahvistaminen henkilöstölle		X	X	alaisensa henkilöstö
- harkinnanvaraiset palkankorotukset kuukausipalkkaiselle henkilöstölle		X		
- harkinnanvaraiset palkankorotukset tuntipalkkaiselle henkilöstölle		X		
- ammattialalisät ja työkokemuslisät henkilöstölle		X		valitseva viranomainen

Johtosäännön pykälä, asia ja tehtävä	Päätösvalta			
	Johtokunta	Joht.	Typ.	Huom.
- tulospalkkio henkilöstölle		X		Kh:n linjausten mukaisesti
- muut lisät ja palkkiot henkilöstölle		X		
Työaika				
- työaika koskevat muutokset henkilöstölle		X		
- lisä- ja ylityömääräykset, työtuntijärjestelmä		X	X	alaisensa henkilöstö
- varallaolo ja sen korvaaminen		X	X	alaisensa henkilöstö
- liukumavapaa		X	X	alaisensa henkilöstö
Muut henkilöstöasiat				
päätää alaisensa henkilökunnan osalta, ellei tästä johtosäännöstä muuta johdu				
b) asiat, jotka kuuluvat työnantajan päätösvaltaan				
- koulutusohjelman hyväksyminen		X		
- koulutuspäätökset henkilöstölle		X		
- virka- ja työmatkat henkilöstölle ulkomailla		X		
- virka- ja työmatkat henkilöstölle kotimaassa		X	X	alaisensa henkilöstö
- sivutoimiluvat ja -ilmoitukset henkilöstölle		X		
- työnteon yhteydessä vahingoittuneiden henkilökohtaisten käyttöesineiden korvaus henkilöstölle		X	X	alaisensa henkilöstö
- viranhaltijan / työntekijän irtisanominen	X	X		valitseva viranomainen
- viranhaltijan / työntekijän ero (oma ilmoitus/ eläke)	X	X	X	valitseva viranomainen
- virkamääräys / työsopimus	X	X	X	valitseva viranomainen
- kirjallisen varoituksen antaminen		X	X	alaisensa henkilöstö
- toimenkuvan vahvistaminen johtajalle	X			
- toimenkuvan vahvistaminen henkilöstölle		X	X	alaisensa henkilöstö
- päättää liikelaitoksen aloitetoiminnasta		X		
- päättää aloitteen palkitsemisesta		X		
12 § 12. kohta:				
päätää liikelaitoksen nimenkirjoittamiseen oikeutetuista				
- Kaikki liikelaitosta ja sen tulosyksiköitä koskevat asiat		X		Johtajan estyneenä ollessa hänen sijaisekseen määrätyillä.
Vastuualueensa talous-, henkilöstö- ja sopimusasiat sekä muut vastuualueensa toimintaan liittyvät asiat:			X	Tulosyksiköiden päälliköt allekirjoittavat päätösvaltansa nojalla tekemänsä päätökset ja niihin liittyvät sopimukset ja sitoumukset.
- Tilien hyväksyjät				Tilien hyväksyjät laskujen ja maksumääräysten hyväksyjistä tehtävän delegointipäätöksen mukaisesti

Johtosäännön pykälä, asia ja tehtävä	Päätösvalta		Typ.	Huom.
	Johto-kunta	Joht.		
14 § Liikelaitoksen johtaja				
14 § 4. kohta: päättää alaisensa henkilökunnan osalta				
a) virka- ja työehtosopimusten mukaisista palvelussuhteen ehdoista ja		X		
b) asiat, jotka kuuluvat työnantajan päätösvaltaan		X		
- päättää toistaiseksi voimassa olevien työsopimussuhteisen henkilökunnan palvelussuhteista, niiden kelpoisuusehdoista ja nimikkeistä		X		
- valitsee vakinaisen henkilökunnan ja päättää sijoittumisesta		X		
- päättää määräaikaisen työsopimussuhteisen henkilökunnan palvelussuhteista			X	määräaikaisten sopimusten yhteispituus alle 2 vuotta
- valitsee määräaikaisen henkilöstön yksikköonsä sekä alaisensa henkilöstön sijaiset ja päättää sijoittumisesta			X	määräaikaisten sopimusten yhteispituus alle 2 vuotta
Yleistä				
- päättää saatavien poistamisesta	X	X		< 3 000 € yksittäisen saatavan osalta, johtaja
- päättää vahingonkorvauksen myöntämisestä	X	X	X	< 15 000 € yksittäinen vahinko, johtaja < 5 000 € yksittäinen vahinko, Typ
- päättää maksukorttien luovuttamisesta viranhaltijan tai työntekijän käyttöön		X		