

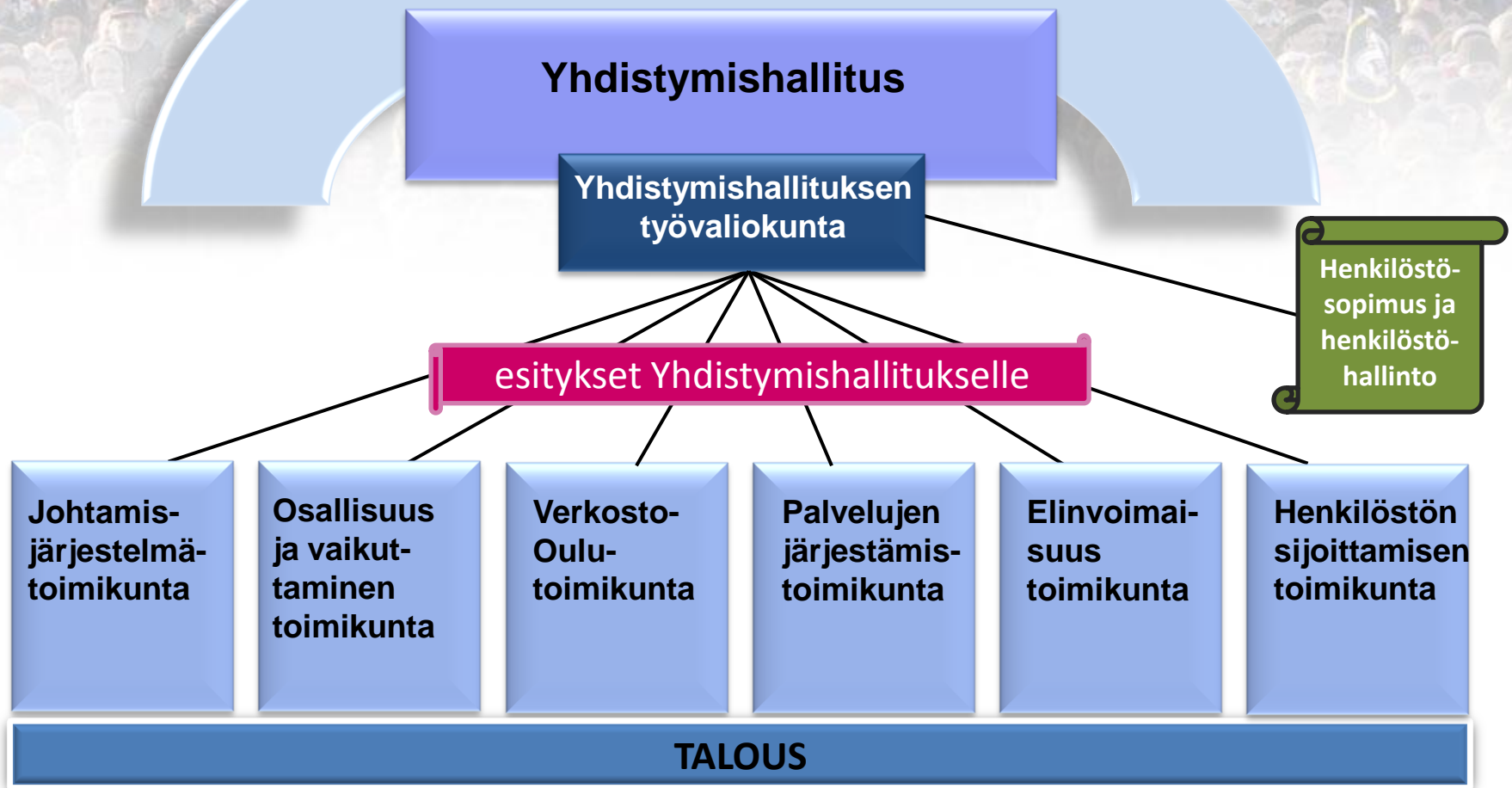
Uusi

OULU

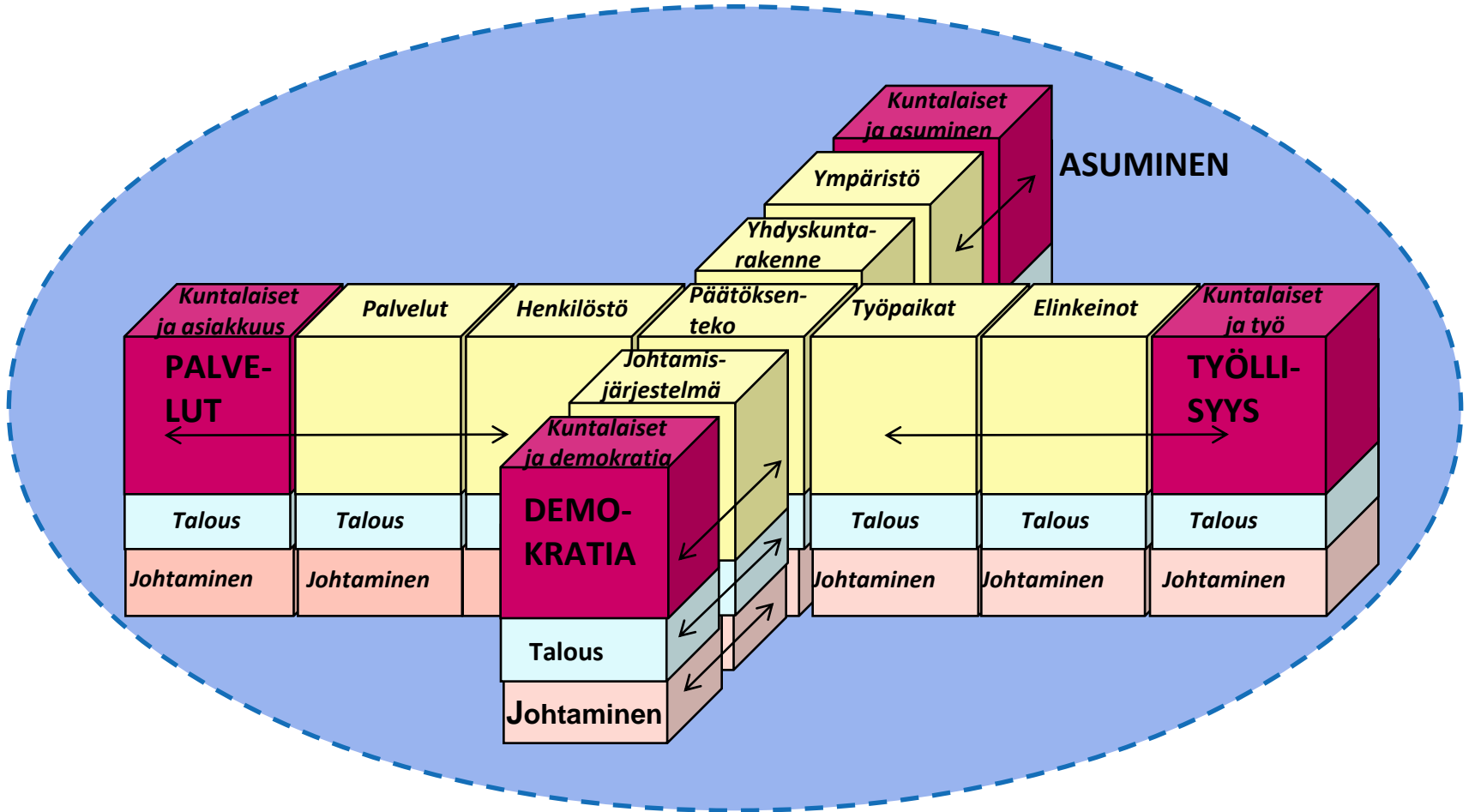
Toimikuntien tehtävät

HAUKIPUDAS, KIIMINKI, OULU, OULUNSALO, YLI-II

Yhdistymissopimuksen täsmentäminen
(sopimuksen paalut + mahd. tarvittavat lisäpaalut)



Elinvoimainen ja toimintakykyinen kunta



Johtamisjärjestelmä -toimikunta

- Toimikunnan tehtävänä on käsitellä ja antaa esitys yhdistymishallitukselle uuden Oulun johtamisjärjestelmästä
 - Kuntien johtamisjärjestelmien hyvät käytännöt ja Oulun mallin arviointi
 - Luottamushenkilöorganisaatio
 - Kaupunginjohtajisto
 - Kaupunkikonsernihallinnon tehtävät ja organisointi
 - Palvelukokonaisuuksien määrittely
 - Yhdistymishallitus hyväksyy uuden kunnan organisaation ja konsernirakenteen

Palvelutoimikunta

Tekee esityksiä yhdistymishallitukselle palveluiden järjestämisestä yhdistymissopimuksen perustalta

- Käsittelee isojen linjojen kautta palvelujen järjestämisen tavoitteita ja suuntaviivoja
- Laadukkaat ja vaikuttavat palvelut
- - Palveluiden saatavuuden, laadun, kustannusten, tuloksellisuuden ja vaikuttavuuden hyvä hallinta, - Tasapainoinen, hallittu talous
- Kuntalaislähtöiset palvelut ja prosessit
- - Erityistarpeet ja olosuhteet huomioiva palvelutarjonta
- - Moniammatillisuus
- - Monituottajamalli
- Monikanavainen palveluverkko
- Lähipalveluilla keskeinen merkitys
- Palveluiden järjestäminen ja tuottaminen perustuu sopimusohjaukselle

Elinvoimaisuus -toimikunta

- Toimikunnan tehtävänä on käsitellä ja tehdä ehdotus yhdistymishallitukselle uuden Oulun elinvoimaisuuden elinkeinojen, yrittäjyyden ja työllisyyden edistäminen ohjelman laatimisesta
 - Tasapainoinen, hallittu talous
 - Parantunut työllisyys, erityisesti nuorisotyöllisyys
 - Kehittynyt elinkeinoelämä ja yrittäjyys
 - Viihtyisä ja houkutteleva sekä kestävän kehityksen mukainen ympäristö- moni-ilmeisyys
- Tuottaa tavoitteenasettelu ja toimenpide-ehdotuksia valituille teemoille

Työn tuloksena ”**Uuden Oulun elinvoimaisuuden ohjelma**”

Osallistumisen ja vaikuttamisen toimikunta

- Osallisuus ja vaikuttaminen -ohjelman johtoryhmä
 - kuntalaisten mahdollisuus osallistua asioiden valmisteluun ennen päätöksentekoa
 - lasten ja nuorten osallisuus
 - ikääntyvien osallisuus
 - osallisuuden kehittyminen: tavat ja käytännöt, verkosto-Oulu
 - kotiseutuidentiteetti
 - Tasa-arvo
- Työn tuloksen **Kuntalaisten osallisuuden ja vaikuttamisen ohjelma**

Verkosto-Oulu -toimikunnan tehtävän määrittely

VISIO:

*Uusi Oulu on **pohjoisen kumppanuusverkoston** menestyvä keskus. Se on elinvoimaltaan ja toimintakyvyltään vahva sekä alueeltaan moni-ilmeinen, viihtyisä ja houkutteleva kestävän kehityksen **verkostokaupunki**.*

ARVOT:

Vastuullisuus, kumppanuus, yhdenvertaisuus, luottamus ja rohkeus

STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT

Elinvoiman ja toimintakyvyn vahvistaminen

Vahvan verkosto-Oulun rakentaminen

Kunta- ja palvelurakenteen sekä palveluiden kehittäminen

Henkilöstöhallinnon erityinen huomioiminen

Yhdistymisen hyvä toteuttaminen ja jatkuva arviointi

Verkosto-Oulun toimintaperiaatteen vieminen uuden Oulun sisäiseen ja ulkoiseen toimintaan ja rakenteisiin.

VERKOSTO-OULU TOIMINTAMALLI!

Verkosto-Oulu yhdistymissopimuksessa

ulospäin

Pohjoisen kumppanuus-verkoston rakentaminen

Vahva verkottuminen neljän kehityskäytävän vahvistamiseksi

Verkosto-Oulun tekeminen tunnetuksi

sisäänpäin

Keskusverkon, infran ja ympäristön moni-ilmeisyyden, hyödyntäminen asumisen, palveluiden ja yritysten tarpeisiin

Vahva verkottuminen yritysten, yhdistysten ja järjestöjen kanssa

Kuntalaislähtöisyys, alueiden erityistarpeet ja -olosuhteet teknologian hyödyntäminen monikanavainen palveluverkosto

Ulkopoliittikkaa

Henkilöstön sijoittamisen toimikunta

- Yhdistymishallitus perusti 4.5.2011 § 33
- Toimikunnan tehtävänä on valmistella esitys yhdistymishallitukselle henkilöiden nimeämisestä virkoihin yhdistymishallituksen hyväksymien periaatteiden mukaisesti.